

## ZAHTJEV ZA UPIS STANDARDA ZANIMANJA

## A. OPĆI PODACI I DOKAZ UTEMELJENOSTI ZAHTJEVA

Naziv ili ime predlagatelja	<b>Fakultet političkih znanosti</b>		
Adresa predlagatelja	Ulica: Lepušićeva 6		
	Poštanski broj i grad: 10000		
Općina/Županija	GRAD ZAGREB/Grad Zagreb		
Ime i prezime odgovorne osobe	Zoran Kurelić		
Matični broj	03270262		
OIB	28011548575		
Opis glavne djelatnosti predlagatelja	Visoko obrazovanje		
Godina	2020	2019	2018
Prosječan broj zaposlenih	100	100	100
Ukupan prihod, mil. kuna	31,000,000	31,500,000	31,500,000
Oblik vlasništva (većinski)	Državno	Državno	Državno

## NAZIV STANDARDA ZANIMANJA I IZBOR SEKTORSKOG VIJEĆA

Prijedlog naziva standarda zanimanja	<b>Specijalist/specijalistica javnih politika</b>		
Šifra i naziv zanimanja/srodnog zanimanja iz NKZ98	2442.12.7 Diplomirani sociolog/diplomirana sociologinja, 2443.14.7 Diplomirani politolog/diplomirana politologinja, 2471.11.7 Savjetnik/savjetnica državne uprave		
Šifra i naziv zanimanja/srodnog zanimanja iz NKZ10	2.24 Stručnjaci/stručnjakinje za poslovanje i upravljanje, 2.24.242.2422 Stručnjaci/stručnjakinje za strateško planiranje, 2.26.263.2632 Sociolozi/sociologinje, antropolozi/antropologinje i srodni stručnjaci/srodne stručnjakinje, 2.26.263.2633 Filozofi/filozofkinje, povjesničari/povjesničarke i politolozi/politologinje		
Naziv i šifra postojećeg standarda zanimanja			
Naziv sektorskog vijeća kojem se upućuje izbor	Prvi izbor: XIX. Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi		
	Drugi izbor:		

## DOKAZ UTEMELJENOSTI PRIJEDLOGA STANDARDA ZANIMANJA

## STRATEŠKA UTEMELJENOST

Naziv strateškog dokumenta iz kojeg je razvidna potreba za novim standardom zanimanja	Strategija razvoja javne uprave za razdoblje od 2015 do 2020 godine
Dodatni dokumenti koji su relevantni za utvrđivanje utemeljenosti prijedloga	Istraživanje OECD-a o politici bolje regulatorne prakse

<p>Opis relevantnosti standarda zanimanja na temelju strateških dokumenata</p>	<p>Predlaže se novi standard zanimanja na temelju iskazanih potreba poslodavaca i navedenih strateških dokumenata.</p> <p>Potrebu definiranja standarda zanimanja za analitičare i savjetnike u području javnih politika i javnog upravljanja ističu nacionalni i europski strateški dokumenti, uključujući strategiju Europa 2020 i Strategiju razvoja javne uprave Republike Hrvatske 2015-2020.</p> <p>Strategija razvoja javne uprave RH 2015-2020 kao poseban problem ističe nedostatak analitičkog pristupa oblikovanju javnih politika, te nedostatak analitičkog pristupa u fazi implementacije i evaluacije javnih politika. Kao problem se ističe i nedostatak monitoringa provedbe javnih politika i analize učinaka, te nedostatak koordinacije u svim fazama procesa javnih politika. Kao jedan od razloga ovih nedostataka, uz organizaciju sustava, ističe se nedostatak zaposlenika s potrebnim vještinama u sustavu, te nepostojanje radnih mjesta specijaliziranih za izvršavanje svih faza procesa javnih politika. Isto pokazuje i najnovije istraživanje OECD-a o politici bolje regulatorne prakse u EU koje ističe neke pozitivne pomake u Hrvatskoj (unaprijeđenije regulatornog okvira i provođenja savjetovanja sa zainteresiranom javnošću), ali naglašava iste probleme - nedostatak evaluacijskih studija i nedostatak analitičkih kapaciteta u ministarstvima, što rezultira niskom kvalitetom procjene učinaka propisa. (<a href="http://www.oecd.org/gov/regulatory-policy/indicators-of-regulatory-policy-and-governance-2019-croatia.pdf">http://www.oecd.org/gov/regulatory-policy/indicators-of-regulatory-policy-and-governance-2019-croatia.pdf</a>)</p> <p>Tematski prioritet 11 Kohezijske politike EU ističe kao cilj kreiranje institucija i organizacija u javnoj upravi i provođenju javnih politika koje su stabilne i predvidive, ali i fleksibilne i sposobne odgovoriti na razne društvene izazove, otvorene za dijalog s javnostima, sposobne kreirati nova rješenja u javnim politikama i pružiti bolju uslugu korisnicima. U tu svrhu kohezijska politika predviđa investicije u obrazovanje i ljudski kapital i kako bi se kreirali ljudski kapaciteti, odnosno stručni i motivirani javni službenici koji mogu zadovoljiti ove zahtjeve. Iz spektra međusobno povezanih poslova koje bi ovi službenici trebali obavljati i spektra povezanih vještina koje bi trebali imati proizlazi potreba objedinjavanja ovih poslova unutar jedne profesionalne specijalnosti koju karakterizira multidisciplinarnost pristupa i potrebnih znanja, sposobnost obavljanja više različitih zadataka, te prenosivost vještina i znanja s jednog zadatka na drugi.</p> <p>Vrsta radnih mjesta spomenuta u ovim dokumentima obuhvaćala bi poslove povezane uz proces oblikovanja, donošenja, provedbe i evaluacije javnih politika. S obzirom na opseg poslova i aktivnosti koji bi zaposleni na ovim radnim mjestima trebali obavljati predlaže se naziv Specijalist/specijalistica javnih politika.</p> <p>S obzirom da struktura procesa javnih politika nužno uključuje poznavanje i uključenost u sve faze javnih politika standard zanimanja Specijalist/specijalistica javnih politika bi nužno trebao obuhvaćati poslove iz svih faza procesa javnih politika. Poslovi povezani uz standard zanimanja obuhvaćali bi prikupljanje i analizu podatka, pripreme dokumenata i materijala, dizajn mjera i rješenja javnih politika, pisanje izvještaja i prezentaciju dokumenata, koordinaciju različitih aktera te komunikaciju sa zainteresiranim javnostima. S obzirom na višestranost i transferabilnost poslova, sastavni dio standarda zanimanja uključivao bi učenje novih vještina, obučavanje drugih službenika te prilagodljivost novim zadacima. Strategija razvoja javne uprave i govori o izradi kompetencijskih standarda te njihovo uvrštavanje u opise radnih mjesta kao jednu od mjera kojima bi se poboljšala kvaliteta zaposlenih u javnoj upravi.</p> <p>Sektor javnih politika i upravljanja karakterizira velik broj radnih mjesta koji imaju formalno različite nazive ali u stvarnosti uključuju vrlo slične ključne poslove i zadatke. Poslovi i zadaci na ovim radnim mjestima stoga traže vrlo slične i pretežno generičke vještine (poznavanje osnova prava, sociologije, politologije i ekonomije, vještine istraživanja, organiziranja i prezentiranja materijala, komuniciranja s različitim akterima i upravljanje projektima) koji se mogu relativno lako transferirati s posla na posao. Ista ili vrlo slična struktura poslova i zadataka, i s njima povezana ista ili vrlo slična struktura potrebnih vještina, ukazuje na potrebu stvaranja novog standarda zanimanja koji obuhvaćao radna mjesta koje karakterizira slična struktura poslova i potrebnih vještina.</p>
--	--

**SEKTORSKA UTEMELJENOST**

Profil sektora XIX. PRAVO, POLITOLOGIJA, SOCIOLOGIJA, DRŽAVNA UPRAVA I JAVNI POSLOVI

Sektor XIX u ukupnoj zaposlenosti u RH sudjeluje s 7,60% ukupne radne snage. Unutar ovog udjela podsektor Državna uprava i javni poslovi obuhvaća 77,45% ukupne radne snage unutar sektora, podsektor Pravo obuhvaća 19,3% radne snage unutar sektora, podsektor Politologija 2,05% a podsektor Sociologija 1,2% radne snage unutar sektora.

Tablica 1. pokazuje da se sva zanimanja u sektoru nalaze na HKO razini 4 ili višoj, dok se u podsektorima Politologija, Pravo i Sociologija sva ili gotovo sva zanimanja nalaze na HKO razini 6 ili više, što znači da većina zanimanja u ovom sektoru traži visoko obrazovanje i da ih obavljaju visokoobrazovani stručnjaci. Broj zanimanja u sektoru koji su na razini 6 ili više je veći od 120 što pokazuje relativno širok raspon poslova koje u ovom sektoru obavljaju visokoobrazovani stručnjaci. Istovremeno broj zanimanja na razini 4 je manji od 25, i gotovo svi su u podsektoru Državna uprava i javni poslovi, dok na razinama ispod 4 nema zanimanja ni u ovom podsektoru.

Tablica 2. pokazuje zaposlenost i nezaposlenost u sektoru XIX i podsektorima, Većina zaposlenih u sektoru XIX zaposlena je u podsektoru Državna uprava i javni poslovi, koji zapošljava više od dvije trećine zaposlenih u sektoru, i podsektoru Pravo koji zapošljava nešto manje od trećine. Tek manji broj zaposlen je u podsektorima Politologija i Sociologija. Većinu zaposlenih u sektoru, gotovo 70%, čine žene koje dominiraju sektorima Država uprava i javni poslovi i Sociologija, te nešto manje u sektoru Pravo. Rodna ravnoteža donekle postoji samo u sektoru Politologija. Iz tablice je vidljivo da žene imaju i višu stopu nezaposlenosti u svim podsektorima osim Sociologije i da je stopa nezaposlenosti žena za oko dva do tri posto viša od stope nezaposlenosti muškaraca.

Tablica 3. pokazuje da sektor XIX sudjeluje sa sektorskim zanimanjima u nešto više od 4% u ukupnom broju zanimanja, odnosno nešto više od 10% zanimanja na HKO razini 6 i više, što pokazuje koncentraciju zanimanja s visokim obrazovanjem u ovom sektoru. Najveći udio u ukupnom postotku zanimanja ima podsektor Državna uprava i javni poslovi, s više od polovine zanimanja, dok podsektor Pravo ima najviše zanimanja na HKO razini 6 i više.

Tablica 3. pokazuje da su sektorska zanimanja zastupljena u velikom broju djelatnosti, pri čemu je su zanimanja iz podsektora Pravo i Državna uprava i javni poslovi zastupljenja u najvećem broju djelatnosti, dok su zanimanja iz podsektora Politologija i Sociologija, koji su i bitno manjih sektori po broju zaposlenih, prisutna u bitno manjem broju djelatnosti.

Tablica 4. pokazuje da najveći broj zaposlenih u sektoru XIX, nešto više od 60%, čine uredski i šalterski službenici, koji čine i više od 90% podsektora Državna uprava i javni poslovi. U ostalim podsektorima gotovo sve zaposlene čine stručnjaci i zaposleni na upravljačkim pozicijama (rod 2), osim u podsektoru prava gdje nešto više od 10% zaposlenih čine stručnjaci niže razine (rod 3). Od nezaposlenih u sektoru njih oko 80% u sektoru XIX čine šalterski i uredski službenici, što je više od njihovog ukupnog udjela u sektoru, dok je kod ostalih rodova nezaposlenost bitno manja.

Tablica 5. pokazuje distribuciju zaposlenih po djelatnostima za sektor XIX i sve podsektore. Javna uprava i obvezno socijalno osiguranje je najvažnija djelatnost u sektoru XIX i najbrojnija djelatnost po broju zaposlenih u svim podsektorima. Ova djelatnost je i najvažnija za predloženi standard zanimanja pošto standard zanimanja specijalist ili specijalistica za javne politike obuhvaća širok spektar poslova koje rade visokoobrazovani stručnjaci u javnoj upravi. Sličnu ulogu, ali s znatno manjim, iako rastućim, brojem zaposlenih igra djelatnost upravljanje i savjetovanje u vezi s upravljanjem s najvećim prisustvom u podsektorima pravo i politologija. Ostale djelatnosti koje su povezane uz poslove koje obuhvaća predloženi standard zanimanja a koje zapošljavaju velik broj zaposlenih su pravo i računovodstvo, financijske usluge, upravljanje i savjetovanje u upravljanju te djelatnosti članskih organizacija. Ostale djelatnosti u kojima radi veliki broj zaposlenih u ovom sektoru uključuju obrazovanje i znanost, zdravstvo te trgovinu na veliko i malo. Velik broj poslova i djelatnosti na kojima rade zaposleni u ovom sektoru govori u prilog potrebe izrade standarda zanimanja koji bi obuhvatio poslove koji imaju vrlo sličan opis ključnih poslova i traženih vještina a koji su raspršeni po većem broju djelatnosti.

Slike 1.1. do 1.4. pokazuju strukturu zaposlenosti u sektoru ukupno i po rodovima zanimanja s obzirom na spol i dob prema podacima dostupnim na portalu HKO. Slike pokazuju da u sektoru XIX više zaposlenih žena nego muškaraca, što je suprotno stanju u ukupnoj radnoj snazi. Žene su zastupljenije od muškaraca u svim rodovima zanimanja, pri čemu je nesrazmjernost u korist žena najveći u zanimanjima na razini roda 4, dok je na razini drugih rodova osjetno

manji. Dobna struktura zaposlenih u sektoru ukupno i po rodovima je dosta ujednačena, odnosno ne može se zamijetiti izraženija zaposlenost pojedinih dobnih skupina. Ipak valja reći da najveći broj zaposlenih u svim rodovima pripada dobnim skupinama između 30 i 45 godina.

Slike 2.1. do 2.4. pokazuju mjesečne promjene stopa nezaposlenosti u sektoru XIX. Podaci pokazuju da kretanje stopa nezaposlenosti u sektoru XIX ima sličan trend kao i kretanje ukupne stope nezaposlenosti na mjesečnoj bazi, s razlikom da to kretanje pokazuje manje oscilacije nego ukupna stopa nezaposlenosti. Ipak slike 2.2. do 2.4. pokazuju postojanje značajnih razlika po rodovima zanimanja. Za zanimanja koja pripadaju rodu 2 stopa nezaposlenosti je oko 2 postotna boda niža od ukupne stope nezaposlenosti, i ne pokazuje veće oscilacije na mjesečnoj bazi, što pokazuje da ovi poslovi nisu ovisni o sezonalnim kretanjima u gospodarstvu. Za zanimanja koja pripadaju rodu 3 stopa nezaposlenosti je gotovo jednaka ukupnoj stopi nezaposlenosti i vrlo blisko prati njene oscilacije. Slika 2.3. pokazuje i to da je sezonalnost zapošljavanja za zanimanja u rodu 3 osjetno veća i da zapošljavanje na ovoj razini prati ukupnu ekonomsku aktivnost na godišnjoj razini. Međutim na razini roda 4 stopa nezaposlenosti u sektoru XIX je između 2 i 3 postotna boda veća nego ukupna stopa nezaposlenosti, dok su oscilacije nešto blaže nego u ukupnoj zaposlenosti.

S obzirom da poslove za koje se standard zanimanja predlaže obavljaju visoko obrazovani stručnjaci za ovaj prijedlog zanimanja je najznačajnija stopa nezaposlenosti na razini roda 2, koja je i bitno niža od ukupne nezaposlenosti ali i osjetno manje osjetljiva na sezonalnost ekonomske aktivnosti.

Slike 3.1. i 3.2. pokazuju kretanje zaposlenosti u sektoru XIX po ključnim djelatnostima. U djelatnostima, poput trgovine, obrazovanja, zdravstva tek manji dio zaposlenih pripada sektoru XIX. U djelatnostima javne uprave i socijalnog osiguranja, pravnim i računovodstvenim djelatnostima te financijskim uslugama samo manji dio poslova se odnosi na predloženi standard zanimanja. U svim ovim djelatnostima vidimo relativno stabilan broj zaposlenih s većim oscilacijama jedino u trgovini. Sektori poput zdravstva i obrazovanja bilježe rast zaposlenosti između 2000. i 2019. godine, a slično je i s pravnim i računovodstvenim godinama, iako unutar razdoblja možemo vidjeti stanovite oscilacije. S druge strane, sektori financijskih usluga te javne uprave i obveznog socijalnog osiguranja bilježe pad zaposlenosti u odnosi na 2000. godinu, uz stanovite oscilacije unutar ovog razdoblja. Djelatnosti koje su najznačajnije za predloženi standard zanimanja, upravljanje i savjetovanje u upravljanju te djelatnosti članskih organizacija, bilježe postupan i kontinuiran rast zaposlenosti u razdoblju između 2000. i 2019. godine, pri čemu se zaposlenost u djelatnosti upravljanje i savjetovanje u upravljanju više nego udvostručila u ovom razdoblju, dok se u djelatnostima članskih organizacija gotovo udvostručila.

## ANALITIČKA UTEMELJENOST

Prikaz analitičke relevantnosti predloženog standarda zanimanja

S obzirom da se predlaže novi standard zanimanja u prikazu analitičke relevantnosti oslonit ćemo se na podatke Hrvatskog zavoda za zapošljavanje za četiri zanimanja koja pripadaju rodu 2, stručnjaci i znanstvenici a koja postoje u nacionalnoj klasifikaciji i za koje HZZ vodi evidenciju. Ta zanimanja, odnosno skupine zanimanja su Poslovni i organizacijski analitičari, Stručnjaci za poslovno upravljanje, Sociolozi, antropolozi i srodni stručnjaci te Filozofi, povjesničari i politolozi. Niti jedna od ovih skupina zanimanja se ne poklapa u potpunosti s predloženim standardom zanimanja, ali se u svakoj od njih nalaze poslovi i radna mjesta koje obuhvaća predloženi standard zanimanja.

Slika 4.1. pokazuje registriranu nezaposlenost za ove četiri skupine zanimanja. Ukupna nezaposlenost za ove skupine zanimanja zabilježila je postupni rast nakon 2009. godine, da bi potom nakon 2016. godine počela bilježiti kontinuiran pad. Vjerojatan razlog za ovo kretanje vjerojatno se manje nalazi u samoj dinamici tržišta rada a više u kretanju upisnih kvota za studije koje obrazuju za ova zanimanja a koje su porasle nakon 2005. i 2006. godine, da bi nakon 2011. počelo njihovo postupno smanjivanje. Međutim, slika 4.2. pokazuje da se smanjenje nezaposlenosti u posljednjih nekoliko godina može objasniti i povećanim zahtjevima za ova radna mjesta, posebno nakon 2011. godine, pri čemu je taj rast najvidljiviji u skupinama zanimanja koja uključuju politologe i sociologe. Broj novih radnim mjesta u ovim zanimanjima se donekle smanjio nakon 2015. godine ali je i dalje na znatno višoj razini nego u razdoblju prije 2011. godine.

Slike 4.3. i 4.4. pokazuju dinamiku ulazaka i izlazaka u evidenciju na godišnjoj razini za ova zanimanja. Iz prikaza broja ulazaka i izlazaka u evidenciju možemo vidjeti da nakon 2010. godine usporedno raste broj ulazaka u evidenciju i broj

izlazaka iz evidencije za navedene četiri skupine zanimanja. Razlog za značajan rast broja ulazaka u evidenciju HZZ-a i broja izlazaka iz evidencije vjerojatno leži u povećanju broja završenih studenata društvenih i humanističkih znanosti koji se dogodio radi povećanja upisnih kvota nakon 2005. godine, što je onda dovelo i do povećanja registrirane nezaposlenosti za ova zanimanja. Međutim, treba reći da je u cijelom prikazanom razdoblju broj izlazaka iz evidencije osjetno viši od broja ulazaka u evidenciju i da će takvi trendovi, uz smanjenje upisnih kvota, s vremenom dovesti do smanjenja registrirane nezaposlenosti za ove skupine zanimanja. Iz ovih podataka se ne vidi raspored poslova i djelatnosti u koje odlaze oni koji izlaze iz evidencije, međutim vidi se kretanje pokazatelja zaposlenosti i nezaposlenosti koje ukazuje na polagano smanjenje broja nezaposlenih u ovim zanimanjima. Navedena zanimanja se samo djelomično preklapaju s predloženim standardom zanimanja te se iz prikazanih trendova ne može s dovoljnom raznim pouzdanosti procijeniti kretanje zaposlenosti i nezaposlenosti za zanimanja koja bi potpadala pod predloženi standard zanimanja.

Utemeljenost standarda zanimanja na temelju odabranih pokazatelja tržišta rada

Standard zanimanja specijalist za javne politike objedinjuje niz poslova vezanih uz oblikovanje i implementaciju javnih politika te javno upravljanje. S obzirom da zanimanja usmjerena na oblikovanje i provedbu javnih politika ne postoje u standardnim klasifikacijama zanimanja nije moguće izravno pokazati analitičku utemeljenost zanimanja kroz specifične indikatore koji bi pokazali ponudu i potražnju za ovim zanimanjima na tržištu rada. Ipak, sadržaj standarda zanimanja specijalist/specijalistica za javne politike najviše odgovara poslovima u djelatnostima Javne uprave i obveznog socijalnog osiguranja te Upravljanja i savjetovanja u vezi upravljanja koja pripadaju rodu 2, odnosno obuhvaćaju visokoobrazovne stručnjake. Slika 5.1. pokazuje kretanje broja zaposlenih po podsektorima sektora XIX u djelatnostima Upravljanje i savjetovanje u upravljanju. Slika 5.1. potvrđuje rast zapošljavanje u ovom sektoru koji smo mogli opaziti i na slici 3.2. koja pokazuje ukupne trendove za ovu djelatnost. Slika 5.1. pokazuje i da je među zanimanjima koja pripadaju rodu 2 najveće porast zaposlenosti u djelatnosti Upravljanje i savjetovanje u upravljanju vidljiv u podsektoru Politologija, gdje se u razdoblju kraćem od dvije godine broj zaposlenih više nego udvostručilo. Istovremeno, slika 5.1. pokazuje i rast broja zaposlenih u ovoj djelatnosti podsektoru Pravo, međutim taj rast je osjetno manji u usporedbi s podsektorom Politologija, dok je zaposlenost u ovoj djelatnosti u sektorima Sociologija te Državna uprava i javni poslovi zanemariva. Slika 5.2. pokazuje usporedno kretanje broja zaposlenih u djelatnostima Javna uprava i obvezno socijalno osiguranje te Upravljanje i savjetovanje u vezi upravljanja u podsektorima Politologija i Sociologija. Slika 5.2. pokazuje rast broja zaposlenih u podsektoru Politologija te relativno nizak ali blago rastući broj zaposlenih u djelatnosti Javna uprava i obvezno socijalno osiguranje u podsektoru Sociologija i vrlo nizak broj zaposlenih u djelatnosti Upravljanja i savjetovanje u vezi upravljanja u podsektoru Sociologija. S obzirom da se ovi podaci ne odnose na zanimanja već na djelatnosti ne može se s pouzdanošću reći koja zanimanja ovaj rast obuhvaća, međutim znakovito je i značajno da se najveći porast posebno u djelatnosti Upravljanje i savjetovanje u vezi upravljanja događa u podsektoru Politologija. Slika 5.3. pokazuje ukupno kretanje zaposlenosti u podsektoru politologija te kretanje zaposlenosti za zanimanja koja pripadaju rodu 2 - stručnjaci i znanstvenici. Iz slike 5.3. je vidljivo da je 18 mjeseci u drugoj polovici 2018. i u 2019. godini broj zaposlenih u podsektoru porastao za više od 10%, s oko 2100 na oko 2500 zaposlenih. Istovremeno je broj zaposlenih u zanimanjima koja pripadaju rodu 2 porastao s oko 1400 na oko 1800, što znači da čitav rast zaposlenosti u podsektoru Politologija obuhvaća stručnjake i znanstvenike i da se više od polovice zabilježenog rasta zaposlenosti odnosi na djelatnosti Upravljanja i savjetovanja u vezi s upravljanjem. Iz ovih podataka se može zaključiti da je u posljednjem razdoblju povećan interes za zapošljavanje u djelatnostima i poslovima koje obuhvaća predloženi standard zanimanja. Budući da se radi o novom standardu ne postoje izravni statistički pokazatelji kojima bi se mogla pokazati ponuda i potražnja za predloženim standardom zanimanja. Međutim, neizravni podaci o zapošljavanju u opisanim djelatnostima i podsektorima pokazuju da postoji povećano zapošljavanje u djelatnostima i na poslovima koje bi predloženi standard zanimanja obuhvaćao.

Dokumenti koji su priloženi prijedlogu

Izvještaj anketa poslodavaca

Izvještaj fokus skupina

**B. PRIJEDLOG STANDARDA ZANIMANJA**

Opis zanimanja ili skupa kompetencija (jednog ili više) koje/koji će se regulirati standardnom	<p>Specijalist/specijalistica za javne politike definira ciljeve javnih politika u društvenom i političkom kontekstu te ih prevodi u prijedloge javnih politika. Izrađuje prijedloge cjelovitih javnih politika i pojedinih rješenja i mjera. Osmišljava i dizajnira konkretna rješenja i mjere te izrađuje prijedloge i podloge za kreiranje instrumenata javnih politika.</p> <p>Sudjeluje u implementaciji mjera i rješenja javnih politika te na temelju rezultata implementacije i ostvarenih učinaka (i evaluacija javnih politika), predlaže promjene postojeće ili uvođenje novih javnih politika.</p> <p>Provodi evaluaciju implementacije i učinaka javnih politika, dizajnira evaluacijska istraživanja javnih politika, bira metode analize javnih politika i razvija indikatore praćenja implementacije i vrednovanja javnih politika.</p> <p>Obavlja poslove procjene učinaka propisa (regulatory impact assessment) i koordinacije tijela i organizacija u procesu procjene učinaka propisa.</p> <p>Prati i prikuplja podatke iz raznih izvora te izvještava o događajima i aktivnostima u specifičnom području javnih politika. Na temelju prikupljenih podataka priprema izvještaje i informacije za druge sudionike procesa oblikovanja, implementacije ili evaluacije javnih politika. Prezentira mjere i rješenja javnih politika te rezultate istraživanja, evaluacija i projekata različitim publikama.</p> <p>U svrhu prikupljanja podataka o specifičnom području javnih politika dizajnira nacrt istraživanja i prikuplja i analizira podatke te koordinira rad istraživačkog tima.</p> <p>Na višim razinama upravlja radom tima ili radne skupine i daje smjernice za organizaciju posla u okviru djelatnosti, organizira i usklađuje rad tijela te vodi komunikaciju i interakciju sa vanjskim dionicima.</p> <p>Osmišljava i provodi programe i projekte iz područja rada organizacije te radi na pisanju projektnih prijedloga, financijskom planiranju i upravljanju projektima organizacije, vođenju ljudskih resursa vezanih za projekte i provođenju ostalih projektnih aktivnosti.</p>	
Procijenjena razina kvalifikacije prema HKO-u	7.1	
Popis ključnih poslova na radnom mjestu i pripadajućih pojedinačnih kompetencija potrebnih za rad na jednom ili više radnih mjesta	Praćenje stanja i analiziranje problema i potreba	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> <li>- znati izraditi različite formate tekstova javnih politika</li> <li>- poznavati metode prikupljanja informacija i podataka i poznavati izvore podataka</li> <li>- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU</li> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> <li>- poznavati osnovne pristupe i koncepte sociologije, ekonomije i prava</li> </ul>
	Dizajniranje istraživanja javnih politika	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> <li>- poznavati metode prikupljanja informacija i podataka i poznavati izvore podataka</li> <li>- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU</li> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> <li>- znati izabrati i oblikovati istraživačko pitanje</li> <li>- poznavati dizajn istraživanja te kvantitativne, kvalitativne i interpretacijske istraživačke metode</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje</li> </ul>
Provođenje istraživanja i prikupljanje podataka	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati dizajn istraživanja te kvantitativne, kvalitativne i interpretacijske istraživačke metode</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati metode prikupljanja informacija i podataka i poznavati izvore podataka</li> <li>- poznavati programe za obradu i analizu podataka</li> <li>- organizirati rad tima</li> </ul>
Analiziranje podataka i aktera javnih politika	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati dizajn istraživanja te kvantitativne, kvalitativne i interpretacijske istraživačke metode</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati programe za obradu i analizu podataka</li> <li>- poznavati primjenu statističkih metoda u analizi kvantitativnih podataka</li> <li>- poznavati kodiranje kvalitativnih podataka</li> </ul>
Pisanje izvještaja i preporuka u različitim formatima	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati izraditi različite formate tekstova javnih politika</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- biti sposoban jasno argumentirati pozicije i objašnjavati rješenja i probleme</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati osnovne pristupe i koncepte sociologije, ekonomije i prava</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati javno komunicirati sukladno potrebama različitih publika i moderirati deliberaciju građana i dionika</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati formulirati prijedloge i preporuke javnih politika</li> <li>- znati formulirati i izraditi ciljeve, mjere i indikatore javnih politika na različitim razinama</li> </ul>
Definiranje ciljeva i mjera javnih politika	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati osnovne pristupe i koncepte sociologije, ekonomije i prava</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati formulirati prijedloge i preporuke javnih politika</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati formulirati i izraditi ciljeve, mjere i indikatore</li> </ul>

	javnih politika na različitim razinama
Procjenjivanje učinaka rješenja predloženih javnih politika	- znati kritički razmišljati i zaključivati
	- znati čitati i tumačiti akte i propise
	- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja
	- poznavati programe za obradu i analizu podataka
	- poznavati primjenu statističkih metoda u analizi kvantitativnih podataka
	- poznavati kodiranje kvalitativnih podataka
	- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU
	- znati formulirati prijedloge i preporuke javnih politika
	- znati formulirati i izraditi ciljeve, mjere i indikatore javnih politika na različitim razinama
	- poznavati metode prikupljanja informacija i podataka i poznavati izvore podataka
Evaluiranje javnih politika	- znati kritički razmišljati i zaključivati
	- znati čitati i tumačiti akte i propise
	- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja
	- poznavati osnovne pristupe i koncepte sociologije, ekonomije i prava
	- znati izabrati i oblikovati istraživačko pitanje
	- poznavati dizajn istraživanja te kvantitativne, kvalitativne i interpretacijske istraživačke metode
	- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje
	- poznavati programe za obradu i analizu podataka
	- poznavati primjenu statističkih metoda u analizi kvantitativnih podataka
	- poznavati kodiranje kvalitativnih podataka
Predstavljanje mjera, aktivnosti i istraživanja različitim akterima	- znati formulirati prijedloge i preporuke javnih politika
	- znati formulirati i izraditi ciljeve, mjere i indikatore javnih politika na različitim razinama
	- poznavati metode prikupljanja informacija i podataka i poznavati izvore podataka
	- znati kritički razmišljati i zaključivati
	- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja
	- znati javno komunicirati sukladno potrebama različitih publika i moderirati deliberaciju građana i dionika
	- biti sposoban jasno argumentirati pozicije i objašnjavati rješenja i probleme
	- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje
	- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU
	- koordinirati aktere javnih politika
- znati izraditi različite formate tekstova javnih politika	



<p>Koordiniranje aktivnosti u ciklusu javnih politika i koordiniranje s drugim tijelima</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> <li>- poznavati osnovne pristupe i koncepte sociologije, ekonomije i prava</li> <li>- znati javno komunicirati sukladno potrebama različitih publika i moderirati deliberaciju građana i dionika</li> <li>- biti sposoban jasno argumentirati pozicije i objašnjavati rješenja i probleme</li> <li>- organizirati rad tima</li> <li>- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU</li> <li>- koordinirati aktere javnih politika</li> </ul>
<p>Osmišljavanje okvira za praćenje implementacije javnih politika</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> <li>- poznavati osnovne pristupe i koncepte sociologije, ekonomije i prava</li> <li>- znati izabrati i oblikovati istraživačko pitanje</li> <li>- poznavati dizajn istraživanja te kvantitativne, kvalitativne i interpretacijske istraživačke metode</li> <li>- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje</li> <li>- organizirati rad tima</li> <li>- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU</li> <li>- znati formulirati i izraditi ciljeve, mjere i indikatore javnih politika na različitim razinama</li> <li>- poznavati metode prikupljanja informacija i podataka i poznavati izvore podataka</li> </ul>
<p>Upravljanje projektnim ciklusom</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- znati kritički razmišljati i zaključivati</li> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> <li>- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje</li> <li>- organizirati rad tima</li> <li>- poznavati izradu proračuna, financijsko planiranje i financijsko izvještavanje</li> <li>- biti sposoban jasno argumentirati pozicije i objašnjavati rješenja i probleme</li> <li>- znati izraditi projektni prijedlog</li> <li>- poznavati upravljanje projektom</li> <li>- poznavati projektni ciklus</li> </ul>
<p>Popis skupova kompetencija s pripadajućim kompetencijama</p>	<p>Oblikovanje javnih politika (Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poznavati temeljne koncepte politologije, političkog sustava, političkih procesa i institucionalnog ustroja RH i EU</li> <li>- znati čitati i tumačiti akte i propise</li> <li>- poznavati procese i aktere javnih politika i javnog upravljanja</li> <li>- znati formulirati i izraditi ciljeve, mjere i indikatore javnih politika na različitim razinama</li> <li>- poznavati osnovne pristupe i koncepte sociologije, ekonomije i prava</li> </ul>

		- znati formulirati prijedloge i preporuke javnih politika
Istraživačke i analitičke kompetencije (Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi)		- znati izabrati i oblikovati istraživačko pitanje
		- poznavati dizajn istraživanja te kvantitativne, kvalitativne i interpretacijske istraživačke metode
		- poznavati programe za obradu i analizu podataka
		- poznavati primjenu statističkih metoda u analizi kvantitativnih podataka
		- poznavati metode prikupljanja informacija i podataka i poznavati izvore podataka
		- poznavati kodiranje kvalitativnih podataka
Komunikacija i koordinacija aktera (Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi)		- biti sposoban jasno argumentirati pozicije i objašnjavati rješenja i probleme
		- znati javno komunicirati sukladno potrebama različitih publika i moderirati deliberaciju građana i dionika
		- organizirati rad tima
		- znati izraditi različite formate tekstova javnih politika
		- koordinirati aktere javnih politika
Upravljanje projektima (Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi)		- poznavati izradu proračuna, financijsko planiranje i financijsko izvještavanje
		- poznavati projektni ciklus
		- znati izraditi projektni prijedlog
		- poznavati upravljanje projektom
Generičke kompetencije (Pravo, politologija, sociologija, državna uprava i javni poslovi)		- znati kritički razmišljati i zaključivati
		- biti sposoban za kontinuirano cjeloživotno učenje

#### Uvjeti rada

Od traženih psihomotornih vještina poslodavci su anketi kao važne sposobnosti istakli sposobnost održavanja usmjerene pažnje koju je kao potrebnu u barem stanovitoj mjeri označilo gotovo 70% poslodavaca koji su ispunili anketu, od čega je oko 55% poslodavaca označilo ovu sposobnost kao potrebnu u velikoj mjeri ili izrazito potrebnu. Ostale psihomotorne vještine poslodavci nisu istaknuli kao važne.

Više od tri četvrtine poslodavca (78%) kao mjesto rada je navelo zatvoreni prostor dok su ostali poslodavci kao mjesto rada naveli kombinaciju otvorenog i zatvorenog prostora. Niti jedan poslodavac nije kao mjesto rada naveo samo otvoreni prostor. Nadalje, kao jedino specifično obilježje radnog mjesta vezano uz potencijalno rizične uvjete rada oko 40% poslodavaca je navelo umjetnu rasvjetu. Ostala obilježja nisu uopće spomenuta ili su ih naveli samo jedan ili dva poslodavca.

Što se obilježja radnog vremena tiče, između 70% i 75% poslodavaca je navelo potrebu za povremenim radom navečer, subotom te nedjeljom i praznikom. Tek manji broj poslodavaca je naveo povremenu potrebu za noćnim rad i smjenskim radom. Niti jedan ili gotovo niti jedan poslodavac nije naveo potrebu za bilo kojim od navedenih oblika rada često ili uvijek.

#### REVIZIJA STANDARDA ZANIMANJA

Prijedlog roka do kojeg se standard zanimanja može koristiti za predlaganje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja	31.12.2030.
---	-------------

## SLIKE KOJE SU PRILOŽENE ZAHTJEVU

1. Tablica 1. Profil sektora - zanimanja i obrazovni programi (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)

Tablica 1. Profil sektora 19. Pravo, politologija i sociologija, državna uprava i javni poslovi – broj zanimanja i broj obrazovnih programa prema HKO razini i rodu zanimanja prikazan po podsektoru.

	HKO razina	Rod zanimanja	Broj zanimanja	Broj programa
<b>Državna i javna uprava i javni poslovi</b>				
	6+	1,2	66	19
	4.2	3,4,5	22	2
	4.1	6,7,8	0	0
	1,2,3	9	0	0
<b>Politologija</b>				
	6+	1,2	30	24
	4.2	3,4,5	0	0
	4.1	6,7,8	0	0
	1,2,3	9	0	0
<b>Pravo</b>				
	6+	1,2	35	23
	4.2	3,4,5	1	0
	4.1	6,7,8	0	0
	1,2,3	9	0	0
<b>Sociologija</b>				
	6+	1,2	7	15
	4.2	3,4,5	0	0
	4.1	6,7,8	0	0
	1,2,3	9	0	0

2. Tablica 2. Zaposlenost i nezaposlenost u sektoru XIX (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)

Tablica 2. Zaposlenost i nezaposlenost u sektoru XIX i podsektorima ukupno i po spolu.

	zaposleni muškarcima	nezaposleni muškarcima	stopa nezaposlenosti	zaposlene žene	nezaposlene žene	stopa nezaposlenosti	ukupno zaposleni	ukupno nezaposleni	stopa nezaposlenosti
politologija	1089	64	5.55	1228	101	7.6	2317	165	6.65
državna uprava i javni poslovi	17908	1517	7.81	51659	5570	9.73	69567	7087	9.25
pravo	11260	443	3.79	17455	1224	6.55	28715	1667	5.49
sociologija	173	34	16.43	442	71	13.84	615	105	14.58
UKUPNO SEKTOR XIX	30430	2058	6.76	70784	6966	9.84	101214	9024	8.92

3. Tablica 3. Stupanj raspršenosti sektorskih zanimanja po gospodarskim djelatnostima (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)

Tablica 3. Stupanj raspršenosti sektorskih zanimanja po gospodarskim djelatnostima

	udio sektorskih zanimanja u ukupnom broju zanimanja	ukupno djelatnosti	djelatnosti sa zanimanjima u sektoru	ukupno djelatnost muškarcima	djelatnosti sa zanimanjima u sektoru muškarcima	ukupno djelatnosti žene	djelatnosti sa zanimanjima u sektoru žene	udio na HKO razini 6+	udio na HKO razini 4.2
<b>sektor XIX ukupno</b>	4.16	595	557	588	548	598	498	10.61	3.31
<b>pravo</b>	0.93	594	468	590	407	589	414	6.71	
<b>politologija</b>	0.78	594	229	590	157	589	177	0.72	
<b>sociologija</b>	0.18	594	87	590	72	589	42	0.48	
<b>državna i javna uprava</b>	2.27	594	551	590	547	589	478	2.7	3.31

4. Tablica 4. Udio zaposlenih i nezaposlenih u sektoru XIX i podsektorima po rodovima zanimanja (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)

Tablica 4. Udio zaposlenih i nezaposlenih u sektoru XIX i podsektorima po rodovima zanimanja.

ROD	udio zaposlenih u sektoru i radnoj snazi po rodovima zanimanja						udio nezaposlenih u sektoru i radnoj snazi po rodovima zanimanja					
	ukupno RH	sektor XIX	pravo	politologija	sociologija	državna uprava i javni poslovi	Ukupno RH	sektor XIX	pravo	politologija	sociologija	državna uprava i javni poslovi
1	4.51	2.74	2.92	28.06		1.79	0.02	0.06				0.02
2	13.93	28.75	83.44	71.94	100	3.83	9.17	14.8	63.83	100	100	0.15
3	18.99	6.32	13.63			3.57	14.23	7.07	36.17			0.73
4	12.24	62.18				90.81	13.92	78.07				99.04

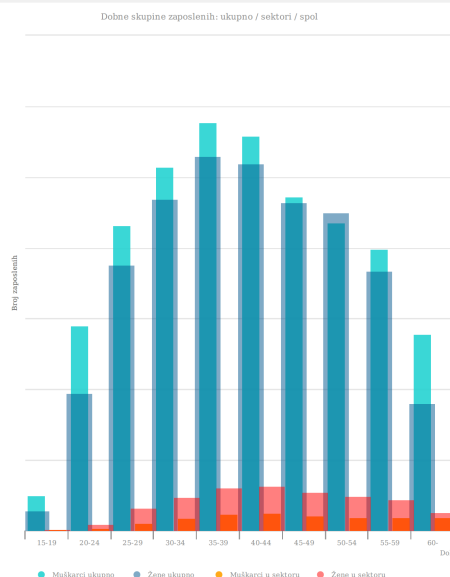
1 – Čelnici i članovi zakonodavnih tijela, čelnici i dužnosnici državnih tijela, direktori  
 2 – Stručnjaci i znanstvenici  
 3 – Inženjeri, tehničari i druga zanimanja  
 4 – Uredski i šalterski službenici

5. Tablica 5. Broj zaposlenih u sektoru i podsektorima po djelatnostima (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)

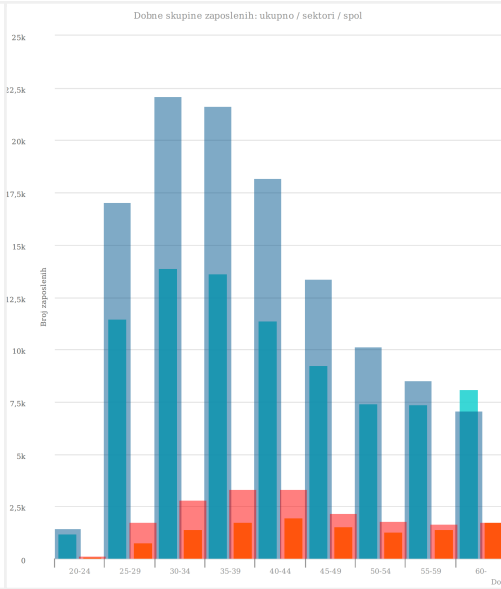
Tablica 5. Broj zaposlenih u sektoru i podsektorima po djelatnostima

	Ukupno sektor XIX			Politologija			Državna uprava i javni poslovi			Pravo			Sociologija		
	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci	ukupno	žene	muškarci
Javna uprava	31152	22165	8987	892	496	396	20205	14363	5842	9926	7208	2718	129	98	31
Upravljanje i savjetovanje	1831	1173	658	414	199	215				444	242	202			
Članske organizacije	2253	1614	612	163	78	85				643	436	207	44	35	9
Financijske usluge	5614	4381	1233	121	84	37	4542	3614	928	1280	902	604			
Obrazovanje i znanost	3867	3120	747	214	115	99	2113	282	1831	1380	1053	327	263	176	87
Pravo i računovodstvo	9509	5700	3809				2731	520	2211	6759	3473	3286			
Zdravstvo	2725	2307	418				2232	304	1928	459	353	106			
Trgovina na veliko	6646	4872	1774	59	25	34	5546	1243	4303	1026	534	492			
Trgovina na malo	3334	2497	837				2639	554	2085	671	398	273			

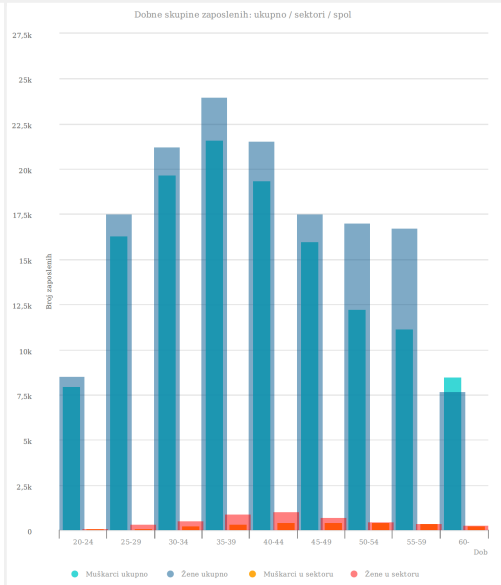
6. Slika 1.1. Dobne skupine zaposlenih po spolu u sektoru XIX - svi rodovi (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



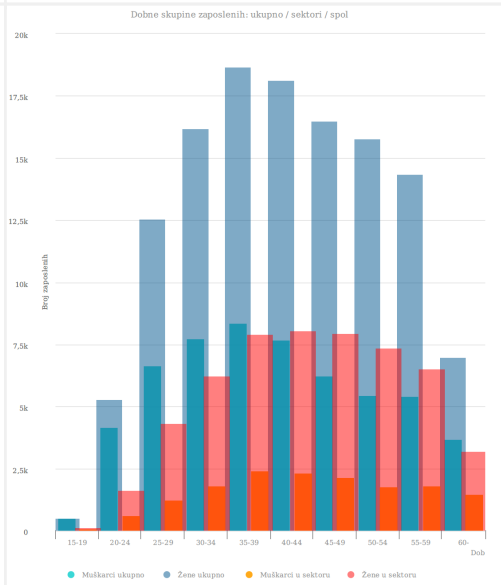
7. Slika 1.2. Dobne skupine zaposlenih po spolu u sektoru XIX - rod 2 (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



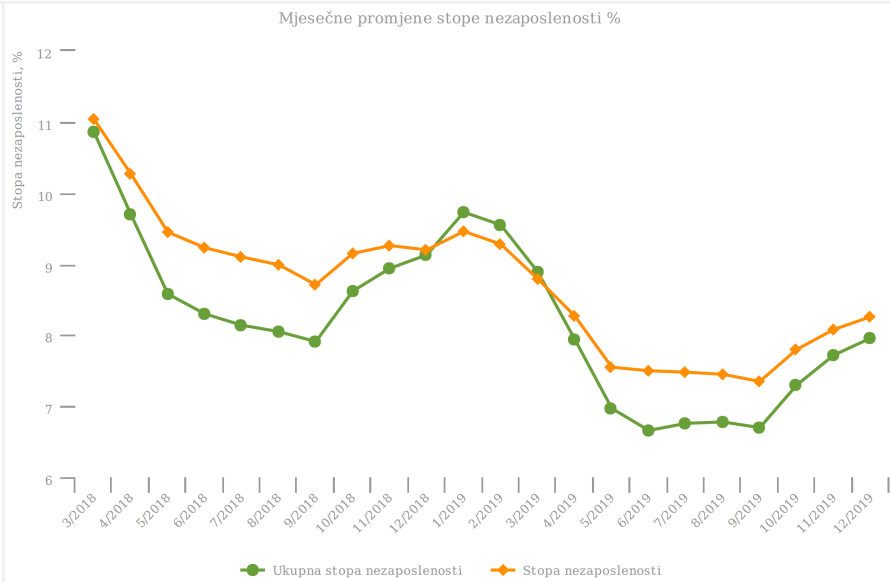
8. Slika 1.3. Dobne skupine zaposlenih po spolu u sektoru XIX - rod 3 (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



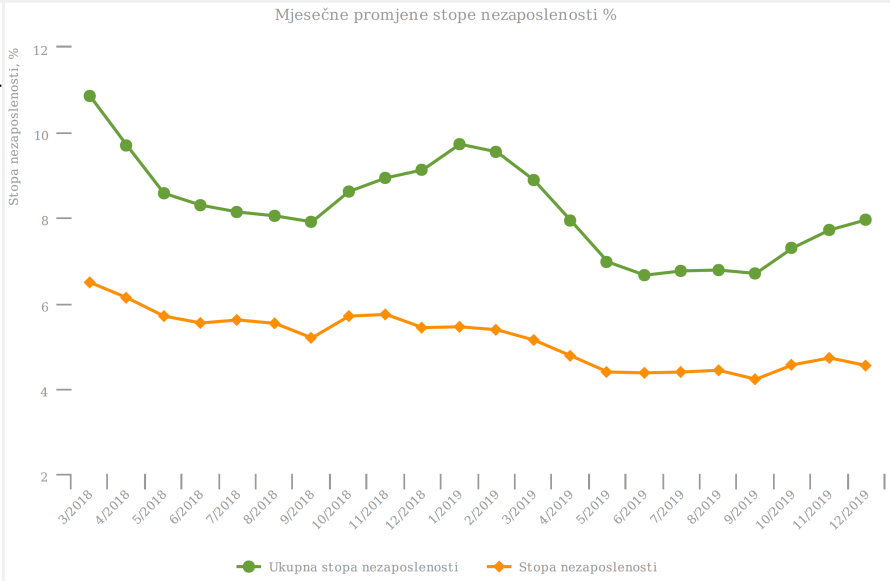
9. Slika 1.4. Dobne skupine zaposlenih po spolu u sektoru XIX - rod 4 (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



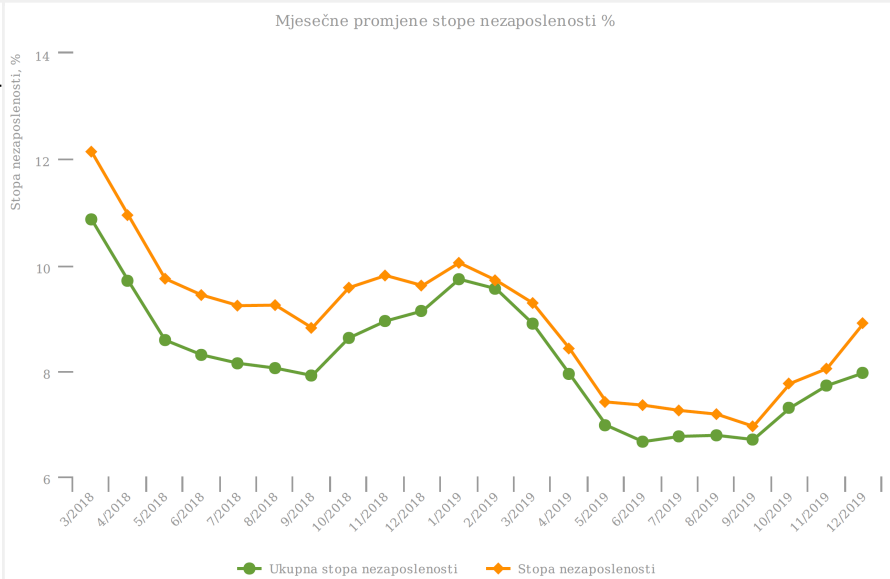
10. Slika 2.1. Mjesečne promjene stope nezaposlenosti sektor XIX (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



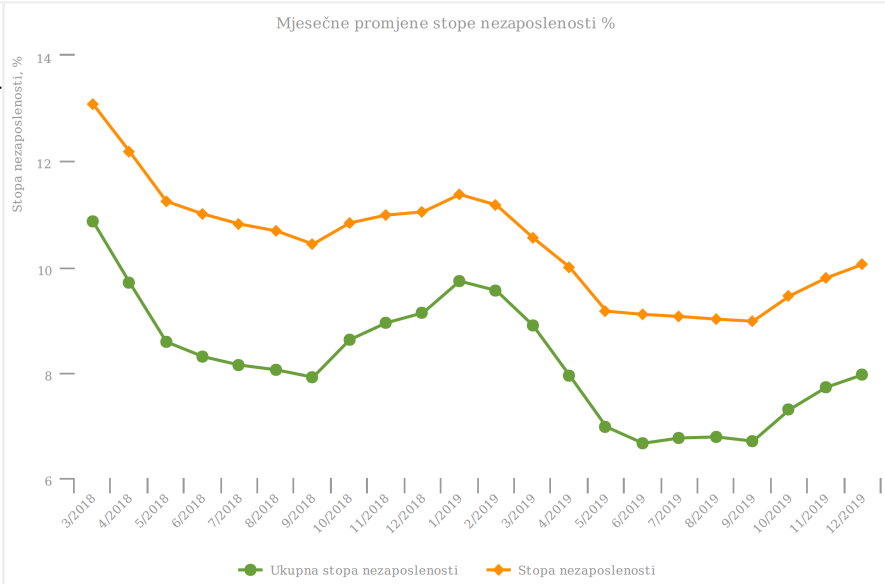
11. Slika 2.2. Mjesečne promjene stope nezaposlenosti sektor XIX - rod 2 (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



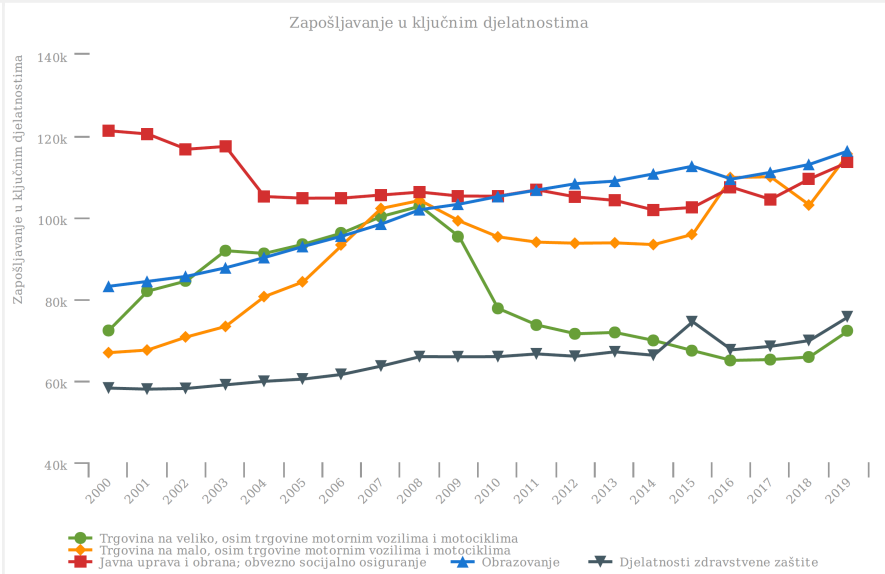
12. Slika 2.3. Mjesečne promjene stope nezaposlenosti sektor XIX - rod 3 (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



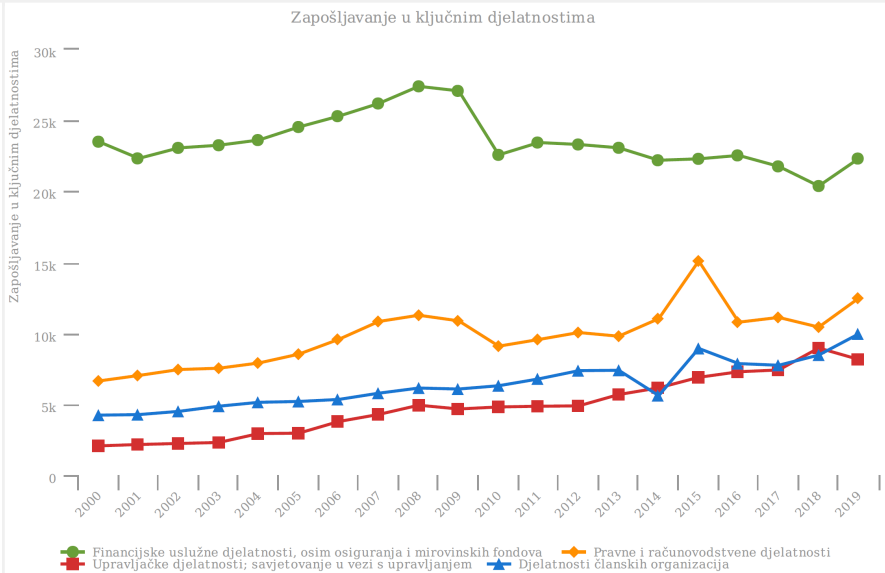
13. Slika 2.4. Mjesečne promjene stope nezaposlenosti sektor XIX - rod 4 (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



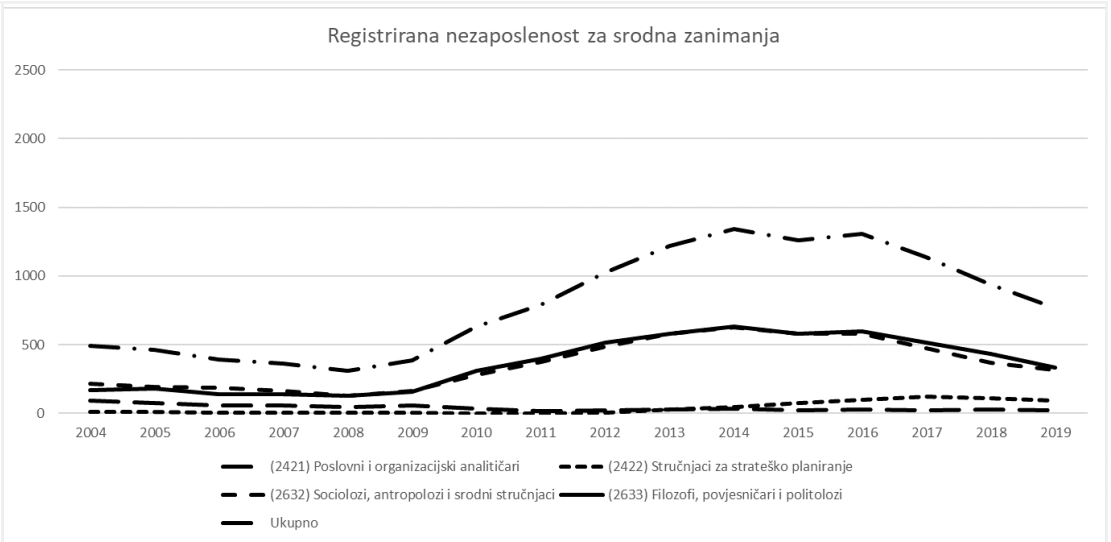
14. Slika 3.1. Zapošljavanje u ključnim djelatnostima za sektor XIX - iznad 40 tisuća zaposlenih (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



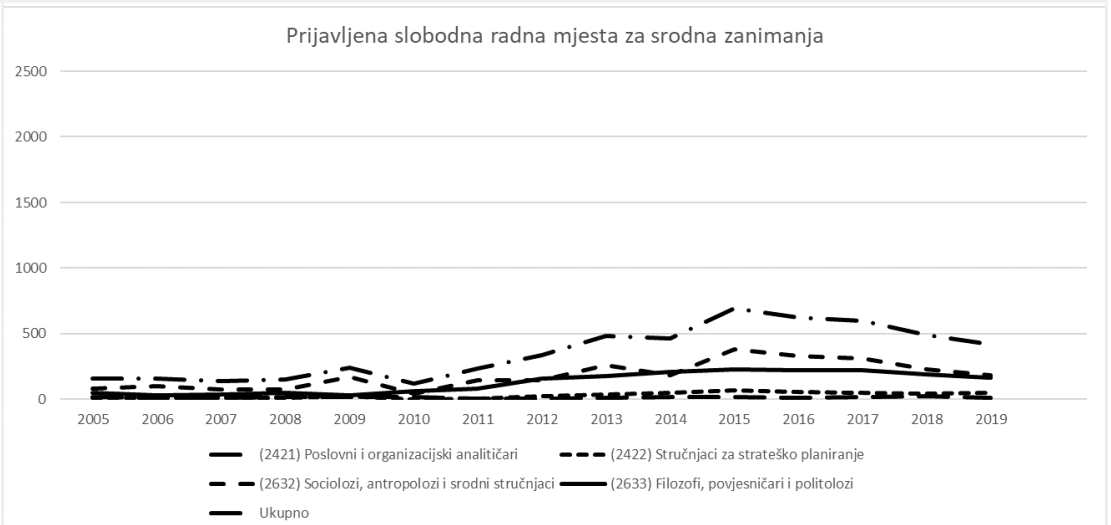
15. Slika 3.2. Zapošljavanje u ključnim djelatnostima za sektor XIX - ispod 40 tisuća zaposlenih (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



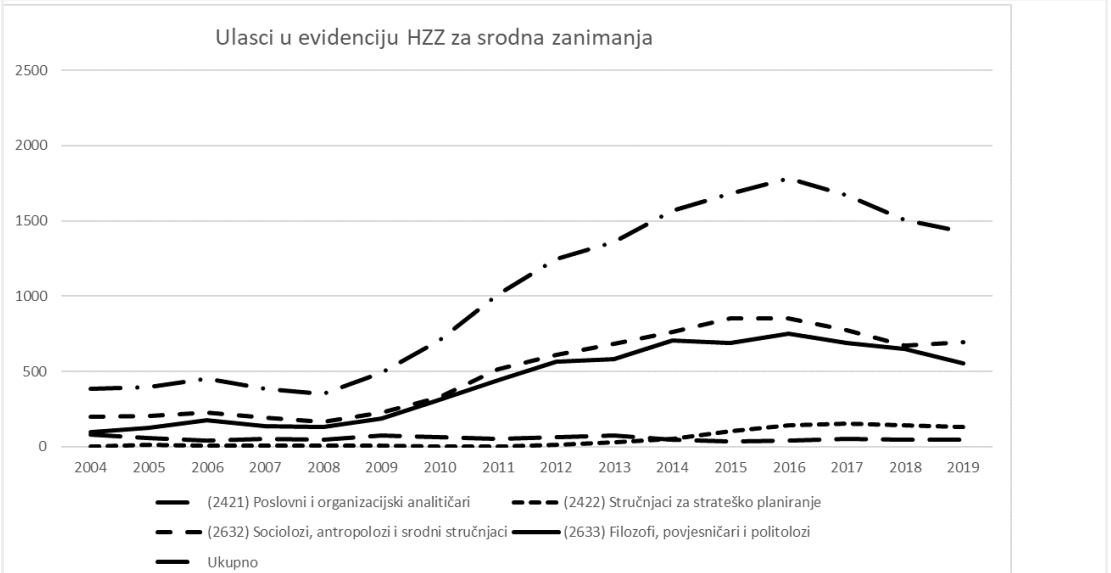
16. Slika 4.1. Registrirana nezaposlenost za srodna zanimanja prema podacima HZZ (Izvor: <https://statistika.hzz.hr/>)



17. Slika 4.2. Prijavljena slobodna radna mjesta za srodna zanimanja prema podacima HZZ (Izvor: <https://statistika.hzz.hr/>)

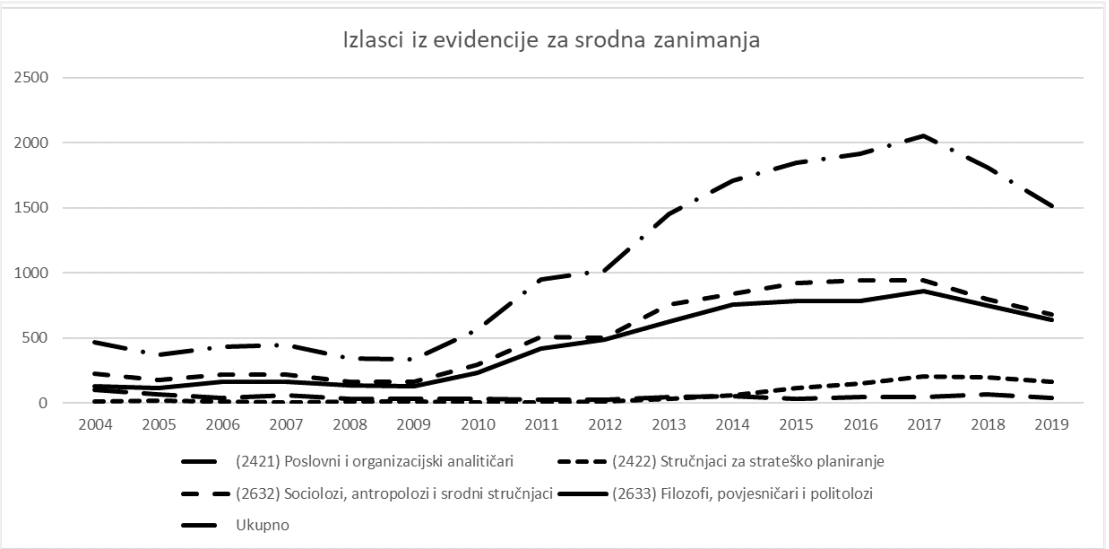


18. Slika 4.3. Ulasci u evidenciju za srodna zanimanja prema podacima HZZ (Izvor: <https://statistika.hzz.hr/>)

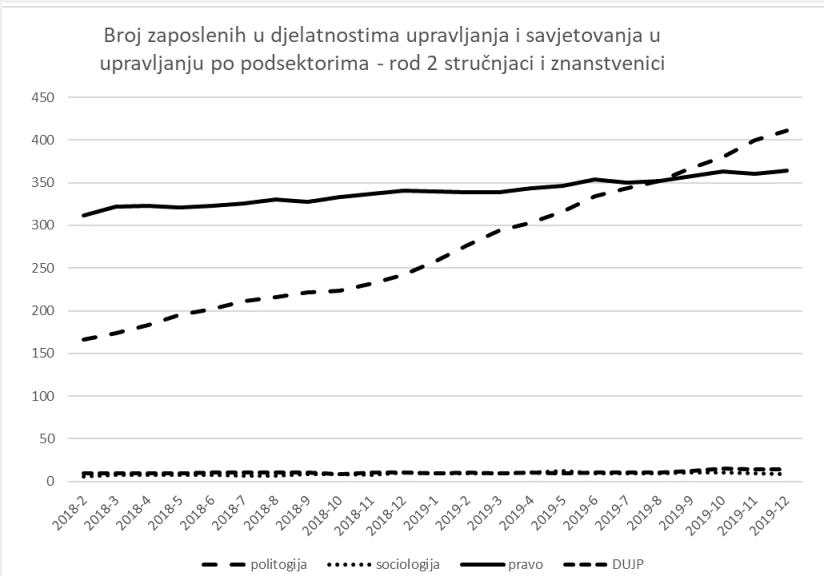




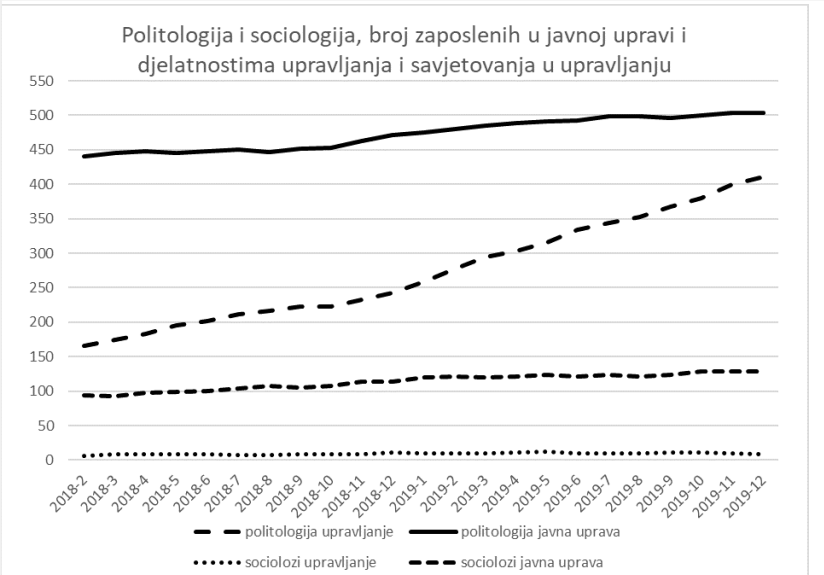
19. Slika 4.4. Ulasci iz evidencije za srodna zanimanja prema podacima HZZ (Izvor: <https://statistika.hzz.hr/>)



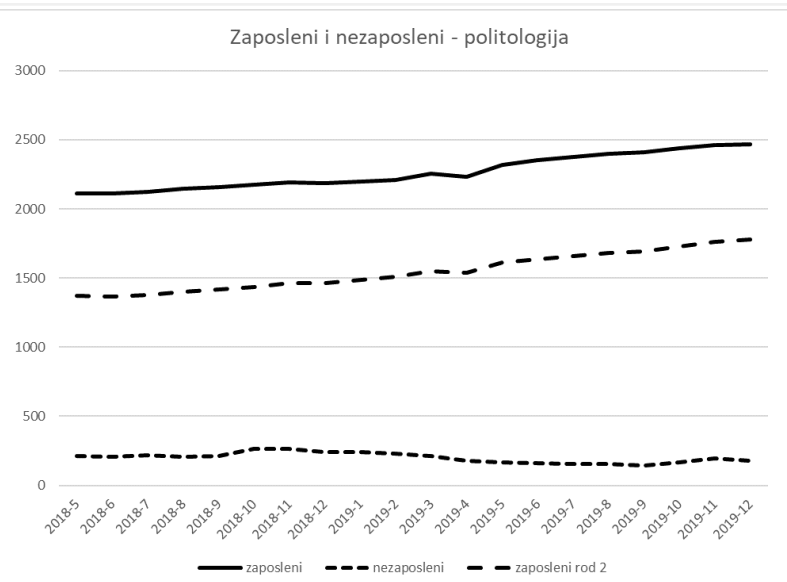
20. Slika 5.1. Zaposleni u djelatnostima upravljanja i savjetovanja u upravljanju, rod 2 po podsektorima (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



21. Slika 5.2. Zaposleni u javnoj upravi i upravljanju u podsektorima politologija i sociologija sektora XIX (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



22. Slika 5.3. Zaposleni i nezaposleni u sektoru politologija (Izvor: <http://hkosektor.mrms.hr>)



## PREGLED KOMPETENCIJA U KLJUČNIM POSLOVIMA I SKUPOVIMA KOMPETENCIJA

Kompetencije u ključnim poslovima koje nisu raspoređene u skupove kompetencija

Sve kompetencije iz ključnih poslova su raspoređene u skupove kompetencija

Kompetencije u skupovima kompetencija koje se ne spominju u ključnim poslovima

Nema kompetencija u skupovima kompetencija koje se ne pojavljuju u ključnim poslovima

Zoran Kurelić