

UPUTE PRISTUPNICIMA ZA (RE)IZBOR NA
ZNAKSTVENO-NASTAVNA, NASTAVNA I
SURADNIČKA RADNA MJESTA

Duško Margušić, tajnik

SVEUČILIŠTE U ZAGREBU FAKULTET POLITIČKIH ZNANOSTI

SADRŽAJ

PRIMJENJIVI PROPISI I DRUGI DOKUMENTI	3
Ad 1. Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti	4
Ad 2. Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji.....	10
Ad 3) Pravilnik o ustroju, nadležnosti i načinu rada matičnih odbora	43
Ad 4. Statut FPZG	44
Ad 5. Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na suradnička radna mjesta FPZG ..	44
Ad 6. Upute MO Politologije	47
POTREBNI DOKUMENTI	52

PRIMJENJIVI PROPISI I DRUGI DOKUMENTI

Osnovni propis koji regulira postupak izbora u znanstveno-nastavno i suradničko radno mjesto je:

1. Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine 119/2022)

primjenjuju se još i slijedeći podzakonski propisi odnosno upute:

- 2. Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji - Narodne novine 42/2026**
- 3. Pravilnik o ustroju, nadležnosti i načinu rada matičnih odbora – NN 3/2024., 82/2024.**
- 4. Statut Sveučilišta u Zagrebu Fakulteta političkih znanosti**
- 5. Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na suradnička radna mjesta Sveučilišta u Zagrebu Fakulteta političkih znanosti**
- 6. Uputa MO Politologije - od 28.04.2025.**

Kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 39.

(1) Na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu i znanstvenom institutu može se zaposliti osoba koja ima odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, koja ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu i znanstvenom institutu (u daljnjem tekstu: Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji) te dodatne kriterije utvrđene općim aktom visokog učilišta i znanstvenog instituta (u daljnjem tekstu: dodatni kriteriji).

(2) Na nastavno radno mjesto na veleučilištu može se zaposliti osoba koja ima odgovarajući stupanj obrazovanja u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju, koja ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na nastavno radno mjesto na veleučilištu (u daljnjem tekstu: Nacionalni veleučilišni kriteriji) te dodatne kriterije utvrđene općim aktom veleučilišta.

(3) Uz kriterije propisane u stavku 1. ovoga članka, na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i znanstveno radno mjesto može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju i koja je upisana u Upisnik znanstvenika i umjetnika. Iznimno, na umjetničko-nastavno radno mjesto može se, u skladu s kriterijima koje općim aktom propiše sveučilište, fakultet odnosno umjetnička akademija, zaposliti osoba koja nije stekla akademski stupanj doktora umjetnosti.

(4) Na nastavno radno mjesto, suradničko radno mjesto asistenta i stručno radno mjesto na sveučilištu odnosno znanstvenom institutu može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Iznimno, na nastavno radno mjesto na sveučilištu može se, u skladu s kriterijima koje općim aktom uređuje sveučilište, zaposliti osoba koja je završila stručni diplomski studij u znanstvenom području i polju.

(5) Na nastavno radno mjesto predavača odnosno višeg predavača te na suradničko radno mjesto i stručno radno mjesto na veleučilištu može se zaposliti osoba koja je završila sveučilišni ili stručni diplomski studij u znanstvenom području i polju. Na nastavno radno mjesto profesora stručnog studija odnosno profesora stručnog studija u trajnom izboru može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju.

(6) Na suradničko radno mjesto asistenta bira se osoba iz reda posebno uspješnih studenata. Iznimno, na suradničko radno mjesto asistenta u umjetničkom području može se zaposliti osoba koja je ostvarila posebne rezultate na umjetničkom području. Kriterije odabira na suradničko radno mjesto asistenta uređuje visoko učilište odnosno znanstveni institut općim aktom.

(7) Na suradničko radno mjesto višeg asistenta može se zaposliti osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti u znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Iznimno, na suradničko radno mjesto višeg asistenta u umjetničkom području može se zaposliti osoba koja nije stekla akademski stupanj doktora umjetnosti prema kriterijima koje općim aktom uređuje visoko učilište.

(8) Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije za pojedina znanstvena odnosno umjetnička područja ili polja na prijedlog Rektorskog zbora i nadležnoga matičnog odbora donosi Nacionalno vijeće. Nacionalne veleučilišne kriterije donosi Zbor veleučilišta.

(9) Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji i Nacionalni veleučilišni kriteriji objavljuju se u »Narodnim novinama«. Dodatni kriteriji objavljuju se na mrežnim stranicama visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta na hrvatskom i engleskom jeziku.

Izbor nastavnika, znanstvenika i suradnika na slobodno radno mjesto

Članak 40.

(1) Na slobodno radno mjesto na javnom visokom učilištu i javnom znanstvenom institutu nastavnik, znanstvenik i suradnik zapošljava se u postupku pokrenutom javnim natječajem.

(2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka donosi senat, fakultetsko ili akademijsko vijeće, vijeće veleučilišta odnosno znanstveno vijeće. Sastavni dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

(3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od onoga za koje se provodi izbor.

(4) Javni natječaj za izbor nastavnika, znanstvenika i suradnika na slobodno radno mjesto objavljuje se u »Narodnim novinama« i na mrežnim stranicama visokog učilišta odnosno znanstvenoga instituta na hrvatskom jeziku te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskog istraživačkog prostora na engleskom jeziku. Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od 30 dana od dana raspisivanja natječaja u »Narodnim novinama«.

(5) Prijave na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se u elektroničkom obliku.

(6) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku, koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata, predlaže senatu, fakultetskom ili akademjskom vijeću, vijeću veleučilišta odnosno znanstvenom vijeću najboljeg kandidata, najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.

(7) Senat, fakultetsko ili akademjsko vijeće, vijeće veleučilišta odnosno znanstveno vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

(8) Odluku kojom se usvaja mišljenje stručnog povjerenstva sveučilište, fakultet, umjetnička akademija odnosno znanstveni institut dostavlja nadležnom matičnom odboru, a veleučilište nadležnom matičnom povjerenstvu, najkasnije u roku od osam dana od dana usvajanja mišljenja, osim u slučaju izbora na suradničko radno mjesto.

(9) Nadležni matični odbor odnosno nadležno matično povjerenstvo odlukom utvrđuje ispunjava li predloženi kandidat Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije, najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke.

(10) Ako nadležni matični odbor odnosno nadležno matično povjerenstvo ne donese odluku iz stavka 9. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije.

(11) Nakon dostave odluke iz stavka 9. ovoga članka odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 10. ovoga članka visoko učilište odnosno znanstveni institut s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu. U slučaju izbora suradnika na slobodno radno mjesto nakon donošenja odluke o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva iz stavka 2. ovoga članka visoko učilište odnosno znanstveni institut s izabranim kandidatom sklapa ugovor o radu.

(12) S osobama izabranima na radna mjesta nastavnika i znanstvenika zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Trajanje izbora na radno mjesto nastavnika i znanstvenika

Članak 41.

(1) Izbor nastavnika odnosno znanstvenika na radno mjesto provodi se na pet godina.

(2) Nakon isteka roka iz stavka 1. ovoga članka nastavnik odnosno znanstvenik reizabire se na postojeće radno mjesto ili se izabire na više radno mjesto u skladu s člancima 42. i 43. ovoga Zakona.

(3) Izborom nastavnika odnosno znanstvenika na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru, znanstvenog savjetnika u trajnom izboru i profesora stručnog studija u trajnom izboru okončan je postupak napredovanja odnosno reizbora.

Reizbor na radno mjesto nastavnika i znanstvenika

Članak 42.

(1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako nastavnik odnosno znanstvenik nije, prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran, podnio zahtjev za izbor na više radno mjesto.

(2) Reizbor nastavnika odnosno znanstvenika provodi se prema postupku koji je člankom 43. ovoga Zakona propisan za izbor nastavnika odnosno znanstvenika na više radno mjesto.

(3) Nastavnik odnosno znanstvenik reizabire se na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora odnosno reizbora ispunio polovinu Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija odnosno Nacionalnih veleučilišnih kriterija i dodatnih kriterija za izbor na više radno mjesto.

(4) Reizbor nastavnika odnosno znanstvenika na radno mjesto provodi se na pet godina.

(5) Nastavniku odnosno znanstveniku koji nije reizabran na postojeće radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

Izbor na više radno mjesto nastavnika i znanstvenika

Članak 43.

(1) Nastavnik odnosno znanstvenik koji smatra da ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto obvezan je podnijeti zahtjev za izbor na više radno mjesto prije isteka roka na koji je izabran odnosno reizabran.

(2) Postupak izbora na više radno mjesto pokreće se odlukom senata, fakultetskog ili akademijskog vijeća, vijeća veleučilišta odnosno znanstvenog vijeća po isteku roka na koji je nastavnik odnosno znanstvenik izabran odnosno reizabran. Sastavni dio odluke o pokretanju postupka izbora nastavnika odnosno znanstvenika na više radno mjesto čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.

(3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor u istom znanstvenom odnosno umjetničkom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na visokom učilištu ili znanstvenom institutu različitom od onoga na kojem se provodi izbor.

(4) Nastavnik odnosno znanstvenik obvezan je dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto u elektroničkom obliku, najkasnije u roku od 15 dana od pokretanja postupka izbora. U postupku izbora na više radno mjesto nastavnik odnosno znanstvenik dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kojima ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije.

(5) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka ocjenjuje ispunjava li nastavnik odnosno znanstvenik zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije i dodatne kriterije te podnosi senatu, fakultetskom ili akademijskom vijeću, vijeću veleučilišta odnosno znanstvenom vijeću obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija.

(6) Senat, fakultetsko ili akademijsko vijeće, vijeće veleučilišta odnosno znanstveno vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.

(7) Odluku kojom se utvrđuje kako nastavnik odnosno znanstvenik ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto sveučilište, fakultet, umjetnička akademija odnosno znanstveni institut dostavlja nadležnom matičnom odboru, a veleučilište nadležnom matičnom povjerenstvu u roku od osam dana od dana usvajanja mišljenja.

(8) Nadležni matični odbor odnosno nadležno matično povjerenstvo odlukom utvrđuje ispunjava li nastavnik odnosno znanstvenik Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije, najkasnije u roku od 60 dana od dostave odluke.

(9) Ako nadležni matični odbor odnosno nadležno matično povjerenstvo ne donese odluku iz stavka 8. ovoga članka u propisanom roku, smatra se da kandidat ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije odnosno Nacionalne veleučilišne kriterije.

(10) Nakon dostave odluke iz stavka 8. odnosno nastupom pretpostavke iz stavka 9. ovoga članka visoko učilište odnosno znanstveni institut s izabranim kandidatom sklapa aneks ugovora o radu.

(11) Ako se u postupku izbora na više radno mjesto utvrdi kako nastavnik odnosno znanstvenik ne ispunjava kriterije za izbor na više radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana pokreće se postupak reizbora na radno mjesto.

Suradnici

Članak 44.

(1) Asistent se zapošljava na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju od šest godina na visokom učilištu odnosno od pet godina na znanstvenom institutu na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih prihoda.

(2) Viši asistent zapošljava se na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme u trajanju najdulje četiri godine na visokom učilištu odnosno znanstvenom institutu na teret sredstava osnivača, projekta ili vlastitih prihoda.

(3) Suradnik ima pravo i obvezu:

- 1. sudjelovati u izvođenju nastave, obavljanju znanstvene odnosno umjetničke djelatnosti*
- 2. sudjelovati na znanstvenim skupovima i konferencijama*
- 3. sudjelovati u projektnim i drugim aktivnostima visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta*
- 4. podnositi institucijskom mentoru izvješće o radu najmanje jednom godišnje*
- 5. obavljati druge poslove po nalogu mentora i čelnika visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta.*

(4) Asistent ima pravo i obvezu:

- 1. upisati i pohađati doktorski studij na teret visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta*
- 2. na vlastiti zahtjev jednom promijeniti mentora u skladu s kadrovskim mogućnostima visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta.*

(5) Stavak 4. ovoga članka ne odnosi se na asistenta u umjetničkom području i asistenta na veleučilištu.

Zatečena radna mjesta i zvanja

Članak 111.

(1) Nastavnik, znanstvenik ili suradnik izabran na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno, nastavno ili suradničko radno mjesto prije stupanja na snagu ovoga Zakona nastavlja s radom na istom radnome mjestu. Rokovi za izbor ili reizbor nastavnika odnosno znanstvenika propisani ovim Zakonom počinju se računati danom prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Nastavnik koji je prije stupanja na snagu ovoga Zakona izabran na znanstveno-nastavno odnosno umjetničko-nastavno radno mjesto redovitoga profesora u trajnom zvanju nastavlja s radom na radnome mjestu redovitoga profesora u trajnom izboru. Nastavnik koji je prije stupanja na snagu ovoga Zakona izabran na nastavno radno mjesto profesora visoke škole nastavlja s radom na radnome mjestu profesora stručnog studija. Nastavnik koji je prije stupanja na snagu ovoga Zakona izabran na nastavno radno mjesto profesora visoke škole u trajnom zvanju nastavlja s radom na radnom mjestu profesora stručnog studija u trajnom izboru. Znanstvenik koji je prije stupanja na snagu ovoga Zakona izabran na znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom zvanju nastavlja s radom na radnom mjestu znanstvenog savjetnika u trajnom izboru. Suradnik koji je prije stupanja na snagu ovoga Zakona izabran na suradničko radno mjesto poslijedoktoranda nastavlja s radom na radnom mjestu višeg asistenta.

(3) Nastavnik, znanstvenik i suradnik koji je izabran u znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje prije stupanja na snagu ovoga Zakona zadržava stečeno zvanje.

(4) Nastavnik odnosno znanstvenik koji je prije stupanja na snagu ovoga Zakona navršio 65 godina života i koji ima aneks ugovora o radu na znanstveno-nastavnom, umjetničko-nastavnom, znanstvenom ili nastavnom radnom mjestu koje se financira sredstvima državnog proračuna temeljem kriterija znanstvene odnosno nastavne izvrsnosti nastavlja s radom na radnom mjestu do isteka roka aneksa ugovora o radu, ali najdulje do isteka akademske odnosno kalendarske godine u kojoj je navršio 70 godina života.

(5) Naslovni nastavnik izabran u naslovno zvanje prije stupanja na snagu ovoga Zakona zadržava naslovno zvanje do isteka roka iz članka 41. stavka 1. ovoga Zakona.

Natječajni postupci

Članak 112.

(1) Postupak izbora ili reizbora na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno, nastavno, suradničko ili stručno radno mjesto započet prije stupanja na snagu ovoga Zakona vodi se prema propisima koji su važili u trenutku pokretanja postupka.

(2) Postupak izbora u naslovno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, nastavno ili suradničko zvanje započet prije stupanja na snagu ovoga Zakona vodi se prema propisima koji su važili u trenutku pokretanja postupka.

(3) Postupak izbora u znanstveno zvanje započet prije stupanja na snagu ovoga Zakona vodi se prema propisima koji su važili u trenutku pokretanja postupka te se treba dovršiti najkasnije u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

Donošenje podzakonskih propisa

Članak 119.

(5) Rektorski zbor predložit će Nacionalnom vijeću nastavne i stručne elemente Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija najkasnije u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Zakona.

(6) Do početka važenja Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija primjenjuju se Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (»Narodne novine«, br. 28/17., 72/19., 21/21. i 111/22.), Pravilnik o uvjetima za izbor u umjetničko-nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 86/10.), Pravilnik o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 119/05.), Odluka o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 129/05.), Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 13/12., 24/12. i 120/21.), Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti (»Narodne novine«, br. 61/17.), Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 122/17 i 120/21.) i Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna

mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora («Narodne novine», br. 24/21.).

Ad 2. Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji

Kriteriji u postupku izbora na radno mjesto

Članak 3.

- (1) Nacionalnim kriterijima utvrđuju se opći, horizontalni, vertikalni i posebni kriteriji.*
- (2) Opći kriteriji obuhvaćaju niz obveznih kriterija koje pristupnik mora ispuniti da bi mogao biti izabran ili reizabran na odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu odnosno znanstvenom institutu.*
- (3) Horizontalni kriteriji odnose se na vrednovanje znanstvenih odnosno umjetničkih elemenata Nacionalnih kriterija i utvrđuju se za određeno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i znanstveno radno mjesto. Horizontalne kriterije pristupnik mora ispuniti kumulativno.*
- (4) Vertikalni kriteriji odnose se na vrednovanje znanstvenih odnosno umjetničkih elemenata Nacionalnih kriterija, specifični su za određeno znanstveno, interdisciplinarno ili umjetničko područje odnosno polje i utvrđuju se za znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i znanstveno radno mjesto.*
- (5) Posebni kriteriji odnose se na vrednovanje nastavnih odnosno stručnih elemenata Nacionalnih kriterija i utvrđuju se za znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto. Posebni kriteriji sastoje se od kriterija nastavnog doprinosa, znanstveno-stručnog doprinosa, umjetničko-stručnog doprinosa te doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti.*

DIO DRUGI

KRITERIJI ZA IZBOR NA ZNANSTVENO-NASTAVNO I ZNANSTVENO RADNO MJESTO

GLAVA I.

OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Članak 4.

- (1) Znanstveno-nastavna radna mjesta od najnižeg prema višem su docent, izvanredni profesor, redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom izboru.*
- (2) Pristupnik koji se prvi put izabire na znanstveno-nastavno radno mjesto, uz kriterije propisane ovim Nacionalnim kriterijima, mora imati i pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima od strane povjerenstva stručnog vijeća visokog učilišta u skladu s Dijelom petim ovih Nacionalnih kriterija.*
- (3) Na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija.*
- (4) Na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom*

41. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(5) Na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, horizontalne kriterije propisane u članku 6., vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno pet standardnih godišnjih normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(6) Na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, horizontalne kriterije propisane u članku 6., vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 7,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(7) U postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija. Horizontalni kriteriji ne vrednuju se u postupku reizbora na radno mjesto.

(8) Obavezan kriterij u postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto je održan broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(9) Obavezan kriterij u postupku izbora na više znanstveno-nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto su pozitivno ocijenjeni rezultati institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjeni rezultati studentske ankete, koje provodi visoko učilište, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(10) Obavezan kriterij u postupku izbora na više znanstveno nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto je uređen i ažuran CroRIS profil.

(11) U postupku izbora na slobodno znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru pristupnik je obavezan kumulativno ispuniti sve kriterije do znanstveno-nastavnog radnog mjesta na koje se izabire.

(12) Pristupnici u radnom odnosu u upravi sastavnica ili upravi sveučilišta ispunjavaju uvjet održavanja broja radnih sati u nastavi u postotku koji je propisan u kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje odnosno ugovoru o radu.

(13) Pristupnici koji imaju ugovor o radu u postotku radnog vremena manjem od 100 %, ispunjavaju uvjet održavanja broja radnih sati u nastavi proporcionalno tom postotku radnog vremena.

GLAVA II.

HORIZONTALNI KRITERIJI

Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Članak 6.

(1) Na radno mjesto redovitog profesora može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava tri od sljedećih sedam kriterija:

– članstvo u projektnom timu minimalno jednog projekta, koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni, ili izravno ugovoreni, ili institucijski ili ostali projekti

– vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni ili izravno ugovoreni ili institucijski projekt (isti se projekt može računati i u ovoj i u prethodnoj alineji ovog stavka)

– mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora

– ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. ovih Nacionalnih kriterija

– objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanje vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog ovih Nacionalnih kriterija

– glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu

– mentorstvo pri izradi sedam diplomskih radova.

(2) Na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava četiri od sljedećih sedam kriterija:

– članstvo u projektnom timu minimalno dvaju projekata, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekti

– vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojnostručni projekt ili vođenje dvaju izravno ugovorenih projekata (isti se projekt može računati i za članstvo u projektnom timu iz prethodne alineje ovog stavka)

– mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora

– ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. ovih Nacionalnih kriterija

– objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5

bodova za pet koautora, $1/N$ bodova za više od pet koautora, N =broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanje vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog ovih Nacionalnih kriterija

– glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu

– mentorstvo pri izradi 10 diplomskih radova.

Minimalni broj citata

Članak 8.

(1) Relevantne baze za ostvarivanje minimalnog broja citata u područjima Prirodne, Tehničke, Biotehničke i Društvene znanosti (osim polja Pravo), Biomedicina i zdravstvo te Interdisciplinarno znanstveno područje (osim kad se postupak provodi kao kombinacija različitih područja odnosno polja) su WoS i Scopus, pri čemu pristupnik odabire jednu od tih baza za izračun broja citata. Iznimno, u području Društvene znanosti, u polju Pravo, i u području Humanističke znanosti pristupnik dokazuje broj citata za svaki rad koristeći baze WoS, Scopus ili pruža dokaze o citiranosti svojih radova u knjigama i drugim publikacijama koje nisu indeksirane u tim bazama.

(2) Minimalni broj citata u postupku izbora na radno mjesto u interdisciplinarnom području koje se provodi kao kombinacija različitih područja odnosno polja određuje se linearnom kombinacijom minimalnog broja citata u poljima izbora na temelju postotaka znanstvenog doprinosa pristupnika u poljima izbora.

(3) Nije dozvoljeno dvostruko brojanje istih citata.

Tablica 1. Minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, potrebnih za izbor na radno mjesto po znanstvenim područjima odnosno poljima

Područja odnosno polja	Redoviti profesor / znanstveni savjetnik	Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru
Područje Prirodne znanosti		
1.01. Matematika	30	50
1.02. Fizika	150	300
1.03. Geologija	100	250
1.04. Kemija	150	300
1.05. Biologija	150	300
1.06. Geofizika	150	300
1.07. Geografija	30	60
1.08. Interdisciplinarnе prirodne znanosti	150	300
Područje Tehničke znanosti		
2.01. Arhitektura i urbanizam	10	20
2.02. Brodogradnja	50	100
2.03. Elektrotehnika	75	150
2.04. Geodezija	50	100
2.05. Građevinarstvo	50	100
2.06. Grafička tehnologija	25	50
2.07. Kemijsko inženjerstvo	25	50
2.08. Metalurgija	25	50
2.09. Računarstvo	75	150
2.10. Rudarstvo, nafta i geološko inženjerstvo	25	50
2.11. Strojstvo	50	100
2.12. Tehnologija prometa i transport	50	100
2.13. Tekstilna tehnologija	25	50

2.14. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika	50	100
2.15. Temeljne tehničke znanosti	50	100
2.16. Interdisciplinarne tehničke znanosti	50	100
Područje Biomedicina i zdravstvo		
3.01. Temeljne medicinske znanosti	75	150
3.02. Kliničke medicinske znanosti	75	150
3.03. Javno zdravstvo i zdravstvena zaštita	75	150
3.04. Veterinarska medicina	75	150
3.05. Dentalna medicina	75	150
3.06. Farmacija	75	150
Područje Biotehničke znanosti		
4.01. Poljoprivreda	75	125
4.02. Šumarstvo	75	125
4.03. Drvena tehnologija	75	125
4.04. Biotehnologija	75	125
4.05. Prehrambena tehnologija	75	125
4.06. Nutricionizam	75	125
4.07. Interdisciplinarne biotehničke znanosti	75	125
Područje Društvene znanosti		
5.01. Ekonomija	10	20
5.02. Pravo	10	20
5.03. Politologija	10	20
5.04. Informacijske znanosti	10	20
5.05. Komunikacijske znanosti	10	20
5.06. Sociologija	10	20
5.07. Psihologija	20	40
5.08. Pedagogija	10	20
5.09. Edukacijsko-rehabilitacijske znanosti	10	20
5.10. Logopedija	10	20
5.11. Kineziologija	20	40
5.12. Demografija	10	20
5.13. Socijalne djelatnosti	10	20
5.14. Interdisciplinarne društvene znanosti	10	20
Područje Humanističke znanosti		
6.01. Filozofija	5	10
6.02. Teologija	5	10
6.03. Filologija	5	10
6.04. Povijest	5	10
6.05. Povijest umjetnosti	5	10

6.06. Znanost o umjetnosti	5	10
6.07. Arheologija	5	10
6.08. Etnologija i antropologija	5	10
6.09. Religijske znanosti	5	10
6.10. Kroatologija	5	10
6.11. Interdisciplinarne humanističke znanosti	5	10
Interdisciplinarno znanstveno područje		
7.01. Obrazovne znanosti	10	20
7.02. Sigurnosne i obrambene znanosti	10	20
7.03. Kognitivne znanosti	10	20
7.04. Projektni menadžment	10	20

GLAVA III. VERTIKALNI KRITERIJI

Bibliometrijski podaci

Članak 9.

Zastupljenost (indeksiranost) časopisa u bazama podataka, čimbenike odjeka (IF-Impact factor, odnosno SJR-SCImago Journal Rank Indicator) znanstvenih časopisa, citiranost radova i druge bibliometrijske podatke propisane odredbama ovih Nacionalnih kriterija utvrđuju knjižnice visokoškolskih i znanstvenih ustanova u skladu s dostupnim bazama podataka te o tome pristupniku izdaju odgovarajuće potvrde.

POGLAVLJE IV.

ZNANSTVENO PODRUČJE DRUŠTVENE ZNANOSTI

Vertikalni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 30.

(1) U postupku izbora na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u području Društvene znanosti pristupnik mora ispuniti kriterije propisane u ovom članku i članku 31. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Pod pojmom »znanstveni rad« (dalje u ovom poglavlju: rad) podrazumijeva se znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenom časopisu ili zborniku radova te poglavlje u znanstvenoj knjizi ili znanstvena knjiga. Znanstveni rad mora biti recenziran. Znanstveni rad može biti izvorni znanstveni rad, pregledni rad ili prethodno priopćenje. Sveučilišni udžbenik smatra se preglednom znanstvenom knjigom.

(3) Izbor na radno mjesto u području Društvene znanosti provodi se na temelju kvalitativne i kvantitativne analize objavljenih radova pristupnika. U tu svrhu radove se razvrstava u skupine (a1), (a2) ili (a3).

(4) U radove prve skupine (a1) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama WoSCC ili Scopus. Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti iz baza JCR ili SJR za godinu predaje rada na objavu ili godinu objave rada, ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika, te za predmetnu kategoriju (Subject Category) koja je najpovoljnija za pristupnika. Ako za časopis koji je uvršten u baze WoSCC ili Scopus za određenu godinu još nije objavljen čimbenik odjeka i kvartil, pri izboru na radno mjesto koristit će se posljednji objavljeni čimbenik odjeka i kvartil. Ako za časopis koji je uvršten u baze WoSCC ili Scopus pri posljednjoj objavi podataka nije određen čimbenik odjeka i nije razvrstan u određeni kvartil, smatrat će se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4). U polju Pravo u radove prve skupine (a1) ubrajaju se i radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazi HeinOnline. Ako nisu povoljnije razvrstani u bazama WoS ili Scopus, radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazi HeinOnline razvrstavaju se i boduju kao radovi četvrtog kvartila (Q4).

(5) U radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama Econlit, PsycInfo, ProQuest, SocIndex, Academic Search Complete, Education Research Complete, Inspec, Westlaw, LexisNexis, LISA - Library and Information Science Abstracts, ERIH PLUS te HeinOnline (osim polja Pravo), kao i u bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze.

(6) Radovi objavljeni u časopisima koji nisu razvrstani u prvu (a1) ili drugu (a2) skupinu su radovi treće (a3) skupine.

(7) Smatra se da je neka zbirka, indeks ili modul uključen u neku od baza propisanih u stavcima 4. i 5. ovog članka ako je u trenutku predaje ili objave publikacije pristupnika bila uključena u referentnu bazu.

(8) Radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova su radovi druge skupine (a2). Radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova indeksiranim u bazama WoSCC ili Scopus, odnosno HeinOnline za izbor na radno mjesto u polju Pravo, vrednuju se kao radovi prve skupine (a1). Zbornik radova se ne smatra indeksiranim u bazama iz ovog stavka sve dok predmetni svezak nije zastupljen u nekoj od tih baza. Radovi objavljeni u zbornicima radova s ostalih skupova su radovi treće skupine (a3). U jednom zborniku radova sa znanstvenog skupa vrednuje se najviše jedan rad istog autora.

(9) Pristupnik može prikupiti najviše jednu trećinu potrebnog ukupnog minimalnog broja bodova u razdoblju nakon prethodnog izbora, prema odredbama članka 31. ovih Nacionalnih kriterija, objavom radova u zbornicima radova sa znanstvenih skupova.

(10) Ako je znanstvena knjiga indeksirana u bazama WoSCC ili Scopus, ili u bazi HeinOnline za polje Pravo, vrednuje se kao tri (a1) rada razvrstana u četvrti kvartil (Q4). Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a1) rad razvrstan u četvrti kvartil (Q4). Znanstvena knjiga čiji je izdavač sveučilište ili fakultet, znanstveni institut, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti i/ili drugi domaći ili strani znanstveno ugledni izdavač vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad. Pri kategorizaciji knjige kategorizirane u skupinu (a2) stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos knjige te znanstveni ugled izdavača, a nadležni matični

odbor brine o dosljednosti kategorizacije izdavača. Ostale znanstvene knjige vrednuju se kao tri (a3) rada, a poglavlja u takvim knjigama vrednuju se kao jedan (a3) rad. U jednoj znanstvenoj knjizi priznaje se samo jedno poglavlje za potrebe izbora odnosno reizbora na radno mjesto. Knjiga mora biti objavljena da bi se mogla vrednovati.

(11) Potrebni broj bodova za radove prve skupine (a1) može se ostvariti objavljivanjem radova u bilo kojem kvartilu (Q1, Q2, Q3, Q4). Potrebni broj bodova ostvaren objavljivanjem radova druge skupine (a2) može se zamijeniti bodovima ostvarenim objavljivanjem radova prve skupine (a1). Također, potrebni broj bodova ostvaren objavljivanjem radova treće skupine (a3) može se zamijeniti bodovima ostvarenim objavljivanjem radova prve (a1) ili druge (a2) skupine. Bodovima ostvarenim objavom radova iz niže skupine ne može se zamijeniti potrebni minimalni broj bodova više skupine.

(12) Objavljivanjem radova u istom znanstvenom časopisu može se ostvariti najviše jedna polovina potrebnog minimalnog kumulativnog broja bodova određene skupine, osim ako se radi o znanstvenom časopisu zastupljenom u prvom (Q1) ili drugom (Q2) kvartilu, koji se svi uzimaju u obzir.

(13) Prilikom utvrđivanja kriterija za izbor na radno mjesto pristupnik može ostvariti najviše jednu trećinu potrebnog minimalnog broja bodova na temelju radova objavljenih u časopisima ili publikacijama u kojima je u trenutku objave bio urednik ili član uredništva.

(14) Samo jedan rad koji je bio dio doktorskog rada pristupnika po skandinavskom modelu vrednuje se kao i ostali radovi. Novi radovi koji su objavljeni na temelju istraživanja za potrebe izrade znanstvenog magistarskog ili doktorskog rada vrednuju se kao i ostali radovi. Znanstvena knjiga koja je nastala na temelju znanstvenog magistarskog ili doktorskog rada mora sadržavati minimalno 30 % novog teksta da bi se vrednovala u skladu s odredbama ovog članka.

(15) Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim radovima s više od jednog autora vrednuje se punim brojem bodova, kako je propisano u članku 31. u Tablici 14. ovih Nacionalnih kriterija ako rad potpisuju do uključujući četiri autora. Ako rad ima pet ili šest autora, svakom se autoru takav rad vrednuje kao polovina broja bodova prema Tablici 14. Ako rad ima više od šest autora, udio pojedinog autora utvrđuje se dijeljenjem broja bodova iz Tablice 14. s brojem autora, prema formuli B/N , pri čemu B označava broj bodova kojeg nosi promatrani rad, a N broj autora.

(16) Za izbor na radno mjesto pristupnik mora ostvarivati kumulativni kriterij objavljenih znanstvenih radova u kojima je glavni ili samostalni autor, kako je propisano u stavku 2. članka 31. ovih Nacionalnih kriterija. Glavnim autorom u pravilu se smatraju prvi i dopisni autor, osim ako autori nisu navedeni abecednim redom, u tom slučaju pristupnik je dužan priložiti izjavu svih koautora s potvrdom doprinosa pristupnika u konkretnom radu.

(17) Jedan rad može se priznati na temelju potvrde uredništva o prihvaćenosti za objavljivanje. Rad koji je u postupku prethodnog izbora na radno mjesto bio u procesu objavljivanja mora biti objavljen u publikaciji za koju je bila dostavljena potvrda prije pokretanja postupka izbora pristupnika na više radno mjesto. Ako predmetni rad nije objavljen, ne uzima se u obzir pri utvrđivanju zadovoljavanja kumulativnih kvantitativnih kriterija, propisanih u članku 31. ovih Nacionalnih kriterija, pri sljedećem izboru na više radno mjesto ili reizboru na radno mjesto. Rad koji je objavljen u mrežnom izdanju te ima dodijeljen DOI broj računa se kao objavljen rad.

(18) U izvješću stručnog povjerenstva navode se svi pristupnikovi radovi, a vrednuju se i kategoriziraju samo radovi koji nisu vrednovani odnosno bodovani u ranijim izborima na radno mjesto. Rad koji se vrednuje odnosno boduje mora imati doprinos u polju u koje se pristupnik izabire na radno mjesto, o čemu na prijedlog stručnog povjerenstva utvrđuje matični odbor, bez obzira kojem polju pripada publikacija u kojoj je rad objavljen. Svi pristupnikovi radovi koji su vrednovani odnosno bodovani u prethodnim izborima ili reizborima na radno mjesto ne vrednuju se odnosno ne boduju se ponovno nego se njihova kategorizacija preuzima kako su kategorizirani u prethodnim izborima u a1, a2 i a3 skupinu.

Pristupnik je dužan priložiti izvješća stručnih povjerenstva iz prethodnih izbora iz kojih je razvidna kategorizacija radova u skupine. Radovi koji su vrednovani po pravilnicima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja, preračunavaju se u bodove tako da svaki rad nosi jedan bod u skupini u koju je kategoriziran u prethodnim postupcima izbora u znanstvena zvanja.

Vertikalni kvantitativni kriterij za izbor i reizbor na radno mjesto

Članak 31.

(1) Bodovanje radova propisano je u Tablici 14.

Tablica 14. Bodovanje radova u području Društvene znanosti

Kategorija rada	Broj bodova
Članak a1 u Q1	2,50
Članak a1 u Q2	2,00
Članak a1 u Q3 ili Q4	1,00
Poglavlje u knjizi a1	1,00
Knjiga a1	3,00
Članak a2 ili poglavlje u knjizi a2	0,75
Knjiga a2	2,25
Članak a3 ili poglavlje u knjizi a3	0,5
Knjiga a3	1,5

(2) Za izbor na radno mjesto pristupnik mora ostvariti minimalni kumulativni broj bodova po skupinama, minimalni broj bodova na temelju radova objavljenih u razdoblju nakon prethodnog izbora koji je naveden u zagradi te minimalni kumulativni broj znanstvenih radova u kojima je pristupnik glavni ili samostalni autor, kako je propisano u Tablici 15.

Tablica 15. Minimalni broj bodova po skupinama te broj radova u kojima je pristupnik glavni ili samostalni autor potrebnih za izbor na radno mjesto u području Društvene znanosti

Radno mjesto	Potrebni broj bodova				Potrebni minimalni kumulativni broj znanstvenih radova u kojima je pristupnik glavni ili samostalni autor
	a1	a2	a3	Ukupno	
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	3	2	1	6	1
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	7 (2)	4 (1)	3 (1)	14 (4)	2
Redoviti	12 (3)	9 (2,5)	4 (0,5)	25 (6)	4

profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)					
Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	17 (3)	14 (2,5)	5 (0,5)	36 (6)	6

(3) Za reizbor na radno mjesto pristupnik mora ostvariti minimalni kumulativni broj bodova po skupinama, kao i minimalni broj bodova, navedenih u zagradi, na temelju radova objavljenih u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto, kako je propisano u Tablici 16.

Tablica 16. Minimalni broj bodova po skupinama potrebnih za reizbor na radno mjesto u području Društvene znanosti

Radno mjesto	Potrebni broj bodova			
	a1	a2	a3	Ukupno
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	5 (1)	3 (0,5)	2 (0,5)	10 (2)
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	9,5 (1,5)	6,5 (1,25)	3,5 (0,25)	19,5 (3)
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	14,5 (1,5)	11,5 (1,25)	4,5 (0,25)	30,5 (3)

(4) Za reizbor na radno mjesto u području Društvene znanosti pristupnik ne mora biti glavni ili samostalni autor u radovima objavljenim u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

GLAVA IV. POSEBNI KRITERIJI

Posebni kriteriji za izbor i reizbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Članak 41.

(1) Posebni kriteriji za izbor odnosno reizbor na znanstveno-nastavno radno mjesto su A. Kriteriji nastavnog doprinosa, B. Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa i C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti, i propisani su u člancima 43., 44. i 45. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Posebni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto ispunjavaju se kumulativno. Minimalni broj posebnih kriterija za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto propisan je u Tablici 22.

Tablica 22. Posebni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Znanstveno-nastavno radno mjesto	A. Kriteriji nastavnog doprinosa	B. Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa	C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti	
Docent	min. 1	min. 1	-	Pristupnik

				mora zadovoljiti minimalno 1 iz skupine A, 1 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 3.
	ukupno 3			
Izvanredni profesor	min. 1	min. 1	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 1 iz skupine A, 1 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 5.
	ukupno 5			
Redoviti profesor	min. 2	min. 2	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 2 iz skupine A, 2 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 7.
	ukupno 7			
Redoviti profesor u trajnom izboru	min. 3	min. 3	min. 1	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 3 iz skupine A, 3 iz skupine B, 1 iz skupine C, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 9.
	ukupno 9			

(3) U postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti minimalno jedan posebni kriterij, od propisanih u stavku 1. ovog članka, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Kriteriji nastavnog doprinosa Članak 43.

Kriteriji nastavnog doprinosa su:

1. kriterij mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih, diplomskih i poslijediplomskih specijalističkih radova (jedan rad kvalificira pristupnika samo u jednoj kategoriji):

- pristupnik je u razdoblju nakon stjecanja doktorata znanosti bio mentor ili komentor pri izradi minimalno dvaju obranjenih ili pozitivno ocijenjenih završnih i/ili diplomskih radova (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

- pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto bio mentor ili komentor pri izradi minimalno triju obranjenih završnih i/ili diplomskih i/ili poslijediplomskih specijalističkih radova (kriterij za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru) ili

- pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto bio mentor ili komentor studentu pri izradi znanstvenog ili stručnog rada (samostalnog ili u koautorstvu s do uključujući tri studenta autora), koji je nagrađen Rektorovom ili Dekanovom ili Nagradom pročelnika sveučilišnog odjela

2. kriterij mentorstva pri izradi doktorskih radova:

- pristupnik mora ostvariti minimalno jedan bod; ako je pristupnik bio mentor ostvaruje jedan bod; ako je bio komentor (do dva mentora uz komentora ili više komentora u slučaju cotutelle) minimalno jednog obranjenog dokorskog rada ostvaruje jedan bod, ako je bio komentor (više od dva komentora) minimalno jednog obranjenog dokorskog rada ostvaruje broj bodova prema formuli: $1/N$ bodova, gdje je N =broj komentora

3. kriterij objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada:

- pristupnik je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, objavio (ili je prihvaćen za objavljivanje) minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

- pristupnik je u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi obranjenog završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, objavio znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada (kriterij za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru)

4. kriterij objavljivanja rada u koautorstvu s doktorandom iz područja teme dokorskog rada:

- pristupnik je u koautorstvu s doktorandom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi dokorskog rada, objavio znanstveni rad iz područja teme dokorskog rada ili

- pristupnik je, kao nastavnik na kolegiju na doktorskom studiju, u koautorstvu s doktorandom odnosno doktorandima, kojem odnosno kojima nije bio mentor ili komentor pri izradi dokorskog rada, objavio minimalno dva znanstvena rada iz područja teme dokorskog rada

5. kriterij usavršavanja u znanstvenom području odnosno polju ili struci ili nastavi:

- pristupnik se u razdoblju nakon diplomiranja usavršavao u svom području odnosno polju ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u zemlji ili inozemstvu, uključujući i boravak na ljetnim školama i radionicama u zemlji i inozemstvu te boravak u inozemstvu u okviru programa poslijediplomskog (specijalističkog ili dokorskog) studija, u ukupnom trajanju od minimalno triju mjeseci (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

- pristupnik se usavršavao u svom području odnosno polju ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u inozemstvu u ukupnom trajanju od minimalno šest mjeseci za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora odnosno minimalno devet mjeseci za izbor na radno mjesto redovitog profesora odnosno minimalno 12 mjeseci za izbor na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru

6. kriterij objavljivanja sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige - pristupnik je objavio sveučilišni udžbenik, sveučilišni priručnik ili znanstvenu knjigu koji se koristi u nastavi, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto (jedan bod do uključujući pet koautora, 0,5 bodova za šest i sedam koautora, $1/N$ bodova za osam i više koautora, N =broj koautora), potrebno je ostvariti minimalno jedan bod

7. kriterij inoviranja nastavnog sadržaja na jedan od sljedećih načina:

- pristupnik je kao član radnog tijela visokog učilišta sudjelovao u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili je sudjelovao u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju

- pristupnik je uveo novi kolegij koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

- pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta izradio, postavio i koristio nastavne

e-materijale (podloge za predavanja, podloge za auditore, laboratorijske ili konstrukcijske vježbe, podloge za seminare i sl.) iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i koje je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

- pristupnik je uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta osmislio i sudjelovao u postavljanju eksperimentalnog postava (fizički uređaj, eksperimentalne laboratorijske metode, pomagalo ili programska podrška i sl.) ili problemski projektno osmišljenih oblika nastave (na prijediplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju)

8. kriterij korištenja otvorenih nastavnih resursa - pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta osmislio i postavio minimalno jedan e-kolegij koji je nadležno stručno tijelo visokog učilišta recenziralo i prihvatilo i koji ima otvoreni online sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi visoku razinu interaktivnosti i pružanja povratnih informacija i potiče diskusiju između nastavnika i polaznika 9. kriterij recenziranja studijskog programa odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskog programa ili visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta - pristupnik je bio recenzent studijskog programa ili izvjestitelj prilikom inicijalne akreditacije odnosno reakreditacije za minimalno jedan studijski program ili je sudjelovao kao član u radu minimalno jednog povjerenstva za inicijalnu akreditaciju ili reakreditaciju studijskog programa ili visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta

10. kriterij recenziranja sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige - pristupnik je bio recenzent minimalno jednog sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige koji se koristi u nastavi

11. kriterij koordiniranja suradnje s nastavnim bazama - pristupnik je minimalno jednu akademsku godinu institucionalno koordinirao suradnju s nastavnim bazama ili mrežama nastavnih baza (pokušališta, hospitacije u

školama, praktični rad u bolnicama, studentske prakse, praktični rad u tijelima i ustanovama javne i državne uprave te područne (regionalne) i lokalne samouprave, ustanova u kulturi, gospodarskim subjektima, pravosuđu, reguliranim profesijama i sl.)

12. kriterij održavanja nastave na inozemnom visokom učilištu na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, s iznimkom filoloških studija iz područja hrvatskog jezika - pristupnik je kao gostujući nastavnik održao predavanja u minimalnom obimu od 25 kontakt-sati na jednom ili više kolegija (prihvatljiv dokaz ispunjenja kriterija je odgovarajuća potvrda ustanove)

13. kriterij održavanja nastave na domaćem visokom učilištu na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog jezika, s iznimkom filoloških studija - pristupnik je na visokom učilištu održao nastavu od minimalno 25 kontakt-sati (prihvatljiv dokaz ispunjenja kriterija je odgovarajuća potvrda ustanove)

14. kriterij sudjelovanja u izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja - pristupnik je sudjelovao u izvedbi prihvaćenog programa cjeloživotnog obrazovanja

15. kriterij održanog broja radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno polovini standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje (samo za izbor na radno mjesto docenta).

Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa

Članak 44.

Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa su:

1. kriterij prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim):

- pristupnik je kao autor ili koautor putem usmenog izlaganja ili putem postera prezentirao minimalno četiri rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od čega minimalno dva rada na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima (uvjet za izbor na radno mjesto razine 1), za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora ili

- pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto kao autor ili koautor putem usmenog izlaganja ili putem postera prezentirao minimalno pet radova na znanstvenim ili stručnim skupovima, od čega

minimalno četiri na međunarodnim znanstvenim skupovima na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima (uvjet za izbor na više radno mjesto), za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora

2. kriterij korištenja instrumenata otvorene znanosti - pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora rezultate istraživačkog rada provodio u skladu s FAIR principima (vidljivo, dostupno, interoperabilno te ponovno upotrebljivo) te da je pritom minimalno 50 % radova potrebnih za izbor na radno mjesto učinio dostupnim u otvorenom pristupu te odabirom primjerene CC licencije ili je, u slučajevima kad to nije moguće, digitalnu kopiju cjelovitog teksta tih radova (objavljeni članak ili konačni recenzirani rukopis) postavio u institucijski ili drugi javno dostupni repozitorij pohrane

3. kriterij pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu - pristupnik je bio pozvani predavač ili je održao plenarno predavanje na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima na minimalno trima međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima, za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora

4. kriterij uređivanja časopisa - pristupnik je bio urednik ili član uredništva jednog znanstvenog časopisa ili u području humanističkih znanosti serijskih publikacija znanstvenih knjiga (biblioteka/nakladničkih nizova i sl.) u razdoblju od minimalno jedne godine ili gost urednik jednog broja znanstvenog časopisa

5. kriterij uređivanja zbornika radova, zbirne znanstvene knjige ili monografije - pristupnik je bio urednik ili suurednik zbirne znanstvene knjige odnosno suurednik zbornika radova ili monografije ili član uredništva minimalno dvaju zbornika radova ili dviju zbirnih znanstvenih knjiga

6. kriterij recenziranja projekata - pristupnik je bio recenzent (izvjestitelj ili član panela) za minimalno jedan kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni projekt

7. kriterij članstva u organizacijskom ili programskom odboru međunarodnog znanstvenog skupa - pristupnik je bio član odbora triju međunarodnih znanstvenih skupova

8. kriterij sudjelovanja u programima popularizacije znanosti - pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto sudjelovao u minimalno dvjema institucijski ovjerenim aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom publikom o znanosti i visokom obrazovanju, pri tome se vrednuju sljedeće aktivnosti:

- javna popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice

- znanstveno-popularni članci

- Festival znanosti, Europska noć istraživača, Dani otvorenih vrata (visokog učilišta ili sveučilišta ili znanstvenog instituta), smotra Sveučilišta i slične prigodne manifestacije

- rad u stručnim tijelima časopisa za popularizaciju znanosti

- edukacijski znanstveni projekti

- znanstvene aktivnosti građanske znanosti (citizen science) u kojoj su građani, u okviru znanstvenog projekta pristupnika, dobrovoljno sudjelovali u prikupljanju podataka, njihovoj analizi i diseminaciji ili kroz (su)financiranje znanstvenih aktivnosti

- stvaranje audio-vizualnog sadržaja

9. kriterij dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade za znanstveni, nastavni ili stručni rad - pristupnik je za svoj znanstveni ili nastavni ili stručni rad dobio inozemnu nagradu ili istaknutu domaću nagradu

10. kriterij rada s gostujućim inozemnim doktorandima ili poslijedoktorandima - pristupnik je bio znanstvenik-domaćin gostujućem inozemnom doktorandu ili poslijedoktorandu, pri čemu se komunikacija odvijala na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku (s iznimkom filoloških studija) i koji je boravio minimalno mjesec dana na instituciji

11. kriterij prijavljivanja projekata - pristupnik je kao voditelj projekta ili institucijski voditelj radnog paketa imao dvije pozitivno ocijenjene prijave na kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni projekt

12. kriterij sudjelovanja u nastavi na poslijediplomskim studijima - pristupnik je držao nastavu na minimalno jednom kolegiju na poslijediplomskom studiju

13. kriterij recenziranja znanstvenih radova - pristupnik je recenzirao minimalno pet znanstvenih radova od prethodnog izbora.

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti

Članak 45.

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti su:

1. kriterij obnašanja čelne dužnosti u sustavu visokog obrazovanja i znanosti - pristupnik je minimalno polovinu mandata (a nije smijenjen zbog povrede radnih obveza) obnašao čelnu dužnost u sustavu visokog obrazovanja i znanosti, ako je obnašao različite dužnosti, primjerice ako je bio dekan ili prorektor, ovaj kriterij može se računati dvostruko
2. kriterij članstva u sveučilišnim tijelima - pristupnik je na temelju imenovanja u mandatu, a najkraće jednu godinu, bio pomoćnik (savjetnik) rektora ili član tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela (odbora, povjerenstava, radnih skupina i sl.)
3. kriterij vođenja tijela na sastavnici - pristupnik je u minimalno jednom mandatu bio pomoćnik dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu, bio predsjednik odbora ili povjerenstava dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) na sastavnici ili je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik odbora i povjerenstva fakultetskog vijeća (vijeća sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu bio predstavnik djelatnika na suradničkim radnim mjestima u senatu ili fakultetskom vijeću (vijeću sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik alumni udruge sastavnice ili predsjednik ili član predsjedništva alumni udruge sveučilišta
4. kriterij vođenja tijela na institutu - pristupnik je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik ili potpredsjednik znanstvenog vijeća ili je najkraće jednu godinu ili minimalno u jednom mandatu bio predsjednik odbora ili povjerenstava instituta
5. kriterij voditeljstva studija ili kooordinatora - pristupnik je u minimalno jednom mandatu, a najkraće dvije godine, bio voditelj ili suvoditelj (zamjenik) prijediplomskog, diplomskog ili integriranog prijediplomskog i diplomskog studija, poslijediplomskog doktorskog ili specijalističkog studija, programa cjeloživotnog učenja sveučilišta ili sastavnice ili je u minimalno u jednom mandatu, a najkraće dvije godine bio koordinator za djelatnost na visokom učilištu (priznaju se: ECTS ili Erasmus koordinator, CEEPUs koordinator, ISVU koordinator, koordinator za kvalitetu, koordinator stručne prakse, koordinator za studente s invaliditetom, koordinator za e-učenje i sl.)
6. kriterij članstva u tijelima na sastavnici - pristupnik je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu bio član dvaju institucijskih odbora ili povjerenstava na sastavnici ili sveučilištu ili je na temelju imenovanja bio član jednog institucijskog odbora ili povjerenstva sastavnice ili sveučilišta u minimalno dvama mandatima, a najkraće dvije godine
7. kriterij članstva u tijelima instituta - pristupnik je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu bio član dvaju institucijskih odbora ili povjerenstava ili je na temelju imenovanja bio član jednog institucijskog odbora ili povjerenstva u minimalno dvama mandatima
8. kriterij članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje - pristupnik je bio član međunarodnih, europskih ili nacionalnih tijela za znanost i visoko obrazovanje
9. kriterij članstva u savjetodavnim i radnim tijelima javne vlasti - pristupnik je kao imenovani ili izabrani predstavnik visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno akademske zajednice ili stručne javnosti bio član savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.) tijela javne vlasti (zakonodavne, sudske ili izvršne vlasti, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave ili drugih javnopravnih tijela)
10. kriterij članstva u upravljačkim tijelima međunarodnih ili nacionalnih stručnih i/ili znanstvenih udruženja – pristupnik je bio član upravljačkih tijela međunarodnih ili nacionalnih stručnih i/ili znanstvenih udruženja
11. kriterij dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija ili udruga - pristupnik je bio dobitnik nagrade ili priznanja koje dodjeljuje sveučilište, sveučilišna sastavnica, znanstveni institut ili druga akademska, strukovna ili znanstvena institucija
12. kriterij akreditiranja visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno članstva u povjerenstvu za inicijalnu akreditaciju ili reakreditaciju odnosno vrednovanje visokih učilišta ili znanstvenih instituta - pristupnik je bio član povjerenstva za inicijalnu akreditaciju, reakreditaciju odnosno tematskog ili izvanrednog vrednovanja visokog učilišta ili znanstvenog instituta

13. kriterij doprinosa gospodarstvu, javnom i civilnom sektoru kroz izradu javno dostupnih i otvorenih edukacijskih resursa, ili izradu javno dostupnih i otvorenih resursa korištenih u kulturnim institucijama, ili vođenje i/ili organiziranje tečajeva i stručnih usavršavanja namijenjenih određenim društvenim skupinama, ili sudjelovanje u izradama i planiranju infrastrukture ili osnivanje ili sudjelovanje u start-up projektima i tvrtkama.

DIO ČETVRTI

KRITERIJI ZA IZBOR NA NASTAVNO RADNO MJESTO

GLAVA I. OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto

Članak 64.

- (1) Nastavna radna mjesta od najnižeg prema višem su predavač i viši predavač.
- (2) Nastavna radna mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnom studiju od najnižeg prema višem su lektor, viši lektor i lektor savjetnik, a nastavna radna mjesta za poučavanje stranog jezika od najnižeg prema višem su predavač, viši predavač i predavač savjetnik.
- (3) Nastavna radna mjesta u umjetničkom području od najnižeg prema višem su korepetitor, viši korepetitor i korepetitor savjetnik te umjetnički suradnik, viši umjetnički suradnik i umjetnički savjetnik.
- (4) Na nastavno radno mjesto može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost te opće i posebne kriterije propisane u Dijelu četvrtom ovih Nacionalnih kriterija za to radno mjesto.
- (5) Pristupnik koji se prvi put izabire na nastavno radno mjesto mora imati minimalno tri godine radnog iskustva u struci te pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima od strane povjerenstva stručnog vijeća visokog učilišta u skladu s Dijelom petim ovih Nacionalnih kriterija.
- (6) U postupku reizbora na nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti posebne kriterije propisane u Dijelu četvrtom ovih Nacionalnih kriterija za to radno mjesto.
- (7) Obavezan kriterij u postupku reizbora na nastavno radno mjesto predavača, višeg predavača, predavača savjetnika, lektora, višeg lektora i lektora savjetnika je održan broj radnih sati u nastavi na visokom učilištu koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.
- (8) Obavezan kriterij u postupku reizbora na nastavno radno mjesto korepetitora, višeg korepetitora, korepetitora savjetnika, umjetničkog suradnika, višeg umjetničkog suradnika i umjetničkog savjetnika je održan broj radnih sati u nastavi na visokom učilištu koji odgovara minimalno jednoj standardnoj godišnjoj normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.
- (9) Obavezan kriterij u postupku izbora na više nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto su pozitivno ocijenjeni rezultati institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjeni rezultati studentske ankete, koje provodi visoko učilište, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na nastavno radno mjesto.
- (10) Obavezan kriterij u postupku izbora na više nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto je uređen i ažuran CroRIS profil..
- (11) U postupku izbora na slobodno nastavno radno mjesto višeg predavača, predavača savjetnika, višeg lektora, lektora savjetnika, višeg korepetitora, korepetitora savjetnika, višeg umjetničkog suradnika i umjetničkog savjetnika pristupnik je obavezan kumulativno ispuniti sve kriterije do radnog mjesta na koje se izabire.

GLAVA II KRITERIJI ZA IZBOR PO NASTAVNIM RADNIM MJESTIMA POGLAVLJE I NASTAVNO RADNO MJESTO PREDAVAČA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto predavača

Članak 65.

- (1) Na nastavno radno mjesto predavača u znanstvenom ili umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji

ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, opće kriterije propisane u ovom članku te posebne kriterije propisane u članku 66. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Na radno mjesto predavača u znanstvenom području može se izabrati pristupnik koji ima objavljen minimalno jedan recenzirani stručni rad, ne računajući prikaze, ili jedan znanstveni rad.

(3) Na radno mjesto predavača u polju Filologija može se izabrati pristupnik koji ima objavljen jedan prijevod stručnih ili znanstvenih tekstova odnosno književnih tekstova, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(4) Na nastavno radno mjesto predavača u polju Kineziologija može se izabrati pristupnik koji je aktivno sudjelovao u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno jednom međunarodnom, nacionalnom ili međusveučilišnom sportskom natjecanju studenata.

(5) Ako pristupnik nema kvalifikaciju iz područja odnosno polja u koje se izabire na nastavno radno mjesto predavača, osim kad se radi o nastavnom radnom mjestu predavača za poučavanje stranih jezika, tada na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih odnosno stručnih radova stručno povjerenstvo procjenjuje kvalificiranost pristupnika za područje odnosno polje u koje se izabire.

(6) Na radno mjesto predavača u umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji ima minimalno dva stručna ili umjetnička rada, ili kombinirano, vezana za dio predmetnog umjetničkog područja.

(7) Ako pristupnik nema kvalifikaciju iz dijela umjetničkog područja za koje se izabire na radno mjesto predavača, a ima status umjetnika, za izbor na radno mjesto vrednuje se njegova umjetnička djelatnost vezana za dio umjetničkog područja nastavnog djelovanja.

Posebni kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto predavača

Članak 66.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto predavača u znanstvenom ili umjetničkom području pristupnik mora ispuniti jedan posebni kriterij iz ovog članka.

(2) Posebni kriteriji za radno mjesto predavača u znanstvenom području su:

- akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti ili završen poslijediplomski specijalistički studij
- održano jedno javno izlaganje na znanstvenim, umjetničkim ili stručnim skupovima iz područja struke
- sudjelovanje na minimalno jednom seminaru ili radionici ili konferenciji ili ljetnoj školi i sl. za stručno usavršavanje, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(2) Osim kriterija navedenih u stavku 1. ovog članka, na pristupnike koji se izabiru u polju Kineziologija primjenjuju se i sljedeći posebni kriteriji:

- aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno dvama međunarodnim, nacionalnim ili međusveučilišnim sportskim natjecanjima studenata
- aktivno sudjelovanje u radu strukovnih ili studentskih sportskih udruga.

(3) Posebni kriteriji za radno mjesto predavača u umjetničkom području su:

- održano jedno javno izlaganje na stručnim ili umjetničkim skupovima iz područja struke u kojoj se provodi postupak izbora na radno mjesto
- suradnik pri izradi jednog završnog i/ili diplomskog radova ili izvedbi drugog oblika javnog umjetničkog djelovanja studenata
- akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti ili završen poslijediplomski specijalistički studij u području relevantnom za nastavno radno mjesto.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto predavača

Članak 67.

Za reizbor na nastavno radno mjesto predavača pristupnik mora ispuniti jedan dodatni posebni kriterij iz članka 69. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora.

POGLAVLJE II NASTAVNO RADNO MJESTO VIŠEG PREDAVAČA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto višeg predavača

Članak 68.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg predavača u znanstvenom ili umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, opće kriterije propisane u ovom članku te posebne kriterije propisane u članku 69. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Na nastavno radno mjesto višeg predavača u znanstvenom području može se izabrati pristupnik koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje i koji je kumulativno objavio minimalno četiri recenzirana stručna rada, ne računajući prikaze, ili dva znanstvena rada, ili kombinirano, pri čemu jedan znanstveni odnosno umjetnički rad zamjenjuje dva stručna rada, s doprinosom pristupnika u području odnosno polju izbora na nastavno radno mjesto višeg predavača.

(3) Ako pristupnik nema kvalifikaciju iz područja odnosno polja u kojem se izabire na radno mjesto višeg predavača, osim kad se radi o radnom mjestu višeg predavača za poučavanje stranih jezika, tada na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih odnosno stručnih radova stručno povjerenstvo procjenjuje pristupnikovu kvalificiranost za područje odnosno polje u koje se izabire na radno mjesto.

(4) Na nastavno radno mjesto višeg predavača u umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje i koji je kumulativno objavio minimalno pet umjetničkih ili stručnih radova, vezanih za dio predmetnog umjetničkog područja.

Posebni kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto višeg predavača Članak 69.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto višeg predavača u znanstvenom području broj posebnih kriterija iz ovog članka koje je pristupnik obvezan ispuniti određuje se u skladu sa stečenim akademskim stupnjem obrazovanja pristupnika:

- ako pristupnik ima akademski stupanj doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti, mora ispuniti jedan posebni kriterij u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

- ako pristupnik ima akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, mora ispuniti dva posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

- ako ima završen poslijediplomski specijalistički studij, mora ispuniti tri posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

- ako ima završen diplomski ili integrirani studij, mora ispuniti četiri posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Posebni kriteriji za mjesto višeg predavača u znanstvenom području su:

1. mentorstvo ili komentorstvo studentima pri izradi minimalno dvaju završnih ili diplomskih radova, od toga minimalno jedan mora biti u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

2. mentorstvo ili komentorstvo studentima koji su sudjelovali na natjecanju ili javnom izlaganju svojih radova od važnosti za razvoj relevantnih znanja i vještina (npr. debate, okrugli stolovi, natjecanja u prezentiranju i sl.)

3. autorstvo ili koautorstvo, s najviše troje drugih autora, u minimalno jednoj značajnijoj studiji, opsežnijem radu ili knjizi ili recenziranom nastavnom materijalu (udžbenik, nastavna skripta i sl.)

4. objavljena dva znanstvena ili četiri recenzirana stručna rada u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

5. pozvano predavanje ili održano plenarno predavanje na minimalno jednom znanstvenom, umjetničkom ili stručnom skupu

6. održana minimalno dva izlaganja samostalno ili u koautorstvo, s najviše troje drugih autora, uključujući poster-prezentaciju, na znanstvenim, umjetničkim ili stručnim skupovima, od kojih jedan na međunarodnom znanstvenom, umjetničkom ili stručnom skupu

7. uredništvo ili suuredništvo zbirne znanstvene ili stručne knjige, zbornika radova odnosno monografije odnosno članstvo u uredništvu znanstvenog odnosno umjetničkog odnosno stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih odnosno stručnih publikacija u trajanju od minimalno jedne godine

8. recenzent jedne stručne ili znanstvene knjige, udžbenika ili nastavnog priručnika odnosno recenzent minimalno

jednog članka za znanstvene odnosno stručne časopise, zbornike radova ili zbirne znanstveno-stručne publikacije, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

9. predsjednik programskog i/ili organizacijskog odbora znanstvenog odnosno stručnog skupa ili član programskog i/ili organizacijskog odbora minimalno dvaju znanstvenih odnosno umjetničkih odnosno stručnih skupa u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto predavača

10. primljena inozemna nagrada odnosno priznanje stranih akademskih i kulturnih institucija i strukovnih udruga za znanstveni, umjetnički, nastavni ili stručni rad odnosno istaknuta domaća nagrada odnosno priznanje koje dodjeljuju visoka učilišta, državna tijela i jedinice područne (regionalne) samouprave, nacionalne znanstvene i kulturne institucije te strukovne udruge s nacionalnim karakterom

11. član projektnog tima minimalno jednog projekta koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija

12. sudjelovanje u inoviranju nastavnog sadržaja u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili sudjelovanje u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju odnosno uvođenje novog kolegija koji je prihvaćen od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta odnosno postavljanje e-kolegija na mrežnim stranicama visokog učilišta

13. obnašanje dužnosti voditelja ustrojbene jedinice na visokom učilištu ili vođenje stručnog prijediplomskog ili diplomskog studija odnosno programa cjeloživotnog učenja na visokom učilištu u minimalno jednom mandatu, a najkraće dvije godine

14. članstvo savjetodavnog odnosno radnog tijela javnopravnog tijela ili tijela javne vlasti kao imenovanog odnosno izabranog predstavnika akademske zajednice ili stručne javnosti

15. sudjelovanje na minimalno trima stručnim usavršavanjima (seminari, radionice, konferencije, ljetne škole, webinar i sl.), što se dokazuje potvrdom organizatora.

(3) Osim kriterija propisanih u stavku 2. ovog članka, na pristupnike koji se izabiru na radno mjesto višeg predavača za poučavanje stranog jezika primjenjuju se i sljedeći posebni kriteriji:

1. lektoriran minimalno jedan rad koji je objavljen u stručnim ili znanstvenim publikacijama, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom 2. preveden minimalno jedan stručni ili znanstveni tekst objavljen u stručnim/znanstvenim publikacijama, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom 3. objavljen minimalno jedan prijevod književnog teksta, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

4. provedena stručna aktivnost konferencijskog prevođenja, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

5. održan minimalno jedan tečaj stranog jezika, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(4) Osim kriterija propisanih u stavku 2. ovog članka, na pristupnike koji se izabiru na radno mjesto višeg predavača u polju Kineziologija primjenjuju se i sljedeći posebni kriteriji:

1. održana minimalno dva ciklusa stručnog usavršavanja u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

2. aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno dvama međunarodnim, nacionalnim ili međusveučilišnim sportskim natjecanjima studenata

3. aktivno sudjelovanje u radu strukovnih ili studentskih sportskih udruga, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(5) U postupku izbora na nastavno radno mjesto višeg predavača u umjetničkom području pristupnik mora kumulativno ispuniti tri posebna kriterija propisana u stavku 6. ovog članka.

(6) Posebni kriteriji za mjesto višeg predavača u umjetničkom području su:

1. održana minimalno tri javna izlaganja na stručnim ili umjetničkim skupovima iz područja struke u kojoj se provodi postupak izbora na nastavno radno mjesto

2. mentorstvo ili komentorstvo studentima pri izradi minimalno dvaju završnih i/ili diplomskih radova

3. akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti ili doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti ili završen poslijediplomski specijalistički studij u području relevantnom za izbor na radno mjesto

4. postavljena predavanja/vježbe kao nastavni tekst na mrežnoj stranici visokog učilišta, koje je pozitivno ocijenilo stručno povjerenstvo

5. sudjelovanje u minimalno jednom značajnom umjetničkom projektu kao autor, koautor ili izvođač koji je rezultirao umjetničkim ostvarenjem (npr. izložba, koncert, predstava i sl.) ili umjetničkim radom (npr. glazbeni album, filmsko djelo i sl.)

6. recenzent umjetničkog djela ili umjetničkog projekta, kao što su izložbe, koncerti, predstave ili drugi umjetnički događaji

7. organizator ili aktivno sudjelovanje u organizaciji umjetničke manifestacije, kao što su izložbe, koncerti, predstave, filmski festivali ili drugi umjetnički događaji

8. nagrada ili priznanje za umjetnički rad ili doprinos umjetnosti, na nacionalnoj ili međunarodnoj razini

9. član projektnog tima minimalno jednog projekta koji može biti kompetitivni umjetnički, kompetitivni umjetničko-istraživački ili kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto višeg predavača

Članak 70.

Za reizbor na nastavno radno mjesto višeg predavača pristupnik mora ispuniti jedan dodatni posebni kriterij propisan u članku 69. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

POGLAVLJE III NASTAVNO RADNO MJESTO PREDAVAČA SAVJETNIKA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika

Članak 71.

(1) Na nastavno radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, opće kriterije propisane u ovom članku te posebne kriterije propisane u članku 72. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Na radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika može se izabrati pristupnik koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno pet standardnih godišnjih normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje i koji je kumulativno objavio minimalno šest recenziranih stručnih radova, ne računajući prikaze, ili tri znanstvena rada ili kombinirano, pri čemu jedan znanstveni rad zamjenjuje dva stručna rada, s doprinosom pristupnika u području odnosno polju izbora na radno mjesto.

Posebni kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika Članak 72.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika broj posebnih kriterija iz ovog članka koje je pristupnik obvezan ispuniti određuje se u skladu sa stečenim akademskim stupnjem obrazovanja pristupnika:

- ako ima akademski stupanj doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti, mora ispuniti dva posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

- ako ima akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, mora ispuniti četiri posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

- ako ima završen poslijediplomski specijalistički studij, mora ispuniti šest posebnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

- ako ima završen diplomski ili integrirani studij, mora ispuniti osam posebnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Posebni kriteriji za izbor na radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika su:

1. autorstvo ili koautorstvo, s najviše troje drugih autora, u minimalno jednoj značajnijoj studiji ili opsežnijem radu ili knjizi ili recenziranom nastavnom materijalu (npr. udžbenik, nastavna skripta, rječnik i sl.)

2. održana minimalno dva izlaganja samostalno ili u koautorstvu s najviše troje drugih autora, uključujući poster-prezentaciju, na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih jedan na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu
3. objavljena dva znanstvena ili četiri recenzirana stručna rada u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto, pri čemu rad ne može biti prikaz
4. sudjelovanje na minimalno trima stručnim usavršavanjima (seminari, radionice, konferencije, ljetne škole, webinar i sl.), što se dokazuje potvrdom organizatora
5. recenzirana jedna stručna ili znanstvena knjiga, udžbenik ili nastavni priručnik, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom
6. recenziran minimalno jedan članak za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova ili zbirne znanstveno-stručne publikacije, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom
7. organizacija ili aktivno sudjelovanje na stručnom odnosno studentskom putovanju s izvođenjem nastave ili organizacija terenske nastave u okviru kolegija na kojem pristupnik predaje
8. organizacija gostovanja stranih predavača na instituciji pristupnika ili posjete studenata na drugim institucijama
9. organizacija ili aktivno sudjelovanje u zimskoj ili ljetnoj školi (intenzivna obrazovna aktivnost izvan redovite nastave)
10. predsjedništvo u programskom i/ili organizacijskom odboru znanstvenog odnosno stručnog skupa ili članstvo u programskom i/ili organizacijskom odboru minimalno dvaju znanstvenih odnosno stručnih skupova u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto
11. održana nastava u minimalnom obimu od 25 kontakt-sati na jednom ili više kolegija na suradničkoj ustanovi
12. uveden novi kolegij koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo sveučilišta
13. mentorstvo ili komentorstvo studentima koji su sudjelovali na nekom natjecanju ili javnom izlaganju svojih radova od važnosti za razvoj relevantnih znanja i vještina (npr. debata, okrugli stol, natjecanje u prezentiranju i sl.)
14. mentorstvo studentima stranih jezika na nastavnoj praksi ili nastavnica vanjskim suradnicima
15. mentorstvo ili komentorstvo studentima na minimalno dvama završnim ili diplomskim radovima, od toga minimalno jedan u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto
16. uredništvo ili suuredništvo zbirne znanstvene ili stručne knjige odnosno suuredništvo zbornika radova odnosno monografije ili članstvo uredništva minimalno dvaju zbornika radova ili dviju zbirnih znanstvenih ili stručnih knjiga
17. primljena međunarodna nagrada odnosno priznanje ili istaknuta domaća nagrada odnosno priznanje za znanstveni, nastavni ili stručni rad
18. uloga voditelja ili suradnika na sveučilišnom stručnom projektu ili voditelja odnosno izvoditelja programa cjeloživotnog učenja ili stručnog usavršavanja kojim se postiže transfer znanja, međuinstitucijska suradnja odnosno povezivanje akademske zajednice s društvenom i gospodarskom zajednicom
19. član projektnog tima minimalno jednog projekta koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija
20. pozvano predavanje ili održano plenarno predavanje na minimalno jednom znanstvenom ili stručnom skupu
21. uloga voditelja ili člana projektnog tima (ne odnosi se na administrativne poslove) minimalno jednog institucijski ovjerenog stručnog projekta, pri čemu se priznaje sudjelovanje u projektima koji traju minimalno tri mjeseca
22. članstvo u uređivačkom odboru znanstvenog ili stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih ili stručnih publikacija minimalno jednu godinu
23. u minimalno jednom mandatu pomoćnik dekana odnosno pročelnik sveučilišnog odjela ili u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu, predsjedništvo odbora ili povjerenstava dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) na sastavnici, ili u minimalno jednom mandatu predsjedništvo odbora i povjerenstva fakultetskog vijeća (vijeća sveučilišnog odjela), ili u minimalno jednom mandatu obnašanje dužnosti predstavnika djelatnika na suradničkim radnim mjestima u senatu ili fakultetskom vijeću (vijeću sveučilišnog odjela), ili u minimalno jednom mandatu predsjedništvo alumni udruge sastavnice ili predsjedništvo ili članstvo predsjedništva alumni udruge sveučilišta

24. uloga voditelja ili suvoditelja (zamjenika) prijediplomskog, diplomskog ili integriranog prijediplomskog i diplomskog studija, programa cjeloživotnog učenja sveučilišta ili sastavnice u minimalno jednom mandatu, a najkraće dvije godine, izvršavanje funkcije koordinatora za djelatnost na visokom učilištu, pri čemu se priznaju funkcije: ECTS ili Erasmus koordinator, CEEPUs koordinator, ISVU koordinator, koordinator za kvalitetu, koordinator stručne prakse, koordinator za studente s invaliditetom, koordinator za e-učenje i sl.

25. kao imenovani ili izabrani predstavnik akademske zajednice ili stručne javnosti u izvršavanju funkcije člana savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.) javnopravnih tijela (tijela državne uprave, druga državna tijela, tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima) i tijela javne vlasti

26. obnašanje funkcije pomoćnika (savjetnika) rektora ili člana tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela (odbora, povjerenstava, radnih skupina i sl.) na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu

27. sudjelovanje u inoviranju nastavnog sadržaja:

- kroz članstvo radnog tijela visokog učilišta u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili sudjelovanje u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju

- uvođenje novog kolegija koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

- izrada, postavljanje i korištenje nastavnih e-materijala (podloge za predavanja, podloge za audiorne, laboratorijske ili konstrukcijske vježbe, podloge za seminare i sl.) na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i koje je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

- osmišljavanje i sudjelovanje u postavljanju eksperimentalnog postava (fizički uređaj, eksperimentalne laboratorijske metode, pomagalo ili programska podrška i sl.) ili projektno odnosno problemski osmišljenih oblika nastave (na prijediplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju), uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

28. postavljanje minimalno jednog e-kolegija na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta, koji je recenziran i koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta i koji mora imati otvoreni online sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi visoku razinu interaktivnosti i pružanja povratnih informacija te diskusiju između nastavnika i polaznika

29. lektoriranje minimalno jednog rada koji je objavljen u stručnim ili znanstvenim publikacijama

30. prevođenje minimalno jednog stručnog ili znanstvenog teksta objavljenog u stručnim odnosno znanstvenim publikacijama, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

31. objavljen minimalno jedan prijevod književnog teksta, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

32. obavljanje stručne aktivnosti konferencijskog prevođenja, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

33. održan minimalno jedan tečaj stranog jezika

34. sudjelovanje u minimalno dvjema institucijski ovjerenim aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom javnosti o znanosti i visokom obrazovanju u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto višeg predavača, pri čemu se vrednuju sljedeće aktivnosti:

- javna popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice

- znanstveno-popularni članci

- Festival znanosti, Europska noć istraživača, Dani otvorenih vrata (visokog učilišta ili znanstvenog instituta), smotra Sveučilišta i slične prigodne manifestacije

- rad u stručnim tijelima časopisa za popularizaciju znanosti - edukacijski znanstveni projekti

- znanstvene aktivnosti građanske znanosti (citizen science) u kojoj su građani, u okviru znanstvenog projekta pristupnika, dobrovoljno sudjelovali u prikupljanju podataka, njihovoj analizi i diseminaciji ili kroz (su)financiranje znanstvenih aktivnosti

- stvaranje audio-vizualnog sadržaja

35. članstvo u upravljačkim tijelima međunarodnih ili nacionalnih stručnih odnosno znanstvenih udruženja

36. članstvo u povjerenstvu za inicijalnu akreditaciju, reakreditaciju odnosno tematsko ili izvanredno vrednovanje visokog učilišta ili znanstvenog instituta.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika

Članak 73.

Za reizbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranih jezika, pristupnik mora ispuniti sljedeća dva kriterija:

- objavljen jedan recenziran stručni ili znanstveni rad, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora, s doprinosom pristupnika u području odnosno polju izbora na radno mjesto

- jedan dodatni posebni kriterij propisan u članku 72. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

DIO PETI POSTUPAK PROVOĐENJA NASTUPNOG PREDAVANJA

Osnovne odredbe

Članak 90.

(1) Pristupnik koji se prvi put izabire na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto, uz kriterije propisane ovim Nacionalnim kriterijima, mora imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima od strane povjerenstva stručnog vijeća visokog učilišta.

(2) Nastupno predavanje ocjenjuje stručno povjerenstvo od minimalno tri člana iz pristupnikova znanstvenog područja odnosno polja ili dijela umjetničkog područja odnosno polja. Stručno povjerenstvo imenuje ovlašteno stručno vijeće.

(3) Članovi stručnog povjerenstva moraju biti na istom ili višem znanstveno-nastavnom, umjetničko-nastavnom odnosno nastavnom radnom mjestu od radnog mjesta na koje se pristupnik izabire.

Pripremanje nastupnog predavanja

Članak 91.

(1) Stručno povjerenstvo iz članka 90. ovih Nacionalnih kriterija predložit će temu i termin za održavanje nastupnog predavanja. Predložena tema nastupnog predavanja mora biti iz nastavnog kolegija koji je u području odnosno polju u koji se pristupnik izabire na radno mjesto.

(2) Stručno povjerenstvo iz članka 90. ovih Nacionalnih kriterija predložit će čelniku visokog učilišta na kojem se pristupnik izabire na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto dogovoreni naslov teme i termine za održavanje nastupnog predavanja.

(3) Čelnik visokog učilišta iz stavka 2. ovog članka utvrdit će termin za održavanje nastupnog predavanja i o tome obavijestiti stručno povjerenstvo i pristupnika.

Oglašavanje nastupnog predavanja

Članak 92.

Nastupno predavanje mora biti oglašeno na oglasnim pločama i mrežnim stranicama visokog učilišta koje provodi izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

Održavanje nastupnog predavanja

Članak 93.

(1) Nastupno se predavanje održava pred nastavnicima i studentima visokog učilišta na kojem se pristupnik izabire. Na predavanje se mogu pozvati i druge osobe.

(2) Nastupno predavanje obavezno slušaju članovi stručnog povjerenstva, studenti i još minimalno tri nastavnika visokog učilišta na kojem se pristupnik izabire.

(3) Nastupno predavanje mora trajati minimalno jedan nastavni sat, a održavaju ga svi pristupnici ako zadovoljavaju ostale kriterije predviđene za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

Rasprava

Članak 94.

Nakon održanog nastupnog predavanja održava se rasprava u kojoj slušatelji mogu pristupniku postavljati pitanja u vezi s temom predavanja.

Ocjena nastupnog predavanja

Članak 95.

(1) Nakon održanog nastupnog predavanja i rasprave, stručno povjerenstvo daje pisanu ocjenu o nastupnom predavanju koja se obavezno prilaže izvješću o provedbi nastupnog predavanja i izbora te prijedlogu povjerenstva za izbor pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

(2) Ocjena nastupnog predavanja mora sadržavati prosudbu pristupnikovih vještina, a osobito se odnosi na: stručnu kompetentnost predavača, primjerenost nastavnog sadržaja studijskom programu u okviru kojeg će pristupnik izvoditi nastavu, predavačke i govorničke vještine, prikladnost metodičko-didaktičkih pristupa, ostvarenost ishoda učenja, korištenje nastavnih sredstava i pomagala te druga zapažanja.

(3) Ocjenu nastupnog predavanja potpisuju svi članovi povjerenstva.

Negativna ocjena nastupnog predavanja

Članak 96.

Pristupnik koji dobije negativnu ocjenu nastupnog predavanja ne može biti izabran na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

Troškovi nastupnog predavanja

Članak 97.

Troškove postupka izbora pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto i nastupnog predavanja snosi visoko učilište na kojem se pristupnik izabire.

DIO ŠESTI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Prijelazne odredbe

Članak 98.

(1) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno znanstveno-nastavno radno mjesto docenta, izbora na više znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru te reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta, izvanrednog profesora i redovitog profesora ako pristupnik to zatraži, najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela drugog, Glave II. i Glave III. primijenit će se odredbe Priloga I. ovih Nacionalnih kriterija, a umjesto Glave IV. primijenit će se odredbe Priloga II. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika, izbora na više znanstveno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika, znanstvenog savjetnika i znanstvenog savjetnika u trajnom izboru te reizbora na znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika, višeg znanstvenog suradnika i znanstvenog savjetnika ako pristupnik to zatraži, najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela drugog, Glave II. i Glave III. primijenit će se odredbe Priloga I. ovih Nacionalnih kriterija.

(3) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno umjetničko-nastavno radno mjesto docenta, izbora na više umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru te reizbora na umjetničko-nastavno radno mjesto docenta, izvanrednog profesora i redovitog profesora ako pristupnik to zatraži, najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela trećeg, Glave II. i Glave IV. primijenit će se odredbe Priloga III. ovih Nacionalnih kriterija.

(4) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno nastavno radno mjesto predavača i lektora, izbora na više nastavno radno mjesto višeg predavača i višeg lektora te reizbora na nastavno radno mjesto predavača, višeg predavač, lektora i višeg lektora ako pristupnik to zatraži,

najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela četvrtog, Glave II. primijenit će se odredbe Priloga IV. ovih Nacionalnih kriterija.

(5) U području Društvene znanosti radovi koji su poslani na objavljivanje prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u zbornicima radova i znanstvenim knjigama u izdanju Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti vrednuju se kao radovi prve kategorije (a1).

(6) U području Humanističke znanosti radovi koji su poslani na objavu u časopisima koji su bili klasificirani kao (a1) časopisi prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija, a nisu objavljeni prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija, vrednuju se kao (a1a) radovi.

(7) Svi postupci izbora na znanstveno-nastavno, znanstveno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto započeti prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija provode se prema propisima koji su bili na snazi u trenutku pokretanja postupka.

Prilozi Nacionalnih kriterija:

Prilog I.

ODJELJAK 4. DRUŠTVENE ZNANOSTI

Članak 17.

(1) Za izbor na radno mjesto u području društvenih znanosti pristupnik mora ispunjavati uvjete predviđene ovim člankom, ako za određeno polje posebnim odredbama nekog drugog članka u ovom prilogu nije drugačije određeno.

(2) Pod pojmom »znanstveni rad« (u daljnjem tekstu: »rad«) u ovom odjeljku podrazumijeva se znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenoj publikaciji s neovisnom recenzijom (engl. peer review). Urednička recenzija se ne smatra neovisnom recenzijom, odnosno ne smatra se dovoljnom za kategorizaciju rada kao znanstvenog rada.

(3) Izbor na radno mjesto u području društvenih znanosti provodi se na temelju kvalitativne i kvantitativne analize objavljenih znanstvenih radova pristupnika. U tu svrhu stručno povjerenstvo radove pristupnika razvrstava u skupine (a1), (a2) ili (a3).

(4) U znanstvene radove prve skupine (a1) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama podataka WoSCC ili Scopus. Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti JCR (Journal Citation Report) ili SJR (SCImago Journal Rank Indicator) za godinu predaje rada na objavu ili godinu objave rada, ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika, te za predmetnu kategoriju (Subject Category) koja je najpovoljnija za pristupnika. Ako za časopis koji je uvršten u bazu podataka WoSCC ili Scopus za određenu godinu još nije objavljen čimbenik odjeka i kvartil, pri izboru će se koristiti posljednji objavljeni čimbenik odjeka i kvartil. Ako za časopis koji je uvršten u bazu podataka WoSCC ili Scopus pri posljednjoj objavi podataka nije određen čimbenik odjeka i on nije razvrstan u određeni kvartil, smatrat će se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4).

(5) U znanstvene radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama Econlit, PsycInfo, ProQuest Social Science Premium Collection, SocIndex, Academic Search Complete, Education Research Complete, Inspec, Westlaw, LexisNexis, LISA - Library and Information Science Abstracts, ERIH PLUS te bibliografskim zbirka i modulima uključenim u navedene baze. Znanstveni radovi objavljeni u časopisima koji nisu razvrstani u prvu (a1) ili drugu (a2) skupinu su radovi treće (a3) skupine.

(6) Smatra se da je neka zbirka, indeks ili modul uključen u neku od baza iz stavka 3. ili 4. ovoga članka ako je u tu bazu uključena na dan stupanja na snagu ovog priloga ili ako naknadno bude uključen u tu bazu. Smatra se da je časopis referiran u određenoj bazi ako je referiran u godini objave članka ili izdanja potvrde uredništva o prihvaćenosti i predaje članka na objavu.

(7) Radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova održanih u inozemstvu ili u Hrvatskoj su radovi druge skupine (a2), osim ako je zbornik radova indeksiran u WoSCC ili Scopusu u kojem se slučaju radovi vrednuju kao radovi prve skupine (a1). Zbornik radova se ne smatra indeksiranim u WoS-u ili Scopusu dok ne bude zastupljen u bazi. Znanstveni skup u organizaciji ili suorganizaciji međunarodnog znanstvenog društva ili akademske institucije se smatra međunarodnim ako ima međunarodni programski odbor. Znanstveni radovi objavljeni u zbornicima radova s domaćih znanstvenih skupova, koji imaju domaći programski odbor, odnosno uredništvo u radovi treće skupine (a3). U zbornike prve skupine (a1) razvrstane u četvrti kvartil (Q4) ubrajaju se i zbornici sa skupova kojih je izdavač ili suizdavač Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti.

(8) Ako je knjiga indeksirana u WoSCC ili Scopusu vrednuje se kao tri (a1) rada razvrstana u četvrti kvartil (Q4). Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a1) rad razvrstan u četvrti kvartil (Q4). Znanstvena knjiga ili udžbenik čiji je izdavač sveučilište ili fakultet i/ili drugi domaći ili strani znanstveno ugledni izdavač vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad. Ostale znanstvene knjige vrednuju se kao tri (a3) rada, a poglavlja u takvim knjigama vrednuju se kao jedan (a3) rad. U jednoj znanstvenoj knjizi priznaje se samo jedno poglavlje za potrebe izbora na radno mjesto. Pri kategorizaciji knjige koja nije indeksirana u WoSCC ili Scopusu stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos knjige te znanstveni ugled izdavača. U knjige prve skupine (a1) razvrstane u četvrti kvartil (Q4) ubrajaju se i objavljene knjige kojih je izdavač ili suizdavač Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti.

(9) Potreban broj bodova za znanstvene radove prve skupine (a1) može se ostvariti objavljivanjem znanstvenih radova u bilo kojem kvartilu (Q1, Q2, Q3, Q4). Potreban broj bodova ostvaren objavljivanjem radova druge skupine (a2) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve skupine (a1), te, isto tako, broj bodova ostvaren objavljivanjem radova treće skupine (a3) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve (a1) ili druge (a2) skupine. Radovima iz niže skupine ne mogu se zamijeniti radovi iz više skupine.

(10) Objavljivanjem znanstvenih radova u istom znanstvenom časopisu ili s istog znanstvenog skupa (različitim godišta) može se ostvariti najviše polovica potrebnog broja bodova određene skupine, osim ako se radi o znanstvenom časopisu zastupljenom u prvom (Q1) ili drugom (Q2) kvartilu, koji se svi uzimaju u obzir. U jednom zborniku radova sa znanstvenog skupa priznaje se najviše jedan rad istog autora.

(11) Prilikom utvrđivanja uvjeta za izbor na radno mjesto pristupnik može ostvariti najviše jednu trećinu potrebnih bodova temeljem radova objavljenih u časopisima ili publikacijama u kojima je u trenutku objave bio urednik ili član uredništva.

(12) Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim znanstvenim radovima s više od jednog autora vrednuje se kao jedan rad ako rad potpisuju do tri autora. Ako rad ima četiri ili pet autora, onda se svakom autoru takav rad vrednuje kao polovica rada. Ako rad ima više od pet autora udio pojedinog autora se utvrđuje dijeljenjem broja bodova pripadajućeg rada s brojem autora.

(13) Za izbor na radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad (mora mu biti jedini autor), za izbor na svako više radno mjesto pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad objavljen nakon prethodnog izbora.

(14) Za izbor na radno mjesto razine 1 kao i za izbor na svako više radno mjesto (nakon prethodnog izbora) pristupnik mora imati najmanje jedan znanstveni rad objavljen na hrvatskom standardnom jeziku.

(15) Prethodni stavak ne vrijedi u izborima na radna mjesta pristupnika koji su do trenutka pokretanja postupka izbora djelovali izvan Republike Hrvatske.

(16) Jedan znanstveni rad može se priznati na temelju potvrde uredništva o prihvaćenosti za objavljivanje.

(17) Znanstveni se radovi boduju na sljedeći način:

Kategorija znanstvenog rada Broj bodova Članak a1 u Q1 ili Q2 2,00 Članak a1 u Q3 ili Q4 1,00 Poglavlje u knjizi a1 1,00 Knjiga a1 3,00 Članak a2 ili poglavlje u knjizi a2 0,75 Knjiga a2 2,25 Članak a3 ili poglavlje u knjizi a3 0,5 Knjiga a3 1,5

(18) Za izbor na radno mjesto razine 1, odnosno za izbor na više radno mjesto pristupnik mora nakon izbora na prethodno radno mjesto ostvariti najmanje sljedeći broj bodova:

Znanstveno/znanstveno-nastavno radno mjesto Potreban broj bodova a1 a2 a3 Ukupno Znanstveni suradnik / docent 3 2 1 6 Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor 4 2 2 8 Znanstveni savjetnik / redoviti profesor 5 5 1 11 Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru 5 5 1 11

(19) Stručno povjerenstvo dužno je sve radove koji se uzimaju u obzir pri izboru kategorizirati te svoju ocjenu kategorizacije rada obrazložiti. Rad pristupnika, bez obzira u kojoj bazi i publikaciji je objavljen, stručno povjerenstvo i/ili matični odbor mogu kategorizirati različito od kategorizacije koja mu je dana u publikaciji u kojoj je objavljen, što uključuje i mogućnost da rad kategoriziraju kao stručni rad. Knjige, poglavlja u knjigama te radovi objavljeni u zbornicima radova kategoriziraju se po istim kriterijima kao i radovi objavljeni u časopisima. U izvješću se navode svi pristupnikovi radovi, a ocjenjuju se i kategoriziraju samo radovi koji nisu ocijenjeni odnosno bodovani u ranijim izborima na znanstvena radna mjesta. Rad koji se uzima u obzir mora pripadati znanstvenom polju u kojem se pristupnik bira, o čemu na prijedlog stručnog povjerenstva odlučuje matični odbor.

Prilog II.

POSEBNI UVJETI

Članak 1.

(1) Posebni uvjeti razvrstani su prema kriterijima vrednovanja nastavnog, znanstveno-stručnog i institucijskog rada pristupnika u trima skupinama uvjeta (A, B, C) i navedeni u članku 2. ovog Priloga II.

(2) Minimalni broj posebnih uvjeta koje pristupnik mora ispuniti za izbor na određeno znanstveno-nastavno radno mjesto utvrđuje se posebno prema svakom kriteriju odnosno unutar svake skupine kriterija.

(3) Posebni uvjeti, ako posebnom odredbom nije drugačije određeno, ostvaruju se kumulativno, dakle ne samo od prethodnog izbora na znanstveno-nastavno radno mjesto.

(4) Kriteriji vrednovanja nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti su:

A. kriterij nastavnog doprinosa

B. kriterij znanstveno-stručnog doprinosa

C. kriterij institucijskog doprinosa.

(5) Institucijski doprinos smatra se znanstveno-stručnim doprinosom pristupnika u djelovanju sveučilišnih i drugih akademskih institucija.

(6) Pristupnik za izbor na određeno znanstveno-nastavno radno mjesto mora, unutar kriterija vrednovanja nastavne i

znanstveno-stručne djelatnosti, ispuniti minimalni broj posebnih uvjeta koji je naveden u Tablici 1.

Tablica 1.: Minimalni broj posebnih uvjeta prema kriterijima za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Znanstveno-nastavno radno mjesto A. Kriterij nastavnog doprinosa B. Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa C. Kriterij institucijskog doprinosa
Docent 1 1 0
Moguće je ispuniti oba uvjeta u jednoj skupini
Izvanredni profesor 2 2 0
Redoviti profesor 3 3 1
Redoviti profesor u trajnom izboru 4 4 2

Članak 2.

A. Kriterij nastavnog doprinosa

1. Uvjet mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih ili diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova:

- da je bio mentor ili komentor u izradi minimalno dvaju obranjen završnih ili diplomskih radova (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je pod njegovim mentorstvom ili komentorstvom, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, obranjeno minimalno pet završnih ili diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

2. Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog ili diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada:

- da je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor u izradi obranjenog završnog ili diplomskog rada, objavio minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog ili diplomskog rada (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor u izradi obranjenog završnog ili diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, objavio minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog ili diplomskog ili specijalističkog rada (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

3. Uvjet usavršavanja u znanstvenom području ili struci ili nastavi:

- da se nakon diplomiranja u svom znanstvenom području ili nastavi ili struci usavršavao na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u zemlji ili inozemstvu, uključujući i boravak u inozemstvu u okviru programa poslijediplomskog (specijalističkog ili doktorskog) studija, u ukupnom trajanju od minimalno tri mjeseca (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da se usavršavao u svom znanstvenom području ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u inozemstvu u ukupnom trajanju od minimalno šest mjeseci (uvjet za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora) odnosno u ukupnom trajanju od devet mjeseci (uvjet za izbor na radno mjesto redovitoga profesora) odnosno u ukupnom trajanju od godine dana (uvjet za izbor na radno mjesto redovitoga profesora u trajnom izboru)

4. Uvjet objavljivanja znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika u autorstvu ili koautorstvu:

- da je prije izbora na radno mjesto docenta ili nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto u autorstvu ili koautorstvu objavio znanstvenu knjigu, sveučilišni udžbenik ili sveučilišni priručnik

5. Uvjet inoviranja nastavnog sadržaja:

- da je sudjelovao u inoviranju nastavnog sadržaja na minimalno jedan od sljedećih načina:
 - da je kao član povjerenstva sudjelovao u izradi akreditiranoga novog studijskog programa
 - da je uveo novi kolegij koji je prihvaćen od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
 - da je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje postavio recenzirane nastavne materijale iz minimalno jednog kolegija, koji su prihvaćeni od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
 - da je uveo nove eksperimentalne ili praktične nastavne metode na preddiplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju uz odobrenje nadležnoga stručnog tijela visokog učilišta

6. Uvjet mentorstva pri izradi doktorskih radova:

- da je, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, pod njegovim mentorstvom ili komentorstvom obranjena minimalno jedan doktorski rad. **7. Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme doktorskog rada:**
 - da je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor u izradi obranjene doktorske disertacije ili nastavnik kod kojega je tijekom dokorskog studija slušao ili polagao ispit, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, objavio minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme dokorskog rada.

8. Uvjet recenziranja studijskih programa odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskih programa:

- da je bio recenzent (izvjestitelj) za minimalno jedan studijski program odnosno da je kao član sudjelovao u radu minimalno jednog povjerenstva za reakreditaciju studijskog programa

9. Uvjet recenziranja znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika:

- da je prije izbora na radno mjesto docenta ili nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto bio recenzent minimalno jedne znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika

10. Uvjet koordiniranja suradnje s nastavnim bazama:

- da je institucionalno koordinirao suradnju s nastavnim bazama ili mrežama nastavnih baza (pokušališta, hospitacije u školama, praktični rad u bolnicama, praktični rad u tijelima i ustanovama javne i državne uprave te županijske i lokalne samouprave, ustanova u kulturi, gospodarskim subjektima itd.).

B. Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa

1. Uvjet prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim):

- da je kao autor ili koautor putem postera ili usmenog izlaganja prezentirao minimalno tri rada na domaćim ili međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je kao autor ili koautor putem postera ili usmenog izlaganja, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, prezentirao minimalno pet radova na znanstvenim ili stručnim skupovima od kojih minimalno dva na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta); međunarodnim skupom u smislu ovog kriterija smatra se skup koji se održava u inozemstvu, a ako se održava u Hrvatskoj drži se uvjeta znanstvenog djelovanja i izlaganja na minimalno jednom svjetskom jeziku

2. Uvjet pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu:

- da je prije izbora na radno mjesto docenta ili nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto bio pozvani predavač na minimalno jednom međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu; međunarodnim skupom u smislu ovog kriterija smatra se skup koji se održava u inozemstvu, a ako se održava u Hrvatskoj drži se uvjeta znanstvenog djelovanja i izlaganja na minimalno jednom svjetskom jeziku

3. Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstveno-istraživačkih projekata ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje (odnosi se na znanstveno-istraživačke projekte koji su do kraja 2014. godine

realizirani uz financijsku potporu Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta te drugih znanstveno-istraživačkih projekata):

- da je kao znanstveni novak ili istraživač sudjelovao u realizaciji znanstveno-istraživačkih projekata ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje ili drugih znanstveno-istraživačkih projekata financiranih od Europske agencije za znanost, tijela državne uprave, hrvatskih i stranih zaklada i sl. (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je bio voditelj znanstveno-istraživačkog projekta ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje ili nekog drugog znanstveno-istraživačkog projekta financiranog od Europske agencije za znanost, tijela državne uprave, hrvatskih i stranih zaklada i sl. (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

4. Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, europskih i međunarodnih kompetitivnih projekta i projekata Hrvatske zaklade za znanost:

- da je bio voditelj ili da je sudjelovao kao suradnik u znanstvenom programu znanstvenog centra izvrsnosti odnosno da je bio voditelj ili da je sudjelovao kao suradnik u europskom i međunarodnom kompetitivnom projektu ili projektu Hrvatske zaklade za znanost

5. Uvjet uređivanja zbornika:

- da je bio urednik minimalno jednog zbornika radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene knjige ili gostujući urednik u specijalnom izdanju znanstvenog časopisa

6. Uvjet recenziranja članaka u časopisima i zbornicima:

- da je za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene publikacije recenzirao minimalno tri članka (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene publikacije recenzirao minimalno pet članaka (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

7. Uvjet recenziranja projekata:

- da je bio recenzent (izvjestitelj) za minimalno jedan kompetitivni projekt na nacionalnoj ili na međunarodnoj razini u kategoriji istraživačkih, razvojnih ili stručnih projekata ili da je bio recenzent (izvjestitelj) u znanstvenom panelu Hrvatske zaklade za znanost

8. Uvjet članstva u organizacijskom ili programskom odboru znanstvenog skupa:

- da je bio član organizacijskog ili programskog odbora međunarodnog znanstvenog skupa (tj. skupa u kojem sudjeluju stručnjaci iz minimalno triju zemalja, a organizacijski ili programski odbor ima članove iz triju država) ili da je bio predsjednik organizacijskog ili programskog odbora domaćeg znanstvenog skupa

9. Uvjet objavljivanja stručnih radova:

- da je kao autor ili koautor objavio minimalno tri stručna rada (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, objavio minimalno tri stručna rada ili rada u zborniku znanstveno-stručnog skupa (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

10. Uvjet dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad:

- da je za znanstveni ili nastavni ili stručni rad dobio međunarodnu nagradu ili priznanje ili istaknutu domaću nagradu ili priznanje; istaknutom domaćom nagradom ili priznanjem u smislu ovog uvjeta smatraju se nagrade i priznanja koje dodjeljuju državna tijela te nacionalne znanstvene i kulturne institucije

11. Uvjet sudjelovanja u programima popularizacije znanosti:

- da je sudjelovao u aktivnostima popularizacije znanosti, kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom publikom o znanosti i znanstvenom obrazovanju (popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice, festival znanosti, prigodne manifestacije, rad u časopisima za popularizaciju znanosti, edukacijski projekti, osmišljeni medijski istupi itd.).

C. Kriterij institucijskog doprinosa

1. Uvjet obnašanja čelne dužnosti:

- da je obnašao čelnu dužnost na visokom učilištu ili čelnu dužnost u strukovnoj ili znanstvenoj asocijaciji na nacionalnoj ili međunarodnoj razini iz svojeg znanstvenog područja ili čelnu dužnost u široj akademskoj zajednici;

čelnim dužnostima na visokom učilištu smatraju se dužnosti rektora, prorektora, dekana, prodekana, pročelnika sveučilišnog odjela, zamjenika pročelnika sveučilišnog odjela i povjerenika za određeni djelokrug rada na sveučilišnom odjelu

2. Uvjet obnašanja voditeljske dužnosti na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta:

- da je obnašao voditeljsku dužnost na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta (voditelj odsjeka, fakultetskog odjela, centra, zavoda, katedre i sličnih ustrojbenih jedinica)

3. Uvjet članstva u sveučilišnim tijelima i voditeljstva u tijelima na sastavnici:

- da je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu bio član tijela Rektorskog zbora, sveučilišnih tijela ili voditelj tijela na sastavnici (odbori, povjerenstva, radne skupine i sl.) ili voditelj poslijediplomskog sveučilišnog ili poslijediplomskog specijalističkog studija

4. Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji sveučilišnih razvojnih projekata ili drugih stručnih projekata:

- da je bio voditelj ili suradnik na sveučilišnom razvojnom projektu ili drugom stručnom projektu kojim se postižu transfer znanja i tehnologija, međuinstitucijska suradnja odnosno povezivanje akademske s društvenom i gospodarskom zajednicom

5. Uvjet sudjelovanja u vođenju alumni udruge:

- da je bio član sveučilišnog tijela alumni udruge ili voditelj alumni udruge na sastavnici

6. Uvjet sudjelovanja u izradi i/ili izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja:

- da je kao voditelj povjerenstva sudjelovao u izradi i/ili izvedbi prihvaćenog programa cjeloživotnog obrazovanja

7. Uvjet sudjelovanja u izradi i izvedbi programa transfera znanja i tehnologije:

- da je sudjelovao u izradi i izvedbi programa transfera znanja i tehnologije

8. Uvjet članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje:

- da je bio član međunarodnih ili nacionalnih tijela za znanost i visoko obrazovanje (nacionalno vijeće nadležno za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, akreditacijski savjet agencije nadležne za znanost i visoko obrazovanje, matični odbori i druga tijela nadležna za znanost i visoko obrazovanje koja imenuju tijela državne uprave)

9. Uvjet članstva u uredništvu znanstvenih i stručnih časopisa:

- da je minimalno tri godine bio član uređivačkog odbora znanstvenog ili stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih ili stručnih publikacija

10. Uvjet dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija i udruga:

- da je dobio nagradu ili priznanje koje dodjeljuju sveučilište, sveučilišne sastavnice, akademske institucije te strukovne, znanstvene ili znanstveno-stručne udruge.

REIZBOR

Članak 3.

U postupku reizbora na radno mjesto pristupnik mora ispuniti minimalno jedan posebni uvjet iz članka 2. ovog Priloga II. nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto.

PRILOG III.

Docent

Članak 1.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto docenta pristupnik treba ispuniti dva od sljedeća četiri uvjeta:

1. da je na suradničkom ili nastavnom radnom mjestu računajući razdoblje od pet godina prije datuma pokretanja izbora na radno mjesto sudjelovao u izvođenju nastave na nekom visokom učilištu od minimalno devedeset (90) norma sati
2. da je pomagao studentima preddiplomskih/diplomskih studija pri izradi završnih/diplomskih radova (javni nastup, izložbu ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja)

3. da se u svom umjetničkom području, struci ili nastavi usavršavao na sveučilišnim ili umjetničkim institucijama u inozemstvu u ukupnom trajanju od minimalno tri mjeseca

4. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno tri umjetnička rada u zemlji ili inozemstvu.

Izvanredni profesor

Članak 2.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora pristupnik treba ispuniti tri od sljedećih sedam uvjeta:

1. da je autor ili koautor jednog objavljenog sveučilišnog udžbenika, umjetničke/znanstvene knjige ili priručnika notnog izdanja odnosno da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

2. da je predložio novi ili inovirani sadržaj predmeta na preddiplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom doktorskom studiju koji je verificiran od strane nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

3. da je osmislio i vodio umjetnički skup odnosno umjetničku radionicu namijenjenu profesionalnom usavršavanju diplomanata i umjetnika u umjetničkom području njegovog nastavnog i umjetničkog djelovanja

4. da su pod njegovim mentorstvom obranjena minimalno tri završna ili diplomatska rada (javni nastup, izložbu ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja)

5. da je pod njegovim mentorstvom minimalno jedan pristupnik izradio doktorat umjetnosti

6. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno pet umjetničkih radova u zemlji ili inozemstvu

7. da je dobitnik značajnih priznanja ili nagrada za umjetnički rad, rad u struci ili nastavi.

Redoviti profesor

Članak 3.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora pristupnik treba ispuniti četiri od sljedećih devet uvjeta:

1. da je autor ili koautor dvaju objavljenih sveučilišnih udžbenika, umjetničke/znanstvene knjige ili priručnika notnog izdanja odnosno da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja iz dvaju kolegija kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

2. da je pod njegovim mentorstvom obranjeno minimalno pet završnih ili diplomskih radova (javni nastup, izložbu ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja)

3. da je osmislio i vodio međunarodni umjetnički skup odnosno međunarodnu umjetničku radionicu namijenjenu profesionalnim usavršavanju umjetnika u umjetničkom području njegovog nastavnog i umjetničkog djelovanja

4. da su pod njegovim mentorstvom minimalno dva pristupnika izradila doktorat umjetnosti

5. da je izvodio nastavu kao gostujući profesor na drugom domaćem ili inozemnom sveučilištu minimalno jedan semestar

6. da je bio recenzent u znanstvenom/umjetničkom časopisu, znanstvenoj/umjetničkoj knjizi ili zborniku radova sa znanstvenog/umjetničkog skupa

7. da je bio recenzent minimalno jednog studijskog programa ili minimalno dvaju sveučilišnih udžbenika odnosno minimalno dviju umjetničkih/znanstvenih knjiga

8. da je bio član uređivačkog odbora znanstvenog/umjetničkog časopisa ili minimalno dviju knjiga ili zbornika ili član umjetničkih prosudbenih tijela

9. da je dobitnik značajnih priznanja ili nagrada za umjetnički rad, rad u struci ili nastavi.

Redoviti profesor u trajnom izboru

Članak 4.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora pristupnik treba ispuniti šest od trinaest uvjeta od kojih su devet navedeni za redovitog profesora u članku 3. ovog Priloga III. te prošireni još sljedećim uvjetima:

- 1. da je bio pozvani predavač odnosno voditelj umjetničkih radionica na minimalno dvama međunarodnim umjetničkim skupovima*
- 2. da je bio recenzent/izvjestitelj za minimalno dvaju studijskih programa ili minimalno triju sveučilišnih udžbenika odnosno minimalno triju umjetničkih/znanstvenih knjiga*
- 3. da je obnašao čelnu dužnost u strukovnoj asocijaciji iz svojeg umjetničkog područja ili čelnu dužnost na visokom učilištu ili u široj akademskoj zajednici*
- 4. da je dobio istaknutu domaću nagradu nacionalnog strukovnog udruženja, nagradu na nacionalnom umjetničkom festivalu, državnu nagradu ili prestižnu međunarodnu nagradu za svoj umjetnički ili nastavni rad.*

Reizbor

Članak 5.

(1) Za reizbor na umjetničko-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti minimalno polovinu uvjeta propisanih ovim Prilogom III. za izbor na više umjetničko-nastavno radno mjesto, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto.

(2) U postupku ocjene uvjeta pristupnika za reizbor na umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora i redovitog profesora, komentorstvo obranjenih završnih ili diplomskih radova, javnih nastupa, izložbi ili drugih oblika umjetničkog djelovanja, kao ispunjenje uvjeta za reizbor na radno mjesto, istovjetno je mentorstvu.

(3) Ispunjenje uvjeta da je pristupnik dobitnik značajnih priznanja ili nagrada za umjetnički rad, rad u struci ili nastavi u postupku reizbora za umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora priznaje se i za postupak reizbora na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora.

PRILOG IV.

Predavač

Članak 1.

(1) Na nastavno radno mjesto predavača može biti izabran pristupnik koji uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće uvjete te dva od sljedećih pet uvjeta:

- 1. da ima magisterij znanosti ili doktorat znanosti*
- 2. da je održao jedno javno izlaganje na znanstvenim ili stručnim skupovima iz područja struke iz koje se provodi postupak izbora na radna mjesta predavača*
- 3. da je objavio ukupno najmanje dva stručna ili jedan znanstveni rad, pri čemu stručni radovi ne mogu bit prikazi, ili dva prijevoda stručnih ili znanstvenih tekstova, vezanih uz struku koju predavač predaje, odnosno književnih tekstova, ako se predavač izabire na radno mjesto u područje znanosti o jeziku i književnosti, odnosno jedan stručni ili znanstveni rad i jedan prijevod*
- 4. da je sudjelovao na najmanje jednom seminaru ili radionici za stručno usavršavanje s odgovarajućom potvrdom ili da je aktivno sudjelovao u organizaciji ili vođenju ekipa međunarodnog, nacionalnog ili sveučilišnog sportskog natjecanja studenata (samo za izbor nastavnika na radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture)*
- 5. da je na suradničkom ili nastavnom radnom mjestu, računajući razdoblje od triju godina prije datuma pokretanja izbora na radno mjesto, izvodio nastavu na nekom visokom učilištu, i to minimalno 15 kontakt-sati u predavanjima ili 20 kontakt-sati u seminarima ili 30 kontakt-sati u vježbama ili kombinirano odgovarajući broj kontakt-sati nastave, u punom opsegu nastavnog opterećenja koji u ekvivalentu iznosi minimalno 81 radni sat u nastavi.*

(2) Pri reizboru na radno mjesto predavača pristupnik mora ispuniti, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno dva uvjeta od ukupnih uvjeta za izbor na radna mjesta predavača propisanih stavkom 1. ovog članka i višeg predavača propisanih stavkom 2. članka 3. ovog Priloga IV.

Viši predavač

Članak 3.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg predavača može biti izabran pristupnik uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće i sljedeće uvjete:

- da je od izbora na radno mjesto predavača ili pet godina prije izbora na radno mjesto višeg predavača izvodio nastavu na nekom visokom učilištu, i to minimalno 30 kontakt-sati u predavanjima ili 40 kontakt-sati u seminarima ili 60 kontakt-sati u vježbama ili kombinirano odgovarajući broj kontakt sati nastave, u punom opsegu nastavnog opterećenja koji u ekvivalentu iznosi minimalno 162 radna sata u nastavi

- da je objavio minimalno tri stručna ili znanstvena rada.

(2) Uz navedene uvjete pristupnik treba ispuniti još tri od sljedećih šest uvjeta:

1. da ima magisterij znanosti ili doktorat znanosti

2. da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja/vježbe kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

3. da je autor ili koautor u minimalno jednoj značajnijoj studiji ili opsežnijem radu (npr. udžbenik, nastavna skripta, rječnik i sl.)

4. da je sudjelovao sveukupno u minimalno dvjema od sljedećih stručnih aktivnosti:

- recenzija ili lektura radova objavljenih u stručnim/znanstvenim časopisima
- konferencijsko prevođenje na akademskoj razini (samo za izbor nastavnika na radno mjesto stranog jezika)
- organizacija i aktivno sudjelovanje u stručnom odnosno studijskom putovanju s izvođenjem nastave
- organizacija gostovanja stranih predavača
- organizacija i aktivno sudjelovanje u ljetnoj školi s programom cjelodnevne nastave
- da je na nastavnom radnom mjestu predavača održao minimalno dva ciklusa stručnog usavršavanja ili minimalno jedan tečaj stranog jezika (samo za izbor nastavnika stranog jezika)
- aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno dvama međunarodnim, nacionalnim ili međusveučilišnim sportskim natjecanjima studenata (samo za izbor nastavnika na radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture).

5. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno dva rada na znanstvenim ili stručnim skupovima od kojih je jedan na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu

6. da je aktivno sudjelovao u radu strukovnih odnosno studentskih sportskih udruga odnosno organizacija, s trima sudjelovanjima u ljetnim sportskim školama (samo za izbor nastavnika na radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture) odnosno s trima sudjelovanjima na seminarima stručnog usavršavanja, radionicama, konferencijama i sl. s odgovarajućom potvrdom.

(3) Pri reizboru na nastavno radno mjesto višeg predavača pristupnik mora ispuniti, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno tri uvjeta koje pristupnik izabire između uvjeta propisanih za nastavno radno mjesto višeg predavača iz stavka 2. ovog članka te sljedećih uvjeta:

1. da je u razdoblju od pet godina prije pokretanja izbora bio na nastavnom ili znanstveno-nastavnom radnom mjestu te na tom radnom mjestu tijekom triju godina kontinuirano izvodio nastavu na nekom visokom učilištu od minimalno 240 norma sati godišnje tijekom triju godina

2. da je autor ili koautor jednog objavljenog udžbenika ili znanstvene knjige ili da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

3. da je objavio minimalno deset stručnih ili znanstvenih radova, pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi, odnosno izvedena ili nagrađena projekta ili studije iz odgovarajuće struke

4. da je pod njegovim mentorstvom obranjeno minimalno sedam završnih ili diplomskih radova i da je pri tome objavio minimalno tri rada u koautorstvu sa studentom

5. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno četiri rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih minimalno dva na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu

6. da je dobio nagradu za svoj stručni rad.

Ad 3) Pravilnik o ustroju, nadležnosti i načinu rada matičnih odbora

.....

Članak 9.

Visoko učilište odnosno znanstveni institut dužan je dostaviti matičnom odboru u elektroničkom obliku:

- odluku o raspisivanju javnog natječaja, odluku o provedbi postupka izbora na radno mjesto, odluku o provedbi postupka izbora na više radno mjesto ili odluku o provedbi postupka reizbora na radno mjesto, odluku o pokretanju postupka izbora u naslovnog nastavnika odnosno znanstvenika čiji je sastavni dio odluka o imenovanju stručnog povjerenstva

- u slučaju kada se raspisuje javni natječaj, presliku objavljenog natječaja u »Narodnim novinama« na mrežnim stranicama visokog učilišta te na službenom internetskom portalu za radna mjesta Europskoga istraživačkog prostora

- mišljenje stručnog povjerenstva s pripadajućom odlukom senata, fakultetskog ili akademskog vijeća odnosno znanstvenog vijeća kojom se ono usvaja

- dokaz o odgovarajućem akademskom stupnju pristupnika

- odluku o prethodnom izboru odnosno reizboru pristupnika na radno mjesto nastavnika odnosno znanstvenika ili odluku o izboru u naslovnog nastavnika odnosno naslovnog znanstvenika - dokaze o ispunjavanju Nacionalnih sveučilišnih, znanstvenih i umjetničkih kriterija.

Članak 10.

(1) Mišljenje stručnog povjerenstva koje ocjenjuje ispunjavaju li pristupnici prijavljeni na natječaj za izbor na radno mjesto zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije i dodatne kriterije visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta, odnosno koje ocjenjuje ispunjava li nastavnik odnosno znanstvenik u postupku izbora na hijerarhijski više radno mjesto odnosno reizbora na postojeće radno mjesto zakonske kriterije, Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije i dodatne kriterije, donosi se u pisanom obliku koji sadrži:

a) biografske podatke (podaci o datumu rođenja i državljanstvu pristupnika, o stečenoj kvalifikaciji odnosno akademskim stupnjevima, znanju stranih jezika, dosadašnjem kretanju u službi, radu u znanstvenim društvima i nagradama za znanstveni odnosno umjetnički te nastavni rad)

b) znanstvenu djelatnost odnosno umjetničku i/ili nastavnu djelatnost (dosadašnji izbori na radna mjesta nastavnika odnosno znanstvenika ili izbori u naslovnog nastavnika odnosno naslovnog znanstvenika, dosadašnji izbori u znanstvena odnosno suradnička zvanja, podaci o magistarskom odnosno doktorskom radu, objavljeni znanstveni radovi relevantni za izbor na radno mjesto, sudjelovanje na znanstvenim projektima domaćim i inozemnim) c) podatke o mentorstvu pristupnika na poslijediplomskim studijima te vođenju magistarskih i doktorskih radova

d) zaključak i prijedlog stručnog povjerenstva.

(2) U mišljenju iz stavka 1. ovog članka treba navesti radove koji su objavljeni nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na radno mjesto te pobliže ocijeniti ukupnu znanstvenu aktivnost na temelju koje pristupnik ispunjava Nacionalne sveučilišne, znanstvene i umjetničke kriterije.

(3) Stručno povjerenstvo iz stavka 1. ovog članka dužno je utvrditi ispunjava li pristupnik kriterije za izbor odnosno reizbor na radno mjesto nastavnika odnosno znanstvenika ili kriterije za izbor odnosno reizbor u naslovnog nastavnika odnosno naslovnog znanstvenika.

(4) Propisanu dokumentaciju za predloženika visoko učilište odnosno znanstveni institut dostavlja matičnom odboru u elektroničkom obliku.

(5) Matični odbor, u određenim argumentiranim slučajevima, može od stručnog povjerenstva zatražiti »provjeru sumnje na plagijat« za pojedine radove predloženika.

Ad 4. Statut FPZG

Članak 47.

...

(5) Izbore na slobodno radno mjesto provode povjerenstva sastavljena od pet članova koje imenuje Fakultetsko vijeće i koji u pravilu moraju dolaziti s tri, a ako to nije moguće, najmanje s dva fakultetska odsjeka, dok najmanje jedan član mora biti zaposlen na drugom visokom učilištu.

(6) Prilikom izbora na slobodno radno mjesto povjerenstvo je dužno provesti razgovor sa svakim pristupnikom koji zadovoljava uvjete propisane zakonom i općim aktima Sveučilišta i Fakulteta a pristupnik je dužan održati javnu prezentaciju vlastitog znanstvenog rada, projekta ili istraživanja po svom izboru, kojoj mogu prisustvovati svi članovi fakultetske akademske zajednice.

...

Ad 5. Pravilnik o dodatnim uvjetima za izbor na suradnička radna mjesta FPZG

UVJETI ZA IZBOR NA SURADNIČKO RADNO MJESTO ASISTENTA

Članak 3.

Na suradničko radno mjesto asistenta biraju se kandidati koji nemaju doktorat znanosti.

Članak 4.

Za izbor u suradničko zvanje asistenta kandidat mora imati objavljene radove koji zajedno u zbroju imaju vrijednost od najmanje 1,5 boda sukladno kriterijima klasifikacije radova i dodjele bodova navedenim u članku 17. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/2017, 72/2019., 21/2021.) te članku 11. Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 111/2022).

Kandidat 1,5 bod može ostvariti radovima iz a1, a2 i a3 kategorija radova.

Članak 5.

Za izbor u suradničko zvanje asistenta kandidat mora imati ostvarenu najmanje jednu od navedenih aktivnosti:

Sudjelovanje na znanstvenoj konferenciji s izlaganjem,

Sudjelovanje u radu ljetne ili zimske škole sa temom iz područja društvenih znanosti ili metoda društvenih znanosti,

Sudjelovanje na radionici ili seminaru iz područja društvenih znanosti,

Objavljen jedan stručni rad iz područja društvenih znanosti,

Objavljen jedan prikaz knjige iz društvenih znanosti u znanstvenom časopisu,

Sudjelovanje u radu znanstvenog ili stručnog projekta iz područja društvenih znanosti.

UVJETI ZA IZBOR NA SURADNIČKO RADNO MJESTO VIŠEG ASISTENTA

Članak 6.

Za izbor u suradničko zvanje višeg asistenta kandidat mora imati objavljene radove koji ukupno u zbroju nose vrijednost od najmanje 3 boda sukladno kriterijima klasifikacije radova i dodjele bodova navedenim u članku 17. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 28/2017, 72/2019., 21/2021.) te članku 11. Pravilnika o izmjenama i dopunama pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (NN 111/2022).

Od 3 boda najmanje 1 bod mora biti ostvaren radovima iz a1 kategorije radova, dok preostala 2 boda mogu biti ostvarena i radovima iz a2 i a3 kategorija radova.

Kandidat mora biti jedini autor najmanje jednog rada.

Članak 7.

Za izbor u suradničko zvanje višeg asistenta kandidat mora imati ostvarene najmanje tri od navedenih aktivnosti, pri čemu pristupnik mora ostvariti aktivnosti iz najmanje dvije kategorije:

Sudjelovanje na znanstvenoj konferenciji s izlaganjem,

Sudjelovanje u radu ljetne ili zimske škole sa temom iz područja društvenih znanosti ili metoda društvenih znanosti,

Sudjelovanje na radionici ili seminaru iz područja društvenih znanosti,

Objavljen stručni rad iz područja društvenih znanosti,

Objavljen prikaz knjige iz društvenih znanosti u znanstvenom časopisu,

*Sudjelovanje u radu znanstvenog projekta iz područja društvenih znanosti,
Recenzija rada u znanstvenom časopisu.*

DODATNI UVJETI

Članak 8.

Prilikom izbora kandidata povjerenstvo je dužno vrednovati potencijala za znanstveni rad kandidata te sposobnost kandidata za držanje nastave iz obveznih predmeta odsjeka na koji se kandidat bira te dati prednost kandidatima koji najbolje ispunjavaju navedena dva kriterija.

Povjerenstvo je dužno svoju odluku obrazložiti.

Ad 6. Upute MO Politologije



REPUBLIKA HRVATSKA
NACIONALNO VIJEĆE ZA VISOKO OBRAZOVANJE, ZNANOST I TEHNOLOŠKI RAZVOJ

Matični odbor za područje društvenih znanosti - polja politologije, sociologije, demografije, socijalne djelatnosti

Zagreb, 28. travanj 2025.

Predmet: Upute i obrasci za visoka učilišta i znanstvene institute koji provode izbore u poljima politologije, sociologije, demografije i socijalne djelatnosti

- Prema dostavnoj listi

Poštovani,

s obzirom na to da su izvješća stručnih povjerenstava ključan dokument temeljem kojeg se donosi odluka u postupku izbora, molimo stručna povjerenstva te nadležna učilišta i institute da kod pisanja i prihvaćanja izvješća vode računa da ona sadrže sve potrebne elemente predviđene nadležnim propisima. Izvješća napisana u skladu s nadležnim propisima jamac su donošenja valjanih odluka te izbjegavanja nepotrebnog produžavanja predmetnog postupka, do kojeg može doći ako Matični odbor nije u mogućnosti donijeti odluku temeljem informacija sadržanih u izvješću.

U tu svrhu, u prilogu vam dostavljamo *Upute*, prema kojima je potrebno izraditi izvješće, te *Obrazac* s tablicama koje je potrebno ispuniti pri izradi izvješća. Imenovanim članicama i članovima stručnih povjerenstava treba dostaviti navedene dokumente. Oba dokumenta javno su dostupna na mrežnoj stranici: <https://www.azvo.hr/strucna-i-radna-tijela/matini-odbori-2/upute-maticnih-odbora/>

Predsjednik Matičnog odbora

Prof. dr. sc. Berto Šalaj

SAŽETE UPUTE ZA VISOKA UČILIŠTA I ZNANSTVENE INSTITUTE KOJI PROVODE IZBOR U POLJA POLITOLOGIJE, SOCIOLOGIJE, DEMOGRAFIJE, SOCIJALNE DJELATNOSTI

U skladu s člankom 9. *Pravilnika o ustroju, nadležnosti i načinu rada matičnih odbora* (NN 3/24), visoka učilišta i znanstveni instituti dužni su dostaviti Matičnom odboru odgovarajuću dokumentaciju i dokaze o ispunjavanju propisanih uvjeta pristupnika. Radi osiguranja preglednosti i učinkovitosti postupka, Matični odbor za polja politologije, sociologije, demografije, socijalne djelatnosti zahtijeva od institucija dostavu ispunjene *Tablice 1. Provjera dostavljene dokumentacije pristupnika*, koja je izrađena u skladu sa *Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti* (NN 119/2022), s posebnim naglaskom na članke 39, 40, 42, 43 i 90. Preporučuje se da institucija, prilikom imenovanja stručnog povjerenstva, odabere osobe koje nisu članovi nadležnog Matičnog odbora niti su s pristupnikom bile koautori znanstvenih radova.

UPUTE ZA ČLANOVE STRUČNOG POVJERENSTVA ZA IZRADU STRUČNOG MIŠLJENJA

Stručno mišljenje povjerenstva o ispunjavanju kriterija za izbor ili reizbor sastavlja se u pisanom obliku te treba biti jasno, argumentirano i temeljeno na objektivnoj procjeni ispunjavanja zakonskih kriterija.

Stručno izvješće, uz datum, mjesto i tijela kojima se dostavlja, polazi od navođenja članova stručnog povjerenstva, njihovog znanstveno-nastavnog ili znanstvenog zvanja, te ustanove u kojoj su zaposleni. Na početku treba navesti točne službene podatke o sjednici fakultetskog ili stručnog vijeća na kojoj je donesena odluka o pokretanju postupka izbora na više radno mjesto, uključujući datum sjednice, KLASU i UR.BROJ odluke te datum imenovanja stručnog povjerenstva. Ako je riječ o izboru na slobodno radno mjesto, izvješće mora sadržavati relevantne informacije o raspisanom natječaju, uključujući naziv radnog mjesta, znanstveno područje i polje u kojem se izbor provodi. Napominjemo da izvješće Stručnog povjerenstva koje se dostavlja Matičnom odboru nije isto što i institucijsko izvješće u postupku izbora kandidata na slobodno znanstveno-nastavno ili znanstveno radno mjesto kada se na natječaj prijavilo više pristupnika. Sukladno ovoj Uputi, za potrebe provjere uvjeta u nadležnosti Matičnog odbora, potrebno je izraditi zasebno izvješće za pristupnika kojega institucija predlaže za izbor.

Stručno povjerenstvo mora jasno naznačiti temeljem kojih normativnih akata se provodi postupak izbora/reizbora i piše izvješće.

Mišljenje treba biti strukturirano prema sljedećim poglavljima:

1. Biografski podaci pristupnika

Ovaj dio izvješća treba započeti sažetim narativnim životopisom, koji ne smije prelaziti jednu stranicu. Narativni životopis treba biti jasan, strukturiran i koncizan, s naglaskom na relevantne informacije o znanstvenoj djelatnosti pristupnika za postupak izbora. Preporučene tematske cjeline koje bi trebalo uključiti su sljedeće:

1. **Obrazovanje i profesionalna karijera:** navesti osnovne biografske podatke (puno ime, trenutačna akademska titula i institucijska pripadnost), zatim ukratko prikazati obrazovni put (stečene diplome, institucije i godine završetka).
2. **Istraživački i znanstveni doprinosi:** opisati glavna istraživačka područja i ključne doprinose znanstvenom polju, istaknuti najvažnije publikacije (s naglaskom na časopise visokog utjecaja i znanstvene knjige), navesti sudjelovanje u nacionalnim i međunarodnim projektima (osobito u ulozi voditelja ili glavnog istraživača), te dodati metričke pokazatelje znanstvenog utjecaja (npr. H-indeks, broj citata), ako su relevantni.
3. **Nastava i mentorstvo:** navesti kolegije koje je pristupnik izvodio na preddiplomskoj, diplomskoj i poslijediplomskoj razini te iskustvo u mentoriranju doktoranada.
4. **Akademski i profesionalni angažman:** opisati članstvo u znanstvenim i uredničkim odborima, iskustvo u organizaciji znanstvenih skupova i održavanju pozvanih predavanja, suradnju s međunarodnim istraživačkim mrežama te eventualne funkcije u akademskim tijelima.
5. **Priznanja i nagrade:** navesti prestižne stipendije, nagrade i priznanja, kao i članstvo u uglednim znanstvenim organizacijama.
6. **Društveni utjecaj i doprinos javnim politikama (ako je primjenjivo):** opisati doprinos oblikovanju javnih politika i savjetodavne uloge, kao i angažman u javnom diskursu putem medija ili aktivnosti popularizacije znanosti.

Primjer narativnog životopisa:

NARATIVNI ŽIVOTOPIS

Dr. sc. Marija Jurić

Sociologinja, istraživačica u području sociologije roda.

Obrazovanje i profesionalna karijera

Dr. sc. Marija Jurić je sociologinja specijalizirana za istraživanje sociologije roda. Trenutno je izvanredna profesorica na Odsjeku za sociologiju Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu. Diplomirala je

sociologiju na Filozofskom fakultetu u Zagrebu 2008. godine, a doktorirala 2015. godine obranom disertacije o utjecaju rodni normi na tržište rada u Hrvatskoj.

Istraživački i znanstveni doprinosi

Glavno područje istraživanja dr. Jurić uključuje rodnu nejednakost, feminističke teorije i sociološke aspekte obiteljskih politika. Objavila je više od 30 znanstvenih radova u međunarodnim i domaćim časopisima, uključujući časopise *Gender & Society* i *European Societies*. Autorica je dvije znanstvene monografije, od kojih je najrecentnija *Rodne politike i ekonomska nejednakost u suvremenoj Europi* (2022). Sudjelovala je u više međunarodnih i nacionalnih istraživačkih projekata, a trenutno je voditeljica projekta financiranog iz programa Horizon Europe o rodni disparitetima na tržištu rada u postsocijalističkim društvima. Njezini radovi su citirani preko 200 puta, a prema Google Scholaru ima H-indeks 8.

Nastava i mentorstvo

Dr. Jurić predaje kolegije *Sociologija roda, Kvalitativne metode u sociološkim istraživanjima* i *Rod i globalizacija* na preddiplomskoj i diplomskog razini. Bila je mentorica sedam diplomskih radova i trenutno mentorira dvoje doktoranada na Sveučilištu u Zagrebu.

Akademski i profesionalni angažman

Aktivna je članica uredničkog odbora časopisa *Sociologija i prostor* te redovito recenzira radove za međunarodne časopise poput *Gender, Work & Organization* i *Feminist Economics*. Sudjelovala je u organizaciji više znanstvenih konferencija, uključujući međunarodnu konferenciju *Gender and Social Change in Europe*. Također surađuje s međunarodnim istraživačkim mrežama poput *European Consortium for Sociological Research* (ECSR).

Priznanja i nagrade

Dobitnica je prestižne nagrade *L'Oréal-UNESCO Za žene u znanosti* (2019.) te stipendije Marie Skłodowska-Curie za istraživački boravak na Sveučilištu u Uppsali (2021-2023). Članica je Europskog sociološkog udruženja (ESA) i Hrvatskog sociološkog društva (HSD).

Društveni utjecaj i doprinos javnim politikama

Dr. Jurić aktivno sudjeluje u javni raspravama o rodnoj ravnopravnosti i politikama zapošljavanja. Savjetovala je Ministarstvo rada i mirovinskog sustava u izradi strategije za smanjenje rodni razlika u zapošljavanju. Redovito gostuje u medijima i drži popularizacijska predavanja o pitanjima roda i društvene nejednakosti.

Uz narativni životopis, u ovom dijelu potrebno je ispuniti i umetnuti *Tablicu 2 – Životopis pristupnika*. Pri ispunjavanju tablice treba unijeti tražene podatke u sve predviđene kategorije, ne uklanjati retke i stupce kako bi životopisi bili ujednačeni i pregledni te, ako pristupnik nema podatke za određenu kategoriju, umjesto ostavljanja praznog polja upisati crticu („–“).

2. Pregled znanstvene djelatnosti pristupnika

U dijelu izvješća koji se odnosi na pregled znanstvene djelatnosti pristupnika potrebno je sustavno prikazati ostvarene rezultate u znanstveno-istraživačkom radu, uz posebno praćenje i vrednovanje znanstvenih radova prema kriterijima propisanim relevantnim normativnim aktima. Ovaj dio prvenstveno se temelji na ispunjavanju sljedećih tablica:

Tablica 3. Pregled bodova ostvarenih u skupini (a1) znanstvenih radova

Tablica 4. Pregled bodova ostvarenih u skupini (a2) znanstvenih radova

Tablica 5. Pregled bodova ostvarenih u skupini (a3) znanstvenih radova

Tablica 6. Potreban i ostvaren broj bodova pristupnika

Tablica 7. Ispunjavanje ostalih znanstvenih kriterija iz Pravidnika

Tablica 8. Vrednovanje publikacije/rada (za svaki rad izrađuje se zasebna tablica)

Prilikom popunjavanja tablica, važno je pridržavati se propisanog formata i nije preporučljivo mijenjati sadržaj tablica. Ako pristupnik ne ispunjava određene kategorije ili nema radove u pojedinoj skupini, umjesto ostavljanja praznih polja potrebno je upisati crticu ("–"). Time se osigurava konzistentnost i preglednost podataka u izvješću. Svaka tablica treba biti ispunjena jasno i precizno, temeljem provjerljivih podataka, kako bi stručno povjerenstvo moglo donijeti objektivnu procjenu o ispunjavanju znanstvenih kriterija za izbor na znanstveno-nastavno, odnosno znanstveno radno mjesto te naslovno znanstveno - nastavno zvanje. Ako se radi o napredovanju na više radno mjesto ili reizboru na isto radno mjesto, tablice se popunjavaju isključivo za znanstvene radove objavljene nakon datuma pokretanja prethodnog izbora. **Ostali radovi pristupnika navode se u prilogu na kraju izvješća.**

1. Pregled nastavne, znanstveno-stručne djelatnosti te institucionalnog doprinosa pristupnika

U ovom dijelu izvješća, koji se odnosi isključivo na pristupnike koji se biraju na znanstveno-nastavna radna mjesta, potrebno je izraditi tablični prikaz ocjene ispunjavanja nastavnih i znanstveno-stručnih uvjeta za izbor u znanstveno-nastavna radna mjesta.

Tablični prikaz treba biti strukturiran u tri segmenta: prva tablica detaljno prikazuje ispunjavanje općih uvjeta, druga tablica detaljno prikazuje ispunjavanje posebnih uvjeta, a zbirna tablica daje sažeti pregled ukupno ostvarenih bodova u skladu s kriterijima propisanim Odlukom o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (NN 122/17; NN 120/21). Pojedinačni elementi nastavne i znanstveno-stručne aktivnosti pristupnika detaljno se razrađuju u prve dvije tablice, pri čemu je za svaki pojedinačni uvjet potrebno jasno naznačiti ISPUNJAVA ili NE ISPUNJAVA, dok zbirna tablica pruža pregled ispunjavanja broja uvjeta pristupnika na temelju prethodno ocijenjenih elemenata.

2. Zaključak i prijedlog stručnog povjerenstva

U završnom dijelu izvješća potrebno je ukratko sažeti ocjenu ispunjenosti uvjeta propisanih Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Pravilnikom o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja te Odlukom Rektorskog zbora o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja. Osvrt treba biti sažet i jasan, s naglaskom na to ispunjava li pristupnik propisane kriterije za izbor u znanstveno-nastavno odnosno znanstveno zvanje u odgovarajućem području i polju.

Na temelju prethodno provedenog vrednovanja znanstvenih, nastavnih i znanstveno-stručnih aktivnosti pristupnika, stručno povjerenstvo donosi konačni zaključak i prijedlog za izbor ili reizbor u odgovarajuće područje i polje. Uz zaključak i prijedlog se navode imena svih članova stručnog povjerenstva s njihovim znanstveno-nastavnim ili znanstvenim zvanjima.

3. Prilog

Kao prilog izvješću potrebno je prikazati popis svih objavljenih radova pristupnika, razvrstanih prema odgovarajućim kategorijama, uz poštivanje kriterija vrednovanja znanstvene i stručne djelatnosti. Radovi moraju biti sustavno navedeni i jasno razvrstani u skladu s propisanim standardima (npr. prije i poslije posljednjeg izbora). **Popis radova je jedini prilog izvješću, dok se svi ostali dokumenti i dokazna dokumentacija dostavljaju odvojeno u elektroničkom obliku i ne smiju biti uključeni u isti dokument s izvješćem. Svi radovi pristupnika koji se ocjenjuju moraju biti dostavljeni u cjelovitom obliku, kao dio popratne dokumentacije – u formi PDF skena tiskanog izdanja ili kao poveznica na mrežnu verziju rada, pri čemu poveznice moraju voditi na vjerodostojne izvore i biti dostupne bez ograničenja pristupa.**

Predmet: Primjena Uputa i obrazaca Matičnog odbora u postupcima izbora

Poštovani,

Podsjećamo da su Upute Matičnog odbora za polja politologije, sociologije, demografije i socijalne djelatnosti, zajedno s pripadajućim obrascima (Tablice 1–8), objavljene na mrežnim stranicama AZVO-a te su sastavni dio dokumentacije koja se dostavlja Matičnom odboru u postupcima izbora i reizbora.

Matični odbor naglašava da se u svim postupcima očekuje dosljedna primjena objavljenih Uputa i obrazaca, pri čemu:

- Tablicu 1 – Provjera dostavljene dokumentacije pristupnika popunjava i dostavlja institucija (podnositelj zahtjeva), jer se odnosi na formalnu i proceduralnu zakonitost postupka, dok
- Tablice 2–8 popunjava Stručno povjerenstvo, jer se odnose na stručnu i znanstvenu evaluaciju pristupnika.

Osobito podsjećamo da su, sukladno članku 2. Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja, obvezni dijelovi spisa:

- potvrda nadležne knjižnice o indeksiranosti, kvartilima (IF/SJR) i citiranosti radova,
- cjelovita ocjena znanstvenog doprinosa pristupnika, razvidna iz Tablice 8 za sve publikacije koje se buduju,
- javno dostupan i uredno uređen Google Scholar profil, te
- uneseni radovi pristupnika u CROSB/CroRIS bazu.

Ujedno napominjemo da svi radovi pristupnika koji se ocjenjuju moraju biti dostavljeni u cjelovitom obliku, kao dio popratne dokumentacije, radi mogućnosti trajnog arhiviranja spisa.

Uvažavajući potrebu trajnog arhiviranja dokumentacije te operativna ograničenja u zaprimanja i pohrani spisa, preporučuje se sljedeći način dostave dokumentacije:

- dokumentacija se u pravilu dostavlja u jednom objedinjenom PDF-dokumentu, koji služi kao glavni spis predmeta,
- na početku dokumenta navodi se tablica sadržaja s popisom svih priloga,
- pojedini radovi mogu biti:
 - priloženi kao sastavni dio dokumenta (PDF), ili
 - iznimno navedeni putem jedne jasno označene poveznice koja vodi na ZIP-datoteku sa svim pripadajućim dokumentima, dostupnu u trenutku dostave zahtjeva i pogodnu za preuzimanje i trajno arhiviranje.

Radi pravilnog evidentiranja i zaprimanja predmeta, u dopisu (e-mailu) kojim se dostavlja zahtjev potrebno je jasno navesti sve relevantne poveznice na dokumentaciju, ako se takav način dostave koristi.

U pogledu dokazivanja bibliometrijskih i izdavačkih podataka, napominje se sljedeće:

- za radove iz skupina A1 i A2 potrebno je priložiti ispis dokaza iz relevantnih baza (WoSCC/Scopus) i potvrdu knjižnice,
- za knjige i poglavlja u knjigama izvan WoSCC/Scopus baza potrebno je priložiti naslovnice, impresum i sadržaj,
- za radove u zbornicima i radove iz skupine A3 također je potrebno priložiti naslovnice, impresum i sadržaj.

Predmeti dostavljeni bez uredno popunjenih svih propisanih tablica (1–8) i bez navedenih obveznih priloga smatrat će se necjelovitima te će se vraćati na dopunu.

Molimo da ovaj dopis prosljedite svim službama, povjerenstvima i zaposlenicima koji sudjeluju u postupcima izbora i reizbora u navedenim poljima.

S poštovanjem,

Matični odbor za polja politologije, sociologije, demografije i socijalne djelatnosti

POTREBNI DOKUMENTI

- Prijava na natječaj ili zahtjev za napredovanje - vlastoručno potpisan(a);
- Eventualni zahtjev za primjenu Priloga I i II Nacionalnih kriterija;
- Životopis - vlastoručno potpisan;
- Preslika dokaza traženih u tekstu natječaja (domovnica, os. iskaznica, preslika svih diploma/nostifikacija, strani jezik/HRV jezik, potvrda HZMO o rad. iskustvu...);
- Preslika odluke o izboru u znanstveno zvanje (ako pristupnik ima zn. zvanje);
- Dokaz o Nastupnom predavanju (ako ga je pristupnik održao);
- Preslika odluke o prethodnom izboru;
- Popis objavljenih radova;
- Izjava o izvornosti radova – vlastoručno potpisana, obrazac na: <https://www.fpzg.unizg.hr/o-fpzg-u/natjecaji-za-radna-mjesta>;
- Preslike samih radova;
- Potvrdu o indeksiranosti/citiranosti (od knjižnice javne visokoškolske ili znanstvene ustanove);
- Potvrda o institucijskom istraživanju kvalitete nastavnog rada (za pristupnike izboru u više radno mjesto);
- dokaze o ispunjavanju ostalih uvjeta koje propisuju Nacionalni kriteriji (općih, horizontalnih, vertikalnih i posebnih);
- dodatno za polje politologije: javno dostupan i uredno uređen Google Scholar profil, te uneseni radovi pristupnika u CROSB/CroRIS bazu.

**Prijava i svi potrebni dokumenti šalju se elektronski na adresu: natjecaji@fpzg.hr
(ograničenje veličine sandučića je 30MB, veću dokumentaciju potrebno razdijeliti ili staviti na web poslužitelj)**